

foreuropeo.com

MASTER EN DIRECCIÓN
DE RECURSOS HUMANOS | IX edición



Foro Europeo
Escuela de Negocios
de Navarra



“Aprender es descubrir que algo es posible”
Fritz Perls, médico alemán

índice

Carta del presidente.....	04
Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra	05
Introducción.....	08
Por qué estudiar en Foro Europeo	08
Metodología práctica	08
Calidad del profesorado	09
Orientación personalizada	09
Desarrollo de carrera profesional	09
Orientación laboral	09
Inserción laboral	10
Desarrollo de liderazgo	11
Conferencias y seminarios	11
Proyección internacional	12
Master en Dirección de Recursos Humanos	14
Introducción	14
Objetivos	14
Perfil del alumno	15
Requisitos de admisión	16
Horario y Calendario	16
Áreas formativas	17
Profesores	19
Precio y financiación	25
Foro Europeo el placer de formarte	26





CARTA DEL PRESIDENTE

Quiero ser el primero en saludarte y darte la bienvenida a FORO EUROPEO Escuela de Negocios de Navarra y decirte a la vez que supone un placer para todos nosotros la oportunidad que nos brindas de contribuir a tu formación.

Estás entrando en la escuela de referencia en la formación empresarial en Navarra, no en vano FORO EUROPEO tiene dos programas en su haber que están entre los 10 primeros de los rankings nacionales entre las escuelas de negocio. Ello es fruto de la conjunción de diversos factores. No vamos a entrar aquí en aquellos que se tratan en las diferentes páginas del presente folleto informativo, por lo que animo a leerlo con detenimiento. Pero sí me gustaría incidir en dos.

Por una parte, el modelo formativo de Foro apuesta como aspecto diferencial por la **máxima personalización** de sus programas, principalmente los de postgrado. La formación que te ofrece no es una formación estándar sino que parte de la situación, necesidades e intereses personales del alumno. Necesitamos conocer todo esto para poder diseñar y pactar contigo tu plan de desarrollo profesional y el plan de acción consiguiente durante tu permanencia en la escuela y como antiguo alumno. Contamos con el *assessment center* de la escuela y una labor de coaching profesional dirigida y desempeñada por expertos internacionales del máximo nivel. Como podrás comprobar y disfrutar, el programa que has elegido es solamente una herramienta de desarrollo tuyo que se complementa con el asesoramiento personal y la disposición de todo tipo de programas complementarios. Tendrás a tu disposición todo lo que necesites para tu éxito profesional.

Esta posibilidad de gestión personal de la formación supone un modo nuevo de enfocar la función de una escuela de negocios, que sitúa realmente su **enfoque en ti como alumno** y en las necesidades de la empresa.

Pero además, Foro apuesta por tu formación como líder. No te basta con ser un experto en dirección, es preciso que seas capaz de liderar profesionales, trabajar en equipo, integrar personas y culturas distintas, innovar, comunicar... Foro se **enfoca a tu liderazgo** como futuro directivo o empresario.

Por último decirte que el programa que aquí te presentamos es sólo una muestra de la realidad de Foro: seminarios, jornadas diversas, visitas de expertos de prestigio nacional e internacional, de empresarios que participan de sus experiencias, de *trainings in door* y *out door*, lecturas, etc., todo ello con el fin de formar los líderes que nuestra sociedad y las empresas necesitan.

Este es nuestro compromiso contigo

José Ramón Lacosta
Presidente
FORO EUROPEO Escuela de Negocios de Navarra



FORO EUROPEO

Escuela de Negocios de Navarra

Foro Europeo nació en 1992 como una iniciativa empresarial en el ámbito de la formación y desarrollo de directivos y empresarios de la Comunidad Foral. Lo que empezó como una escuela en gestión de empresas ha ido desarrollándose con el paso de los años hasta convertirse en una escuela de negocios con alumnos y profesionales de distintas nacionalidades.

Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra dispone de un área de más de 40.000 m², a las orillas del Arga, en el municipio de **Huarte**, en la comarca de Pamplona. Su edificio central fue inaugurado en marzo de 2005 por **Su Alteza Real**, la **Infanta Dña Cristina de Borbón**, edificio emblemático que ha sido objeto de diferentes premios de arquitectura y de estudio y publicación en distintas revistas especializadas. En nuestras instalaciones el alumno disfrutará de las últimas tecnologías a su servicio. Disponemos de aulas de ordenadores, conexión wireless y biblioteca en las que podrá formarse para el mundo laboral.

Foro Europeo cuenta entre sus accionistas con la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), la

Sociedad de Desarrollo de Navarra (SODENA), 19 empresas del tejido empresarial navarro y más de 40 empresarios, directivos y expertos en la gestión de empresas.

Son ya más de 1.800 los alumnos que han pasado por nuestras aulas en programas de Grado Superior y Postgrado (Masters y Cursos Superiores), procedentes de 12 países de Europa, América y Asia; y más de 5.000 los asistentes a programas de Executive Education y de Formación Empresarial impartidos para más de 400 empresas, pertenecientes a 23 sectores empresariales.

Dispone de acuerdos de colaboración con diferentes departamentos del Gobierno de Navarra, con la Confederación de Empresarios de Navarra, con 25 universidades repartidas por todo el mundo y es Academy Partner de empresas como Cisco, Microsoft, Pearson Vue, Linux Professional Institute, etc.

Asimismo cuenta con dos Fundaciones que promueven programas de becas e investigación aplicada para los alumnos de Foro: **FUNDAPYME** y **FUNDTAE**.



FORO EUROPEO BUSINESS SCHOOL

FORO EUROPEO was founded in 1992 as a Business School to cover the regions needs related to professional training. FORO EUROPEO has now been transformed in a "Business Campus", a project that assembles the training and the company, within different educational and research centres.

In the summer of 2005, it was inaugurated a new building of 5.000 m², surrounded by a natural environment, in Huarte, the boundaries of Pamplona. The Campus foresees to develop a project of training for companies called "Corporate Universities". Between its shareholders one finds the official organism SODENA, as well as a large number of companies, teachers and executives of the school.

FORO EUROPEO ESCUELA DE NEGOCIOS DE NAVARRA pursues to become a different training centre of reference in Spain that contributes to the continuous development of our community and opens doors to those coming from other communities and countries.

FORO EUROPEO ÉCOLE DE COMMERCE

FORO EUROPEO est né en 1992 comm une réponse à une demande de formation de la part des entrepreneurs de la Navarre. En ce moment FORO EUROPEO étant au départ une École de Commerce, est devenue un Campus d'entreprises, un projet qui rassemble la formation et l'entreprise grâce aux différents centres de formation et de recherche.

L'été 2005 un nouveau bâtiment de 5.000 m² a été inauguré dans un milieu naturel, à Huarte, petit village aux alentours de Pamplona (Navarra). C'est prévu que dans ce Campus se développe un projet d'« Universités Corporatives ». Avec cet intérêt d'y engager les entreprises, parmi nos actionnaires se trouve SODENA (Organisme officiel) ainsi qu'environ vingt sociétés, des professeurs et des cadres de l'École.

Nous voulons que Foro Europeo soit un Centre de formation différent et en tête en Espagne qui contribue au développement de notre Communauté ouvrant ses portes aux personnes du monde entier.

FASHSCHULE BETRIEBLICHE AUS – UND WEITERBILDUNG

FORO EUROPEO ist eine aus sozialer Initiative in Navarra geschaffene Fachschule für betriebliche Aus – und Weiterbildung, mit dem Ziel, eine optimale Ausbildung zu bieten, die den Zugang zu leitenden Berufen ermöglicht, und den Verwaltungsbereichen der modernen Unternehmen tatkräftige Unterstützung zu beschaffen.

Als Einrichtung für die Ausbildung von Arbeitskräften bestehen die Ziele darin, die höchste Qualität in der Ausbildung und bei der individuellen Betreuung der Schüler und Schülerinnen zu erreichen. Es soll eine optimale berufliche und persönliche Entwicklung ermöglicht werden, den Bedürfnissen der Unternehmen entsprechend.

Ausserdem bietet FORO EUROPEO ESCUELA DE NEGOCIOS DE NAVARRA Akademikern eine zusätzliche Ausbildung in Form von " Masters" an (Spezialisierung nach der Universitätsausbildung). Das Ziel der verschiedenen " Masters" ist vor allem die Ausbildung im Bereich der "Leitung und Geschäftsführung" von Klein- und Mittelbetrieben..





Introducción

Los individuos y las empresas, en la actualidad, están sometidos a una **necesidad continua de adaptación e innovación**. Resulta imprescindible poder competir en un mercado cada vez más abierto, en donde no sólo la tecnología sino la propia cultura empresarial debe estar a la altura de dicho entorno. La diferencia de las empresas radica en su capital humano, en un equipo de personas motivado y formado según las necesidades del mercado.

Ante esta realidad Foro Europeo ayuda a sus alumnos a completar su formación con la adquisición de destrezas personales y directivas que le permitan enfrentarse con garantías al mundo empresarial.

El objetivo de nuestros programas master es **acercar al alumno a la realidad de la empresa** desarrollando sus habilidades y competencias para poder acceder con garantía a puestos de trabajo en los que puedan demostrar su saber y su saber hacer.

Por qué estudiar en Foro Europeo

METODOLOGÍA PRÁCTICA

El **método del caso** consiste en la utilización de casos reales de empresas que describen la situación de la misma en un momento determinado. La información cualitativa y cuantitativa se va desgranando a lo largo de las páginas del caso de tal forma que el alumno deberá trabajarlo como si de un informe se tratara, separando lo accesorio de lo fundamental, determinando el problema o problemas que se plantean, generando alternativas razonables, viendo los pros y contras de cada una, para, al final, elegir la que le parezca más razonable y diseñar el plan de acción consecuente.

La discusión en equipo y en clase es fundamental en el proceso de aprendizaje. Una vez en el aula cada alumno va exponiendo sus alternativas, que contrasta con las de los compañeros, que defienden, a su vez las suyas. El profesor modera y, si procede, reconduce la discusión aportando con su experiencia nuevos aspectos no contemplados. El enriquecimiento profesional que le da el **trabajo en equipo** al alumno es una de sus principales garantías en su desarrollo como persona.

El análisis y discusión posterior en el aula de casos, permite simular experiencias que permitirán al alumno en el futuro "recordar" situaciones virtualmente vividas que le ayudarán a evaluar alternativas que le faciliten ese proceso de decisión. Si esto se apoya con el aprendizaje de herramientas de gestión, el proceso de decisión se racionaliza disminuyendo el riesgo de tomar decisiones equivocadas.

CALIDAD DEL PROFESORADO

Un claustro de docentes compuesto por expertos nacionales e internacionales del máximo nivel y profesionales en activo con una sólida formación universitaria, completada con postgrados de universidades y escuelas de negocios de prestigio.

ORIENTACIÓN PERSONALIZADA



Desarrollo de Carrera Profesional

El servicio de Desarrollo de Carrera Profesional acompaña al alumno en el desarrollo de sus competencias con la finalidad de poder abordar con eficacia las situaciones reales de trabajo. Durante este proceso:

- Se analizan las habilidades profesionales de cada alumno
- Se propone un plan de acción individual, consensuado entre el asesor y el alumno
- Se facilitan las herramientas para el desarrollo de esas competencias
- Se valoran los resultados

De esta manera pretendemos que los alumnos de Foro Europeo, además de adquirir unos conocimientos técnicos desarrollen sus habilidades personales y profesionales. Para ello utilizamos diferentes técnicas y herramientas: test, dinámicas de grupo, evaluación 360° etc, todo ello guiado con un **coaching individualizado**.



Orientación laboral

La orientación laboral ayuda al alumno a conseguir su inserción o promoción laboral. Este servicio se desarrolla a través del siguiente proceso:

- Asesoramiento personalizado:
 - Auto-evaluación
 - Detección de áreas de mejora para la inserción laboral:
 - Redacción de curriculum vitae, entrevistas de trabajo, dinámicas de grupo...
 - Búsqueda activa de empleo, técnicas... y seguimiento
 - Diseño de un plan de acción y seguimiento
- Organización de jornadas, charlas informativas y talleres
 - Jornada de Empleo
 - Jornada de Empleo Tecnológico
 - Jornada de Marketing Personal
 - Jornada de acceso a la contratación laboral para estudiantes extranjeros



Inserción laboral

A través de este servicio se gestiona la incorporación del alumno al mercado laboral. En 2006 se atendieron más de 230 demandas de trabajo por parte de las empresas dirigidas a nuestros alumnos y antiguos alumnos. **La inserción profesional es del 90%** en alumnos de postgrado a los cinco meses de finalización del programa.

Para ofrecer el mejor servicio, desde Foro Europeo se realiza una **búsqueda proactiva** de empleo basada en las estrechas relaciones que mantenemos con las más **importantes empresas de la economía navarra**. Estas organizaciones, conocedoras de la calidad de nuestro centro, acuden a Foro en busca de profesionales perfectamente preparados para la actividad empresarial.

Asimismo, a fin de que las empresas tengan en cuenta a Foro como una **fuentes de reclutamiento de profesionales**, se establecen relaciones con diferentes organizaciones y empresas dedicadas a la selección de personal.

La inserción laboral de nuestros alumnos se consigue mediante dos programas:

PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Las prácticas son **obligatorias** y dan la oportunidad al alumno de insertarse en el mundo laboral.

Gracias a los convenios de colaboración que disponemos con diferentes empresas podemos garantizar prácticas reales con una **participación activa en el devenir diario de la empresa**. De esta manera, el alumno se implica totalmente en su trabajo llegando a convertirse en una pieza clave para la organización, a la que, en ocasiones, se acaba incorporando tras el periodo de prácticas.

Las peticiones de las empresas solicitantes de alumnos en prácticas son coordinadas de acuerdo con el perfil del candidato: licenciatura, idiomas, experiencia laboral previa, aptitudes e intereses del mismo. La adjudicación de las mismas se realiza teniendo en cuenta las preferencias del alumno y su perfil y su evolución en el programa (notas, participación, actitud, etc).

Existe la posibilidad de realización de prácticas en el extranjero una vez finalizado completamente el master (periodo de clases y prácticas obligatorias).

BOLSA DE EMPLEO

El curriculum vitae del alumno queda registrado en la base de datos del centro para poder formar parte de las diferentes selecciones de personal que se realizan para las numerosas empresas que se acercan a Foro Europeo solicitando cualquiera de los perfiles profesionales que aquí formamos.

Por qué estudiar en Foro Europeo: Orientación personalizada Desarrollo de liderazgo/ Conferencias, seminarios y visitas a empresas

Algunas de las empresas solicitantes:



DESARROLLO DE LIDERAZGO

El liderazgo que necesitan las organizaciones es un valor diferencial de las personas que trabajan y se forman en Foro Europeo. Es un liderazgo humanista, facilitador, comprometido empresarial y socialmente, que valora el esfuerzo, que sabe que la empresa es lo importante, colaborador y exigente hacia dentro y competitivo hacia fuera, emprendedor e innovador.

CONFERENCIAS, SEMINARIOS Y VISITAS A EMPRESAS

Los programas de Foro se complementan con distintas conferencias y seminarios (obligatorios u optativos) impartidos por profesores visitantes, expertos, directivos y empresarios de ámbito nacional e internacional. Asimismo, se realizarán visitas a empresas para conocer in situ su realidad.



Por qué estudiar en Foro Europeo: Proyección internacional

PROYECCIÓN INTERNACIONAL

Una vez terminado el programa, el alumno contará con la posibilidad de continuar estudiando en las universidades con las que Foro mantiene convenios de colaboración. Son 25 las instituciones repartidas por todo el mundo en las que el alumno puede continuar sus estudios, perfeccionar un idioma y realizar prácticas profesionales al tiempo que conoce otras culturas.

En todos los casos, Foro Europeo estudia en primer lugar la situación de los alumnos individualmente, dependiendo de su formación y perfil, para aconsejarle el curso más adecuado a su carrera profesional y evalúa al alumno en función de los criterios de cada entidad receptora.

Requisitos académicos para estudiar en instituciones internacionales:

- Estar en posesión del título del programa de Foro Europeo cursado
- Tener una nota media de 7
- Tener aprobado el examen TOEFL con una puntuación igual o superior a 550. En caso de realizar la prueba utilizando ordenador, la puntuación será de 214 puntos

Cada acción de enviar un alumno a una institución internacional lleva asociado un coste de gestión de 250 euros.

Universidades colaboradoras:







MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Introducción

En el nuevo milenio la dirección de personas va a ser la clave del éxito de muchas organizaciones. Los recursos humanos seguirán siendo la estrella de este nuevo mundo pero de una manera diferente a la actual. La innovación, la globalización, la alta competitividad y un entorno altamente cambiante harán que la relación de las personas con las organizaciones en las que trabajan sea diferente a las que estamos acostumbrados.

Las personas son la única fuente de ventaja competitiva sostenible a largo plazo, por lo que atraer, retener y motivar talento serán funciones a las que una organización deberá dedicar un plan específico si quiere competir en el mercado.

Aquellas empresas u organizaciones que tengan personal preparado para gestionar a los recursos humanos, de la manera que requieren las condiciones del nuevo milenio, marcarán la diferencia.

Objetivos

El programa pretende proporcionar, a través de una serie de conocimientos, habilidades y actitudes:

- Una visión sistemática global y actualizada de la dirección de Recursos Humanos
- Una visión estratégica (determinación del valor añadido por el director de Recursos Humanos)
- Una visión integrada (con las otras áreas funcionales de la empresa)
- Una visión cuantitativa (instrumentos de medición de resultados)
- Una visión técnica (dirigida a la resolución práctica de problemas)



CONOCIMIENTOS: SABER

- Comprender e interpretar la información procedente de cada uno de los departamentos que componen la empresa
- Ser capaces de diseñar e incorporar las políticas de Recursos Humanos en la empresa
- Coordinar y realizar el seguimiento y evaluación del desarrollo de dichas aplicaciones
- Conocer el entorno jurídico que afecta a las relaciones laborales
- Comprender los elementos (talentos, aptitudes, caracteres) que intervienen en el comportamiento humano



HABILIDADES: SABER HACER

El alumno debe estar capacitado para:

- Organizar y planificar
- Tomar decisiones individualmente y en equipo
- Dirigir personas y motivarlas
- Negociar y resolver conflictos
- Comunicar y saber escuchar
- Liderar para obtener la máxima aportación de las personas que formen parte de la organización e influir para transmitir los valores de la cultura de empresa
- Ser creativo para adoptar decisiones equilibradas en las situaciones cambiantes de trabajo



ACTITUDES: QUERER HACER

- Estar alerta a los cambios en el entorno y tener capacidad de adaptación a estos cambios
- Escuchar y respetar a las personas
- Tener empatía para captar las necesidades de los otros
- Fomentar el espíritu de trabajo y responsabilidad social



Josune Valdivieso
Directora de Recursos
Humanos en Maier Navarra

“En Foro Europeo encontré profesores con experiencia en el sector que me aportaron una visión actual de los recursos humanos”

Perfil del alumno

El Master en Dirección de RRHH está dirigido **a jóvenes universitarios recién titulados o con una corta experiencia laboral no especializada**. El perfil del nuevo profesional en recursos humanos debe aunar diversas capacidades, aptitudes y actitudes que deberá combinar con su estilo social:

- Generalista: con amplios y actualizados conocimientos de las diferentes áreas dentro de la función de RRHH, y conocedor de los aspectos más importantes de la gestión de personal
- Capaz de anticipar y liderar cambios y centrar su enfoque en el futuro a medio y largo plazo de la organización (planificación)
- Con conocimientos que le permitan evaluar el impacto financiero de las decisiones de gestión de RRHH
- Acostumbrado al uso de las nuevas tecnologías como herramienta de gestión
- Con empatía, habilidades de comunicación y negociación, para situarse tanto en el lugar de los empleados como de la empresa y facilitar cualquier tipo de acuerdo



Requisitos de admisión

DOCUMENTOS

- Solicitud de admisión debidamente cumplimentada
- Fotocopia del título universitario (cuando proceda)
- Curriculum Vitae
- Una fotografía reciente de tamaño carné
- Fotocopia del DNI o pasaporte

PRUEBAS DE ACCESO

- Prueba de conocimientos generales
- Análisis de un caso real de empresa
- Prueba de nivel de inglés
- Entrevista personal: para alumnos nacionales
- Test psicotécnico: para alumnos internacionales

Horario y Calendario

Lunes a viernes de 8:00 a 13:45 h.

Octubre 2007 a junio 2008	A partir de julio 2008
Periodo de clases	Prácticas en empresas (alrededor de 325h.)



Áreas formativas



EMPRESA y DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

- INGLÉS DE NEGOCIOS
- ESTRATEGIA Y DIRECCIÓN DE RRHH
- ANÁLISIS DE SITUACIONES DE NEGOCIO
- INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICO-FINANCIEROS
- HABILIDADES DIRECTIVAS
- HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN
- HABILIDADES DE COMUNICACIÓN



GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- CAPTACIÓN DEL TALENTO
- ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
- RELACIONES LABORALES
- NEGOCIACIÓN LABORAL
- NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL
- CUADRO DE MANDO. HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE RRHH
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- GESTIÓN POR COMPETENCIAS



RETENCIÓN Y MOTIVACIÓN DEL TALENTO

- GESTIÓN DE LA CREATIVIDAD PARA LA INNOVACIÓN
- DESARROLLO DEL PLAN DE CARRERA
- GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO
- COMUNICACIÓN INTERNA
- CLIMA LABORAL
- RETRIBUCIÓN Y MOTIVACIÓN
- HABILIDADES PARA LA FORMACIÓN

Derecho laboral con la Fundación Sagardoy

Los alumnos que cursan el programa son expertos en la gestión de los RRHH, y al mismo tiempo cuentan con una sólida formación en materia de derecho laboral y nóminas. La materia de derecho laboral es impartida por la Fundación Sagardoy, perteneciente al mejor despacho de derecho laboral a nivel nacional. Los alumnos se trasladan a Madrid en dos ocasiones a lo largo del programa, para recibir esta formación de los mejores profesionales del despacho de Juan Antonio Sagardoy. Los gastos derivados de esta acción formativa están incluidos en la matrícula.



Profesores

Armando Auría Echegoyen

Master en Dirección de Empresas por Foro Europeo
Director de Sucursal de Caja Rural de Navarra

Begoña Díaz de Cerio Ansoáin

Técnico Administrativo
Responsable de Nóminas y Administración en Asientos Esteban

Gorka Elía Díaz de Cerio

Licenciado en Economía por la Universidad de Navarra
Master en Dirección de Empresas por el IESE
Director General del Grupo Tallunce S.L

Amaia Flamarique Palacios

Licenciada en Sociología por Universidad Pública de Navarra
Master en Dirección de Empresas por Foro Europeo
Consultora de Formación y Selección

Marian García García

Licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra
Master en Gestión de Comunicación y Relaciones Públicas en las Organizaciones
Presentadora de informativos en el centro territorial de TVE en Navarra
Responsable de Comunicación en Foro Europeo

Iñigo Gil Pérez-Nievas

Licenciado en Psicología por la Universidad del País Vasco
Master en Dirección de Empresas por Foro Europeo
Socio Fundador de la empresa de consultoría free-lance CNN

Ignacio González Portero

Licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
Abogado en ejercicio

Elena Granell de Aldaz

Coacher en Foro Europeo y profesora asociada en el área de habilidades directivas en el Instituto de Empresa (IE) en Madrid.
Doctora en Ciencias y Psicología en la Universidad Central de Venezuela
Docente e Investigadora sobre temas de liderazgo y desarrollo personal
Consultora de empresas y directivos en diferentes contextos organizacionales y países
Autora de varios libros sobre temas de su especialidad

Ángel Lafuente Zorrilla

Diplomado en Psicología y Ciencias de la Educación
Licenciado en Filosofía y Letras
Técnico en Radiodifusión y Televisión
Técnico Superior en Relaciones Públicas
Fundador y Director del Instituto de Técnicas Verbales de Madrid
Locutor y Presentador de TVE
Profesor de Oratoria desde 1985
Profesor Titular de Comunicación en Foro Europeo
Autor de numerosos libros sobre temas de su especialidad

Martín Larraza Kintana

Licenciado en Dirección y Administración de Empresas por la Universidad Pública de Navarra
Doctor en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad Carlos III de Madrid
Profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pública de Navarra

José Ignacio Pérez Molero

Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid
Master en Dirección de Empresas en la Escuela Europea de Negocios
Director del Grupo Actúa

Pablo Rivière Torrado

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Central de Barcelona
Postgrado en Dirección Financiera por EADA
Consultor en Gestión de Información y Cuadros de Mando

Patxi Rocha Del Cura

Licenciado en Psicología por la Universidad de Deusto
Master en Recursos Humanos por la ICADE-Madrid
Terapeuta especializado en dinámica grupal y en tratamientos individuales
Consultor y Formador
Certificado por la International Coach Federation

Fundación Sagardoy

M^a Ángeles Salaverría Zabalegui

Licenciada en Psicología Social y del Trabajo por la Universidad de Salamanca
Master en Gestión Integrada del Conocimiento, el Capital Intelectual y los Recursos Humanos por el Centro de Estudios de Postgrado de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica de Madrid
Consultora de Formación y Selección



Francisco Tellechea González

Licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra
Escuela de Práctica Jurídica por la Universidad de Navarra
Abogado en Zubiaur Abogados

Ignacio María Ugalde Barbería

Licenciado en Derecho por la Universidad de Zamora (Argentina)
Master en Derecho Público por la Universidad de Palermo (Argentina)
Master en Derecho de Empresa por la Universidad de Navarra
Jefe de Recursos Humanos en V.Luzuriaga

Iker Zubía Vázquez

Licenciado en Ciencias Sociales y Sociología por la Universidad de Deusto
Master en Dirección de Recursos Humanos por INCIDE (Universidad de Deusto)
Master in International Human Resource Management por la Thames Valley University de Londres
Ha sido Director de Recursos Humanos de diversas empresas multinacionales



Precio y financiación

PRECIO: 9.850 euros

Reserva de plaza: una vez superada la prueba de admisión puede reservar su plaza abonando 1.500 euros, que se restarán al precio total de la matrícula.

FORMAS DE PAGO:

Al contado:

Antes del 30 de junio de 2007: 9.456 euros

Entre el 1 de julio y 15 de septiembre de 2007 (fecha límite de matriculación): 9.850 euros

Pago fraccionado:

	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
Pago en 6 meses con recibos domiciliados	1.461,25	1.461,25	1.461,25	1.461,25	1.461,25	1.461,25	
Pago en 4 meses con recibos domiciliados	2.191,88		2.191,88		2.191,88		2.191,88

Los pagos fraccionados se calculan sobre el precio total de la matrícula menos el importe de la reserva de plaza.

En caso de no haber efectuado el ingreso de la reserva de plaza antes del 15 de septiembre, ésta tendrá que abonarse junto con el primer recibo domiciliado del mes de octubre

Descuento:

Ex alumnos:.....20%

Familia numerosa de la asociación:.....10%

Familia numerosa de Gobierno de Navarra:.....8%

Financiación:

Caja Navarra ofrece condiciones especiales de financiación para nuestros alumnos.





Cómo llegar



CAMPUS VIRTUAL

Todos los alumnos de Foro Europeo cuentan con un foro de trabajo a través del Campus Virtual que les ofrece posibilidades de formación y dedicación complementarias a la presencia en el aula o el trabajo en equipo tradicional. A través de dicho entorno virtual, el alumno tiene acceso, no sólo a la información académica referente a su programa, sino también a materiales, casos y ejercicios para profundizar en cada una de las materias. El Campus Virtual posibilita, asimismo, nuevas oportunidades y posibilidades para la comunicación e intercambio de ideas entre alumnos y profesores.

ANTIGUOS ALUMNOS

Una vez finalizado el programa, todos los alumnos pasarán a formar parte de la asociación de antiguos alumnos de Foro Europeo que les ofrecerá diversos servicios y actividades entre los que destacan los de formación continuada, asesoramiento en la carrera profesional y promoción de las relaciones personales y profesionales, entre otros.

CANCELACIÓN

Programas, fechas, importe y profesorado sujeto a posibles cambios. Foro Europeo se reserva el derecho de cancelar el programa si no se cumplen los requisitos necesarios para el éxito del mismo



foroeuropeo.com

Financia

can 

Con el patrocinio y colaboración de:



Gobierno
de Navarra

servicio navarro de empleo 



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA



Foro Europeo
Escuela de Negocios
de Navarra

Calle Pérez Goyena, 30
31620 Huarte - Navarra
Tfn.: 948 13 14 60 - Fax: 948 13 16 22
foroeuropeo@foroeuropeo.com