



1. Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo.

- a) Condiciones de trabajo y salud.
- b) Riesgos.
- c) Daños derivados del trabajo.
- d) Prevención y protección.
- e) Bases estadísticas aplicadas a la prevención.

2. Técnicas de prevención de riesgos laborales.

1º Seguridad en el trabajo

- a) Concepto y definición de seguridad: técnicas de seguridad.
- b) Accidentes de trabajo.
- c) Investigación de accidentes como técnica preventiva.
- d) Análisis y evaluación general del riesgo de accidente.
- e) Norma y señalización en seguridad.
- f) Protección colectiva e individual.
- g) Análisis estadístico de accidentes.
- h) Planes de emergencia y autoprotección.
- i) Análisis, evaluación y control de riesgos específicos: máquinas; equipos, instalaciones y herramientas; lugares y espacios de trabajo; manipulación, almacenamiento y transporte; electricidad; incendios; productos químicos.
- j) Residuos tóxicos y peligrosos.
- k) Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes.
- l) Medidas preventivas de eliminación y reducción de riesgos.

2º Higiene Industrial:

- a) Higiene industrial. Concepto y objetivos.



- b) Agentes químicos. Toxicología laboral.
- c) Agentes químicos. Evaluación de la exposición.
- d) Agentes químicos. Control de la exposición: principios generales; acciones sobre el foco contaminante; acciones sobre el medio de propagación. Ventilación; acciones sobre el individuo: equipos de protección individual: clasificación.
- e) Normativa legal específica.
- f) Agentes físicos: características, efectos, evaluación y control: ruido, vibraciones, ambiente térmico, radiaciones no ionizantes, radiaciones ionizantes.
- g) Agentes biológicos. Efectos, evaluación y control.

3º Medicina del trabajo:

- a) Conceptos básicos, objetivos y funciones.
- b) Patologías de origen laboral.
- c) Vigilancia de la salud.
- d) Promoción de la salud en la empresa.
- e) Epidemiología laboral e investigación epidemiológica.
- f) Planificación e información sanitaria.
- g) Socorrismo y primeros auxilios.

4º Ergonomía y psicología aplicada:

- a) Ergonomía: conceptos y objetivos.
- b) Condiciones ambientales en ergonomía.
- c) Concepción y diseño del puesto de trabajo.
- d) Carga física de trabajo.
- e) Carga mental de trabajo.
- f) Factores de naturaleza psicosocial.



- g) Estructura de la organización.
- h) Características de la empresa, del puesto e individuales.
- i) Estrés y otros problemas psicosociales.
- j) Consecuencia de los factores psicosociales nocivos y su evaluación.
- k) Intervención psicosocial.

3. Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales:

1º Formación:

- a) Análisis de necesidades formativas.
- b) Planes y programas.
- c) Técnicas educativas.
- d) Seguimiento y evaluación.

2º Técnicas de comunicación, información y negociación:

- a) La comunicación en prevención, canales y tipos.
- b) Información. Condiciones de eficacia.
- c) Técnicas de negociación.

4. Gestión de la prevención de riesgos laborales.

- a) Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial.
- b) Planificación de la prevención.
- c) Organización de la prevención.
- d) Economía de la prevención.
- e) Aplicación a sectores especiales: construcción, industrias extractivas, transporte, pesca y agricultura.



5. Técnicas afines.

- a) Seguridad del producto y sistemas de gestión de la calidad.
- b) Gestión medioambiental.
- c) Seguridad industrial y prevención de riesgos patrimoniales.
- d) Seguridad vial.

6. Ámbito jurídico de la prevención.

- a) Nociones de derecho del trabajo.
- b) Sistema español de la seguridad social.
- c) Legislación básica de relaciones laborales.
- d) Normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- e) Responsabilidad en materia preventiva.
- f) Organiza

1ª PARTE: ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD

1. Riesgos eléctricos en Baja Tensión.

- a) Introducción
- b) Accidentabilidad
- c) Criterios legales y técnicos de referencia
- d) Definiciones y conceptos generales
- e) Efecto de la corriente eléctrica sobre el cuerpo
- f) Tipos y formas de distribución de la corriente eléctrica
- g) Clasificación y condiciones de seguridad de los receptores
- h) Protección contra contactos directos



- i) Protección contra contactos indirectos
- j) Tomas de tierra
- k) Revisiones y comprobaciones en instalaciones eléctricas

2. Riesgos eléctricos en Alta Tensión.

- a) Introducción
- b) Accidentabilidad
- c) Criterios técnicos y legales de referencia
- d) Riesgos en la manipulación en instalaciones de Alta Tensión
- e) Sistemas y medios de protección
- f) R.D. 614/2001 sobre protección de los trabajadores frente al riesgos eléctrico.

3. Equipos de trabajo

- a) Introducción
- b) Normativa
- c) Riesgos
- d) Medidas de seguridad
- e) Prevención intrínseca
- f) Resguardos y dispositivos de seguridad
- g) Medidas preventivas a tomar por parte del usuario
- h) Herramientas de mano
 - Accidentabilidad
 - Medidas preventivas
 - Algunos ejemplos



4. Investigación de accidentes

- a) Introducción
- b) Normativa
- c) Riesgos
- d) Medidas de seguridad
- e) Prevención intrínseca
- f) Resguardos y dispositivos de seguridad
- g) Medidas preventivas a tomar por parte del usuario
- h) Herramientas de mano
 - Accidentabilidad
 - Medidas preventivas
 - Algunos ejemplos

5. Instalaciones de aire comprimido

- a) Introducción
- b) Conceptos básicos sobre mecánica de fluidos
- c) Compresores
- d) Equipos utilizados en la generación de aire comprimido
- e) Riesgos en equipos utilizados en la generación de aire comprimido
- f) Elementos de seguridad y medidas preventivas
- g) Inspecciones y mantenimiento preventivo
- h) Formación e información a los trabajadores
- i) Pruebas, inspecciones y elementos de seguridad prescritos en la legislación española.

6. Trabajos en altura.



- a) Objeto
- b) Principios preventivos
- c) Accidentabilidad
- d) Fase de una caída de altura
- e) Principios básicos
- f) Tipos y características de los EPIs
 - Instrucciones de uso y marcado
 - Arnese anticaídas
 - Cinturones de sujeción
 - Elementos de amarre
 - Absorbedores de energía
 - Conectores
 - Dispositivos anticaída deslizantes
 - Cuerdas
 - Cintas
 - Anillos de cintas
 - Bloqueadores
 - Casco
 - Dispositivos de descenso
- g) Líneas de vida horizontal
 - Planteamiento inicial
 - Elementos y dispositivos de seguridad precisos
 - Descripción de la maniobra
 - Elección de líneas de vida
- h) Reglas básicas para trabajos en altura



i) Otros aspectos a considerar

j) Conclusiones

7. Lugares de trabajo

a) Introducción

b) R.D. 468/97 sobre lugares de trabajo

- Definiciones

- Condiciones generales de seguridad en los lugares de trabajo

- Espacios de trabajo y zonas peligrosas

- Suelos, aberturas y desniveles. Barandillas

- Vías de circulación

- Puertas y portones

- Rampas, escaleras fijas y de servicio

- Escaleras de mano

- Vías y salidas de evacuación

- Instalación eléctrica

- Anexos

8. Riesgos en la actividad de carpintería metálica

a) Introducción

b) Criterios legales y técnicos de referencia

c) Derechos y obligaciones de los trabajadores

- Derechos

- Obligaciones

d) Lugares de trabajo



- e) Señalización de seguridad
- f) Herramientas
 - Herramientas manuales
 - Herramientas manuales eléctricas
- g) Riesgo eléctrico
- h) Soldadura
 - Soldadura oxiacetilénica
 - Soldadura eléctrica por arco
- i) Máquinas
 - Generalidades
 - Régimen permanente de las máquinas
 - Elementos de seguridad generales para las máquinas: Riesgos mecánicos, resguardos, dispositivos de protección.
 - Normas de seguridad generales para el uso de las máquinas
- j) Régimen transitorio de las máquinas
- k) Tipos de máquinas usadas en el sector del metal
- l) Máquinas de mecanizado por arranque de viruta
 - Torno
 - Taladro
 - Fresadora
 - Rectificadora
 - Sierras: sierras de cinta, sierra de disco, tronzadora, sierras alternativas
 - Esmeril
- k) Máquinas de mecanizado deformación plástica
 - Prensa



- Plegadora
- Cizalla
- Curvadora
- l) Uso de productos químicos
 - Identificación de productos químicos
 - Contaminantes químicos
 - Medias preventivas
 - Equipos de protección individual
- m) Exposición a ruido y radiaciones no ionizantes
 - Definición
 - Mecanismo de la audición
 - Efectos del ruido
 - Factores de riesgo
 - Criterios de evaluación
 - Medidas de control
 - Radiaciones no ionizantes
- n) elevación y transporte manual de cargas

9. Manutención mecánica de materiales.

- a) Introducción
- b) Aspectos legales
- c) Equipos para levantar cargas y/o personas
- d) Montacargas. Riesgos y medidas preventivas
- e) Plataformas elevadoras. Riesgos y medidas preventivas
- f) Equipos de elevación y transporte



- Puente-grúa
- Grúas
- Aparejos
- Elementos auxiliares
- Eslingas
- Cables
- Cuerdas
- Cadenas
- Ganchos
- g) Carretillas elevadoras
- h) Introducción
- i) Riesgos y medias preventivas
- j) Plataformas para trabajar en altura
- k) Transpaletas
- Riesgos y medidas de prevención

10. Soldadura

- a) Introducción
- b) Tipos de soldadura
- c) Riesgos
- d) Medidas preventivas

11. Espacios confinados

- a) Introducción
- b) Tipos de espacios confinados



c) Riesgos

d) Medias preventivas

12. Protección contra incendios en instalaciones industriales

a) R.D. 786/2001 Reglamento de Seguridad contra incendios en establecimiento industriales

- Objeto y ámbito de aplicación

- Régimen de implantación, construcción y puesta en servicio

- Inspecciones periódicas

- Actuación en caso de incendio

- Condiciones y requisitos que deben satisfacer los establecimientos industriales en relación con su seguridad contra incendios

- Características de los establecimientos industriales en relación con su seguridad contra incendios

- Requisitos constructivos

- Requisitos de las instalaciones de protección contra incendios

13. Seguridad vial

a) Generalidades

b) Factores que intervienen en la seguridad vial

- Cansancio

- Somnolencia

- Fármacos

c) Seguridad activa y pasiva

d) El vehículo y la vía

14. Riesgos en la actividad de Hostelería



- a) Riesgos
- b) Medias preventivas

15. Riesgos en la actividad de fabricación de muebles de madera

- a) Riesgos
- b) Medidas preventivas

16. Riesgos en la actividad de Agricultura

- a) Riesgos
- b) Medidas preventivas

17. Riesgos en la actividad de Textil y calzado

- a) Riesgos
- b) Medidas preventivas

18. Riesgos en la actividad de Oficinas y despachos

- a) Riesgos
- b) Medidas preventivas

2ª PARTE: ESPECIALIZACIÓN EN ERGONOMÍA

1. Metodología. Introducción a la ergonomía

- a) Antecedentes y definiciones de la ergonomía
- b) La civilización industrial
- c) El usuario



- d) Análisis de usuario
- e) La ergonomía en el proyecto
- f) Funciones del hombre y de la máquina
- g) Relaciones en el sistema hombre-máquina
- h) Metodología de intervención en ergonomía
- i) Importancia de los factores metodológicos.
- j) Uso de fuentes documentales
- k) Técnicas de recogida de datos
- l) Métodos de observación directa
- m) Análisis de datos preexistentes
- n) Métodos de evaluación subjetiva
- o) Diseños experimentales
- p) Diseño de estudios y experimentos. Criterios estadísticos y metodológicos
- q) Registro y análisis informatizados. Datos
- r) Método Metrix
- s) Simulación, modelización y análisis de problemas
- t) Acción preventiva de la ergonomía
- u) Resolución de casos

2. Ergonomía de la posición y el esfuerzo

- a) anatomía: sistema nervioso central y periférico
- b) Antropometría: estudio antropométrico
- c) Técnicas de medición
- d) Antropometría dinámica
- e) Principios del diseño antropométrico



- f) Biomecánica: sistema musculoesquelético
- g) Tipos de músculos y contracción muscular
- h) Microtraumatismos y su relación con el levantamiento de cargas y el trabajo
- i) Ergonomía de la posición y el esfuerzo
- j) El hombre y el esfuerzo
- k) Columna vertebral
- l) Principios de la física vectorial y su relación con la biomecánica
- m) Cálculo de fuerzas externas
- n) Sistemas de ecuaciones
- o) Aplicación de la antropometría y de la biomecánica al diseño de puestos de trabajo (individual, grupal y poblacional)
- p) Resolución de casos

3. Gasto energético y capacidad. Trabajo físico. Traumatismos repetitivos

- a) Actividad y consumo energético
- b) Determinación de gasto energético de las actividades
- c) Capacidad de trabajo físico
 - Determinación
 - Balance carga-capacidad
 - Diseño de regímenes de trabajo y descanso
- d) Definición y causas de las lesiones por movimientos repetitivos
- e) Lesiones de extremidades superiores y columna vertebral producidas por movimientos repetitivos
- f) Análisis gestual y estudio biomecánico para la evaluación de riesgos por trastornos musculoesqueléticos.
- g) Desarrollo y evaluación de un método de análisis de puestos destinados a la prevención de trastornos musculoesqueléticos ligados al trabajo repetitivo.



- h) Factores organizacionales en la prevención de trastornos musculoesqueléticos
- i) Trabajo práctico: estudio ergonómico de un proceso industrial y la problemática de trastornos musculoesqueléticos.
- j) Traumatismos repetitivos: levantamiento y transporte de cargas y su relación con los traumatismos repetitivos.
- k) Resolución de casos

4. Ergonomía ambiental I

a) Fisiología del sistema visual

- Fuentes de luz
- Tipos y sistemas de alumbrado
- Iluminación de puestos de trabajo
- Iluminación y puestos de trabajo de ordenador
- Diseño y evaluación de sistemas de alumbrado
- Análisis de casos específicos

b) Fisiología del sistema auditivo

- Ruido: efectos del ruido sobre el hombre
- Evaluación del ruido
- Medidas de control del ruido
- Normativa del ruido
- Tiempo de reverberación
- Control de las exposiciones
- Confort acústico
- Vibraciones y sus efectos fisiológicos



c) Sistema termorregulador

- Intercambio térmico
- Medición del ambiente térmico
- Sobrecarga y tensión térmica
- Confort térmico
- Evaluación del confort térmico
- Medias de control de la sobrecarga térmica
- Resolución de casos

5. Ergonomía ambiental II

a) Planteamiento de problemas prácticos que borden los temas de iluminación, ambiente sonoro y estrés térmico

- Estudio cuantitativo del ambiente lumínico en puestos de trabajo
- Instrumentos de medición
- Características de los instrumentos
- Técnicas de medición
- Propuestas de solución

b) Valoración del ambiente sonoro y del confort acústico

- Instrumentos de medición
- Especificaciones técnicas de los instrumentos
- Aspectos técnicos de las mediciones
- Normativa vigente

c) Evaluación y control de confort térmico

- Criterios de medición en campo

d) Utilización de programas informáticos para resolución de problemas ambiental



e) Diseños-rediseños integral de puestos de trabajo

6. Psicología ergonómica

a) Factores psicológicos condicionantes del comportamiento laboral

b) Análisis de la tarea, actividad, rendimiento

c) Toma de información

- Sensación y percepción

- Atención, memoria

- Tiempo de reacción

- Feed-back

- Resolución de problemas

d) Toma de decisiones

e) Carga mental

f) Estrés

g) Eficacia, eficiencia y error

h) Trabajo de noche, ritmos circadiano y regulación de la actividad

i) Factores psicosociales condicionantes de la eficacia y de la satisfacción laboral

j) Motivación

k) Satisfacción y calidad de vida laboral

l) Comunicación

m)Autonomía

n) Responsabilidad

o) Roles

p) Liderazgo

q) Trabajo grupal



r) Resolución de casos

7. Ergonomía y organización del trabajo

a) Estudio del trabajo, visión histórica y conceptual

b) Taylorismo y Antitaylorismo

c) Nuevas formas en la organización del trabajo

d) Perspectivas de futuro

e) Métodos globales de evaluación de las condiciones de trabajo: Lest, Renault, Fagor, Cheklist, "ad hoc".

f) Actividad mental y aspectos psicosociales del trabajo

g) Enriquecimiento de tareas

h) Rotación de tareas

i) Cambio de tareas

j) Equipos semiautónomos de trabajo.

k) Ergonomía temporal. Valoración objetiva y subjetiva de las actividades

l) Resolución de casos

m) Análisis de un puesto de trabajo en una empresa

8. Fiabilidad e informática

a) concepto de fiabilidad

b) La fiabilidad en el proyecto

c) Fórmulas y funciones fundamentales

d) Fiabilidad , in fiabilidad, densidad de fallos, tasa instantánea, curva de la bañera

e) Vida infantil, vida útil, vida de desgaste y vida de servicio

f) MTTF y MTBF



- g) Distribuciones más usuales
- h) Generalización de Weibull.
 - Papel logarítmico de Weibull
 - Utilización de gráfica
- i) Fiabilidad de los sistemas
- j) Definición de las necesidades de telecomunicación e informáticas
 - Análisis de requerimientos
 - Ciclo de desarrollo: Concepción, especificaciones, emulación diseño y uso real
- j) Características que debe cumplir el software y el hardware: control de calidad
- k) Análisis de interfase de usuario: entorno amigable
- l) Herramientas para: captura, análisis, transmisión y representación de datos
- m) Dispositivos informáticos (D.I.)
- n) Dispositivos informáticos visuales (D.I.V.)
- o) Características generales de los dispositivos visuales (DIV)
- p) Ubicación de los DIV
- q) Dispositivos informativos sonoros
- r) Ergonomía en el trabajo de oficinas.
- s) Programas específicos para el diseño ergonómico de oficinas.
- t) Resolución de casos.

9. Diseño y rediseño de puestos de trabajo y herramientas manuales

- a) Introducción Norma ISO 6385
- b) Concepción del puesto de trabajo
- c) Requerimientos básicos
- d) Planos y volúmenes de trabajo



- e) Displays y mandos: selección y emplazamiento
- f) Medios de señalización visual
- g) Pupitres y cuadros de mandos
- h) Rediseño ergonómico de puestos de trabajo
- i) Herramientas manuales. Análisis de uso
- j) Diseño de criterio y selección
- k) Exigencias ergonómicas
- l) Revisión Operativa de Diseño Ergonómico (RODE).
- m) Resolución de casos.

10. Ergonomía social

- a) Criterios de:

- Deficiencia
- Discapacidad
- Minusvalía

- b) Ajuste de la demanda

- c) Dificultades metodológicas

- d) Criterios de intervención:

- Análisis de tareas
- Valoración de capacidades

- e) Entorno físico

- f) Análisis de las disfunciones: propuestas de solución

- g) Ergonomía y Gerontología: criterios de evaluación del trabajador en edad de prejubilación: grados de disfunción

- h) Mantenimiento de la autonomía del trabajador mayor de 55 años.



- Criterios de adecuación del entorno visuales
- Criterios de adecuación del entorno auditivo
- Criterios de adecuación del entorno microclimáticos
- i) Necesidades espaciales: delimitación de parámetros
- j) Adecuación de sistemas de interfase al trabajador en edad provectora
- k) Resolución de casos

3ª PARTE: ESPECIALIZACIÓN EN HIGIENE INDUSTRIAL

1. Higiene industrial Ampliación de conceptos. Objetivos

2. Agentes químicos. Toxicología laboral

- a) Toxicología general
- b) Toxicología de los metales
- c) Toxicología de los disolventes industriales
- d) Toxicología de los fitosanitarios
- e) Toxicología de polvos minerales y fibras
- f) Cancerígenos, mutágenos y teratógenos

3. Agentes químicos. Evaluación de la exposición

- a) Valores límite de exposición para agentes químicos
 - VLA's
 - VLB's
 - TLV's



- PEL's
- REL's
- BEI's
- b) Técnicas de muestreo
 - Equipos de lectura directa
 - Muestreadores activos
 - Muestreadores pasivos
- c) Estrategia de muestreo y representatividad de los resultados
 - Error de las mediciones. Estrategia de muestreo. Interpretación de resultados
 - Norma UNE-EN-689
- d) Métodos analíticos empleados en higiene industrial
 - Métodos cromatográficos
 - Métodos espectroscópicos
 - Métodos espectrofotométricos
 - Otros métodos
- e) Etiquetado y comercialización de productos químicos
- f) Contaminantes químicos en procesos industriales. La encuesta higiénica
 - Industria de la madera
 - Operaciones de soldadura
 - Tratamiento y acabados superficiales en metales
 - Industria del plástico
 - Explotaciones mineras a cielo abierto. Legislación
 - Riesgos higiénicos en la agricultura
 - Trabajos con exposición a amianto
 - Trabajos en los que se maneja agentes cancerígenos



- Trabajos en locales cerrados. Legislación

4. Agentes químicos. Control de la exposición

a) Principios generales

b) Acciones sobre el foco contaminante

- Ventilación por extracción localizada. Conceptos básicos

- Diseños de la ventilación por extracción localizada

- Verificación de sistemas

c) Acciones sobre el medio de propagación: ventilación por dilución

d) Acciones sobre el individuo: E.P.I. frente a contaminantes químicos

5. Normativa legal específica

a) Real Decreto 374/2001

b) Real Decreto 665/1997

c) Orden del 9 de abril de 1986, sobre cloruro de vinilo

d) Orden del 31 de octubre de 1984 sobre amianto

6. Agentes físicos

a) Ruido

- Ampliación de conceptos. Unidades y magnitudes físicas

- Sistemas de control de ruido. Protección personal

- Potencia sonora en máquinas

- Normativa vigente

- Metodología y equipos de evaluación higiénica

b) Vibraciones



- Conceptos y fundamentos teóricos. Efectos sobre el organismo
- Evaluación higiénica de vibraciones mano-brazo y de cuerpo entero. Metodología y equipos medición
- Control de las vibraciones mecánicas
- Caso práctico de evaluación higiénica de cuerpo entero y mano-brazo.
- c) Radiaciones no ionizantes
 - La energía asociada a las radiaciones no ionizantes y su incidencia en los seres humanos.
 - Medidas preventivas
 - Evaluación higiénica
- d) Radiaciones ionizantes
 - Naturaleza física de las radiaciones ionizantes. Señalización
 - Legislación aplicable
- e) Ambientes térmicos
 - Intercambio térmico hombre-medio. Efectos sobre el organismo por temperaturas extremas
 - Índices para la evaluación de la exposición a temperaturas bajas
 - Índices para la evaluación de la exposición a temperaturas altas
 - Técnicas de control frente ambientes térmicos
- f) Iluminación
 - Ampliación de conceptos. Magnitudes y unidades de medida
 - Luminarias. Características y aplicación
 - Cálculo luminotécnico en oficinas y locales industriales
 - Casos prácticos y aplicación de la Guía Técnica del R. D. 486/1997
- g) Agentes biológicos
 - Agentes biológicos de importancia en higiene laboral
 - Técnicas de muestreo



- Técnicas de control
- R.D. 664/1997
- Caso práctico de Evaluación higiénica

PARTE DE DIRECCIÓN/GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nóminas, Contratos, Seguros Sociales y Finiquito

La Nómina. Definición conceptual: Salario Base y Complementos

- 1.- Salario Base
- 2.- Complementos Salariales
- 3.- Los Complementos No Salariales
- 4.- Confección del recibo del salario: La Nómina
- 5.- Cumplimentación del documento justificativo del salario
- 6.- Resumen: pasos para la elaboración de la nómina

Retenciones. Procedimiento para el cálculo del porcentaje de retención

- 1.- Introducción
- 2.- Procedimiento
- 3.- Aplicación del porcentaje de retención
- 4.- Ejemplo práctico del cálculo del porcentaje de IRPF
- 5.- Programa para el cálculo de retenciones de la Agencia Tributaria

Supuestos Especiales

- 1.- Cobro de Horas Extra
- 2.- Cobro de Pagas Extra
- 3.- Retribución Diaria
- 4.- Percepción de dietas
- 5.- Alta en el mes
- 6.- Permiso sin retribución
- 7.- Huelga
- 8.- Pluriempleo
- 9.- Abono de salarios con carácter retroactivo
- 10.- Contrato a tiempo parcial.
- 11.- Contrato para la formación
- 12.- Retribuciones en metálico y especie
- 13.- Incapacidad Temporal

Recibo de Saldo y Finiquito

- 1.- Introducción
- 2.- Conceptos a liquidar en el finiquito

Los Seguros Sociales

- 1.- Instrucciones generales
- 2.- Contenido de los modelos TC2



- 3.- Contenido del modelo de TC1
- 4.- Tablas para las claves de los TC's
- 5.- Supuestos especiales

Inscripción de empresas, altas y bajas de empresas y trabajadores

- 1.- Concepto de Seguridad Social
- 2.- Organismos de la Seguridad Social
- 3.- Los convenios colectivos de trabajo
4. 5.- Inscripción de las empresas en la Seguridad Social
- 6.- Trámites Adicionales
- 7.- Afiliación y alta de los trabajadores en el régimen general
- 8.- Variaciones de datos y bajas de trabajadores y empresarios
- 9.- Afiliación y alta de los trabajadores en el régimen especial de trabajadores autónomos

Legislación sobre Contratos

- 1.- Esquema
- 2.- El contrato de trabajo
- 3.- Contrato indefinido, común u ordinario
- 4.- Contrato de fomento de la contratación indefinida
- 5.- Contrato de trabajadores minusválidos
- 6.- Contrato por obra y servicio determinado
- 7.- Contrato eventual por circunstancias de la producción
- 8.- Contrato de interinidad
- 9.- Contrato de trabajo en prácticas
- 10.- Contrato de trabajo para la formación o formativos
- 11.- Contrato a tiempo parcial
- 12.- Contrato de relevo
- 13.- Medidas de apoyo al mantenimiento del empleo o reincorporación

Planificación de Plantillas y Selección de Personal

Planificación de Plantillas

- 1.- Concepto de planificación de recursos humanos
- 2.- ¿Por qué es importante la planificación de los recursos humanos?
- 3.- Objetivos de la planificación de los recursos humanos
- 4.- El primer paso en la planificación de los recursos humanos
- 5.- Modelo de planificación de los recursos humanos
- 6.- Planificación de efectivos
- 7.- Planificación de carreras
- 8.- Conclusión a la planificación de plantillas

Descripción de Puestos de Trabajo

- 1.- Concepto de análisis de puestos de trabajo
- 2.- Importancia de la descripción de los puestos de trabajo
- 3.- Valoración de Puestos de Trabajo

Reclutamiento y Selección de Personal

- 1.- Reclutamiento
- 2.- Selección de Personal: Entrevista
- 3.- Pruebas profesionales de selección de personal
- 4.- Evaluación
- 5.- ¿Y después de la selección?
- 6.- Adscripción o acogida en el puesto de trabajo



7.- El seguimiento. ¿Qué pasa después?

Selección por Competencias y E-Recruitment

Introducción a las competencias

- 1.- ¿Qué son las "famosas" competencias?
- 2.- Identificación de competencias
- 3.- Selección y Competencias
- 4.- ¿Y además de la Selección?

Selección por Competencias

- 1.- La gestión por competencias
- 2.- Selección y contratación basadas en competencias
- 3.- La Evaluación de Potencial y el Assessment Center
- 4.- Feedback 360º
- 5.- Evaluación del Desempeño por Competencias

E-Recruitment

- 1.- Definición de e-recruitment
- 2.- La herramienta principal del seleccionador: jobsites
- 3.- Análisis de los servicios que nos ofrecen las jobsites
- 4.- Estudio descriptivo de los perfiles técnicos en informática

Comunicación Externa

Introducción a la Comunicación Externa

- 1.- Acciones y Funciones de la Comunicación Externa
- 2.- El Director de comunicación
- 3.- Identificación de los siguientes términos:
- 4.- Plan de Comunicación
- 5.- La Comunicación Corporativa en la estrategia empresarial
- 6.- La identidad corporativa
- 7.- Imagen Corporativa

Herramientas / Medios de la Comunicación Externa

- 1.- Las Relaciones Públicas, disciplina de la Comunicación Corporativa
- 2.- Patrocinio y Mecenazgo como herramienta de la Comunicación
- 3.- Publicidad aplicada a la Comunicación Externa
- 4.- Merchandising, otra herramienta de la Comunicación
- 5.- Marketing: sistema de comunicación de la empresa
- 6.- La Marca y Comunicación
- 7.- Marketing Relacional, comunicación 1:1

Internet, Mailing y Telemarketing aplicado a la Comunicación Externa

- 1.- Internet
 - 2.- Mailing
 - 3.- Telemarketing
- <

Comunicación Interna de la Empresa



- 1.- Introducción al concepto de comunicación
- 2.- La organización empresarial
- 3.- El modelo de calidad en la empresa
- 4.- La cultura empresarial
- 5.- La comunicación en la empresa
- 6.- La comunicación interna en el entramado empresarial
- 7.- Comunicación interna y activo humano
- 8.- El liderazgo
- 9.- Comunicación de crisis
- 10.- Las herramientas físicas de la comunicación interna
- 11.- Cómo se redactan los documentos internos
- 12.- Aportación de las nuevas tecnologías a la comunicación
- 13.- Conexión entre comunicación interna y externa
- 14.- Pautas para la creación de un departamento de comunicación interna

Planificación de la Formación, Gestión de Subvenciones y E-Learning

La Función Formación en las Organizaciones

- 1.- La Formación como instrumento que optimiza los Recursos Humanos
- 2.- Características de la Formación en la actualidad

La Función Formación en clave de Procesos

- 1.- Proceso 1º: La Planificación de la Formación
- 2.- Proceso 2º: La Gestión de la Formación
- 3.- Proceso 3º: El Control de la Formación

Aspectos Pedagógicos de la Función Formativa

- 1.- Principios de Aprendizaje en las Organizaciones
- 2.- Psicopedagogía del Adulto en Formación
- 3.- La Comunicación como instrumento operativo de la Función Formativa
- 4.- Recursos y Ayudas en la Formación
- 5.- Técnicas Pedagógicas

Formación Ocupacional

- 1.- Definición
- 2.- Centros colaboradores
- 3.- Cómo acceder a un curso de Formación Ocupacional:
- 4.- Cómo ser profesor de Formación Ocupacional

Ministerio de Fomento

- 1.- Definición y Objetivos
- 2.- Quién puede participar
- 3.- Actividades subvencionables
- 4.- Financiación y requisitos para el pago
- 5.- Estructura de la memoria Justificativa

Leonardo da Vinci

- 1.- Definición y Objetivos
- 2.- Tipos de Proyectos
- 3.- Duración de los Proyectos
- 4.- Ayuda financiera comunitaria
- 5.- ¿Quién puede participar en el Programa?

Formación Continua: Acciones Formación Continua y PIF



- 1.- Normativa que regula la FC: Introducción
 - 2.- Acciones de Formación Continua en la Empresa, incluido el PIF
 - 3.- Acceso a la aplicación Informática
 - 4.- Gestión de la Formación
 - 5.- Realización de las Bonificaciones
 - 6.- Conciliación del Crédito
 - 7.- Permisos individuales de formación
- Formación Continua: Acciones Complementarias
- 1.- Normativa que regula las Acciones Complementarias: Introducción
- Formación Continua: Contratos Programa
- 1.- Normativa que regula la FC: Introducción

E-Learning. Una visión general

- 1.- Introducción
- 2.- Definamos el E-Learning
- 3.- Ventajas e inconvenientes del E-Learning. Perspectivas futuras
- 4.- Tecnología para el desarrollo de acciones formativas E-Learning. Sistemas no integrados de E-Learning
- 5.- Tecnología para el desarrollo de acciones formativas E-Learning. Sistemas integrados de E-Learning: Plataformas virtuales
- 6.- Planifiquemos una acción formativa E-Learning

Política Retributiva de la Empresa

Introducción a la Política Retributiva

- 1.- Conceptos de Política Retributiva
- 2.- Salario, satisfacción y motivación
- 3.- Teorías económicas sobre el salario
- 4.- Factores que intervienen en la definición de una política retributiva
- 5.- Cualidades que debe reunir toda política retributiva

Sistemas Retributivos

- 1.- Principios básicos
- 2.- Componentes de la Retribución
- 3.- Sistemas retributivos y logro de objetivos
- 4.- Retribución por tiempo
- 5.- Retribución por rendimiento / productividad
- 6.- Retribución por valoración de puestos de trabajo
- 7.- Retribución según la aptitud de la persona
- 8.- Retribución por antigüedad
- 9.- Retribución por objetivos o resultados
- 10.- Retribución por competencias
- 11.- Sistemas colectivos
- 12.- Beneficios sociales o adicionales

La Estructura Salarial

- 1.- Concepto de estructura salarial
- 2.- El abanico salarial
- 3.- Las cajas de salario
- 4.- Línea de tendencia salarial
- 5.- La equidad interna
- 6.- Tipos de Estructuras Salariales



7.- Calculo de la línea de tendencia salarial

Niveles Profesionales

- 1.- Sustitución de categorías profesionales por niveles
- 2.- Proceso para adaptar la política retributiva a la existente en el mercado

Masa Salarial

- 1.- Concepto
- 2.- Cálculo de la masa salarial
- 3.- Deslizamientos

El Pago

- 1.- Conceptos
- 2.- Diseño
- 3.- Aplicación
- 4.- Los parámetros
- 5.- Utilización
- 6.- Puesta en práctica de una política salarial
- 7.- Paga por desempeño o rendimiento
- 8.- Condiciones previas
- 9.- Desarrollo flexible
- 10.- La "CompaRatio"
- 11.- Integración del pago por desempeño en la estructura salarial
- 12.- Modelo de remuneración de carrera (MCR)
- 13.- Listas de comprobación para la remuneración
- 14.- Encuestas retributivas

Gestión y Dirección Integrada de Personal

Cultura de Empresa

- 1.- ¿Qué entendemos por cultura de empresa?
- 2.- Clasificaciones de la cultura organizacional
- 3.- Características primarias de la cultura organizacional
- 4.- Funciones de la Cultura de Empresa
- 5.- Factores Internos y Externos de causa y manifestación de la cultura de la empresa
- 6.- Mantenimiento de la Cultura Organizacional
- 7.- Cultura y Cambio organizacional

Motivación

- 1.- Evolución teórica de la Motivación
- 2.- Aproximación conceptual sobre la Motivación
- 3.- Teorías sobre la Motivación
- 4.- Motivación y Conducta
- 5.- Tipos de Motivación
- 6.- El Ciclo Motivacional
- 7.- Diferencias entre Motivación y Satisfacción
- 8.- Técnicas de Motivación
- 9.- De la Motivación a la Satisfacción Laboral
- 10.- Motivación y Rendimiento

Clima Laboral

- 1.- Evolución Conceptual sobre Clima Laboral
- 2.- Concepto de Clima Organizacional



- 3.- Tipos de Enfoques
- 4.- Dimensiones del Clima Organizacional
- 5.- Diagnostico o estudio preliminar sobre el Clima Laboral
- 6.- Muestra y Población a Evaluar
- 7.- Ejemplo de Cuestionario de Clima Laboral

Liderazgo

- 1.- Concepto de liderazgo
- 2.- Características del líder
- 3.- Características complementarias del líder
- 4.- El antilíder
- 5.- El líder carismático
- 6.- Líder laissez - faire
- 7.- Líder paternalista
- 8.- Líder autocrático
- 9.- Líder democrático

Gestión del Cambio

- 1.- Introducción
- 2.- ¿Cómo gerenciar el Cambio Organizacional?
- 3.- Marco teórico del cambio organizacional
- 4.- El Desarrollo Organizacional

Auditoría de Recursos Humanos

Introducción y Conceptos Básicos.

- 1.- Concepto de Auditoría.
- 2.- Orígenes.
- 3.- Categorías y Tipos de Auditoría.
- 4.- Auditoría Social.

Metodología y Herramientas .

- 1.- Metodología de la Auditoría.
- 2.- Herramientas de la Auditoría.

Auditoría de Costes.

- 1.- Contabilidad de Recursos Humanos.
- 2.- Indicadores y Estados Económico-Financieros.

Auditoría de las Remuneraciones, Masa Salarial y Efectivos.

- 1.- El Control de Remuneraciones.
- 2.- El control de la masa salarial.
- 3.- Control de la estructura y del movimiento de efectivos

Auditoría de Procesos.

- 1.- Introducción.
- 2.- Metodología.

Auditoría de Formación.

- 1.- Aproximación teórica.
- 2.- Tipología de Auditorías de la Formación. Modelo de auditoría de formación (del Modelo DNE al Modelo MADEFNA).