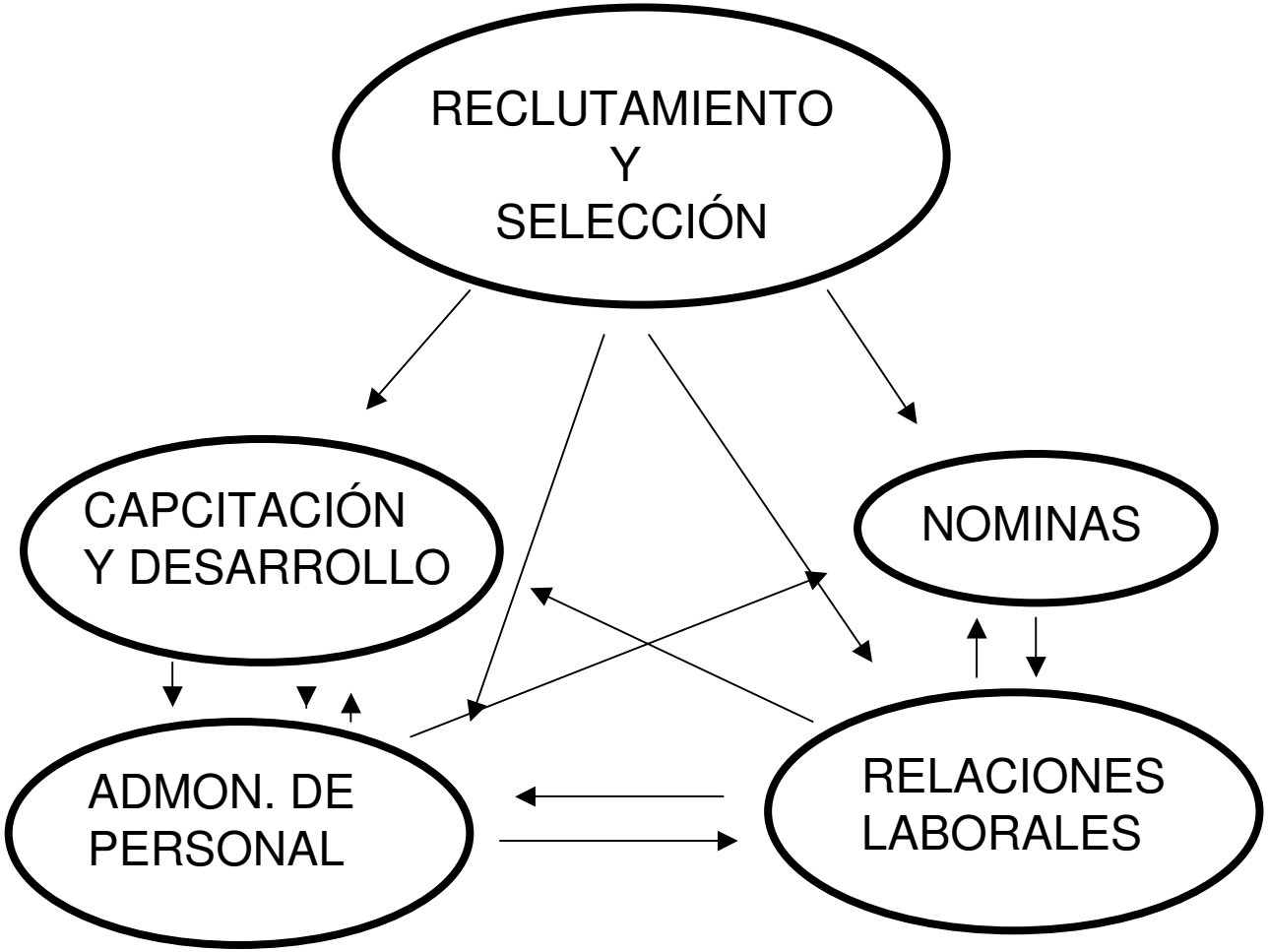
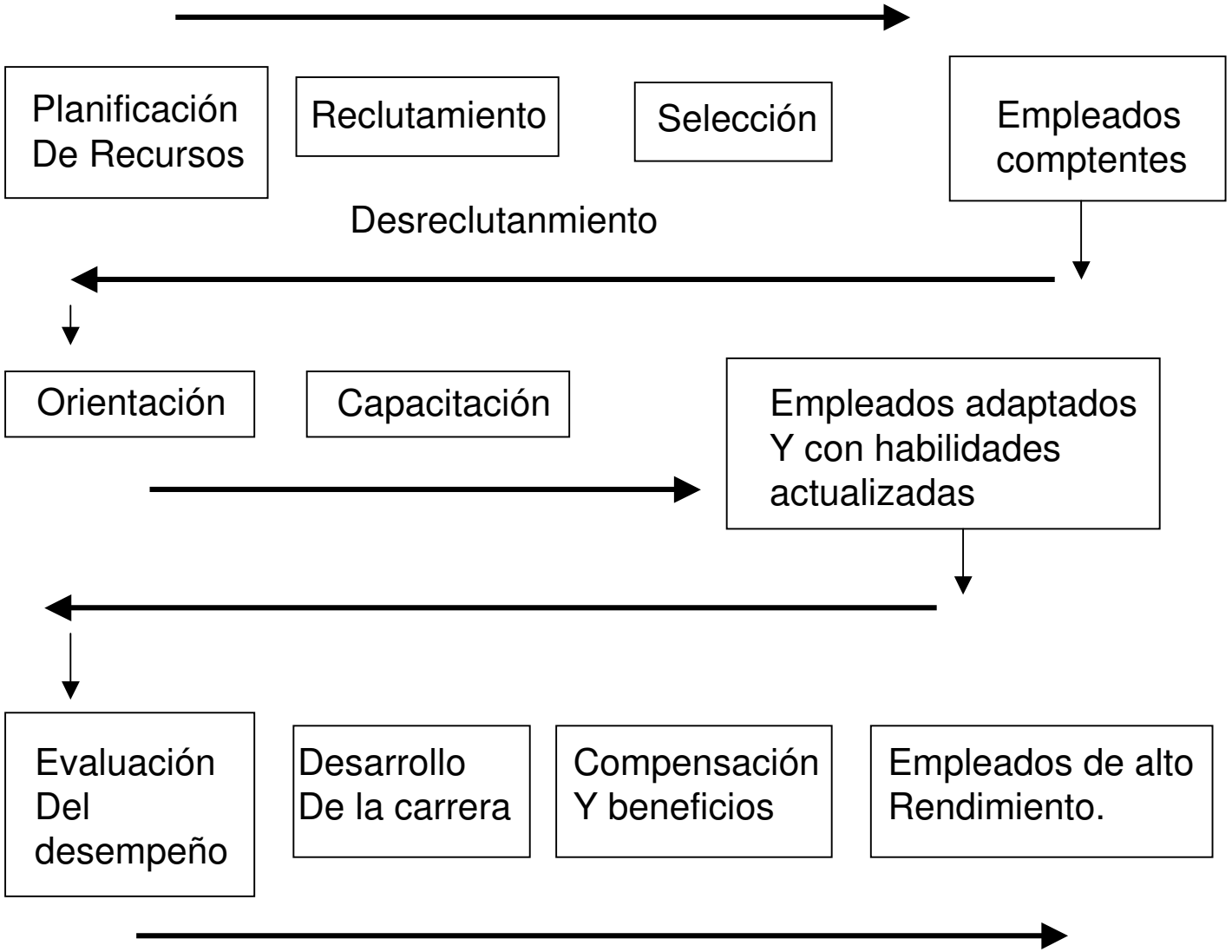
“EL PERSONAL ES EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE”


RECLUTAMIENTO
Y
SELECCIÓN
CAPCITACIÓN
Y DESARROLLO
NOMINAS
ADMON. DE
PERSONAL
RELACIONES
LABORALES

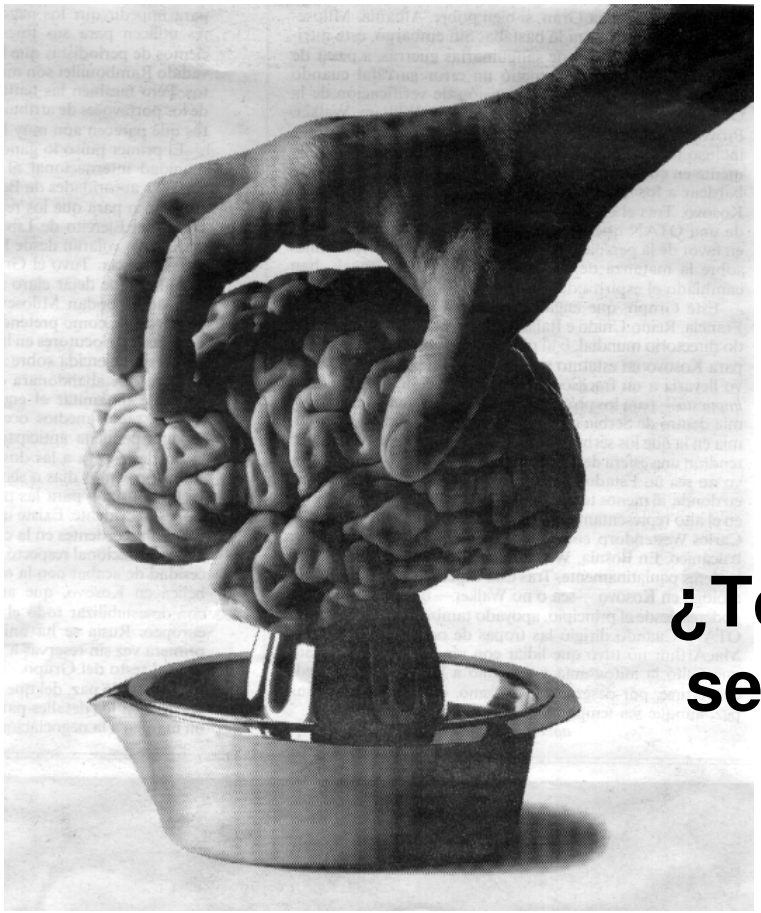
RECURSOS HUMANOS



¿PODEMOS GARANTIZAR QUE EL PERSONAL QUE ELEGIMOS CUMPLIRÁ LAS EXPECTATIVAS QUE TENEMOS?

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Contar con el personal de acuerdo al perfil requerido
- Realizar el diagnóstico de necesidades de capacitación
- Hacer el plan de carrera
- Evaluación constante



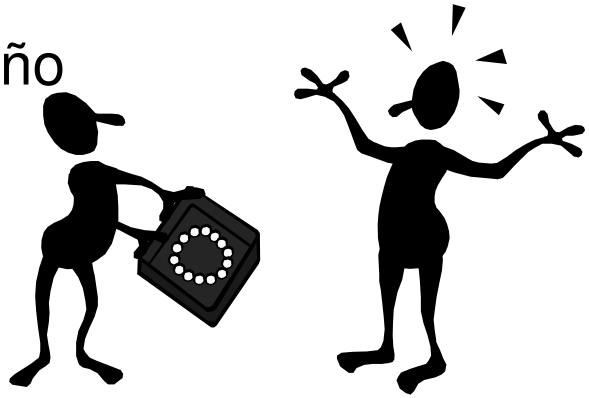
INVERSIÓN
VS.
GASTO

¿Todas las capacidades se pueden desarrollar?

¿Se adoptan o se aprende?: Aptidutes vs. actitudes

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- Descripción de puesto
- Administración de los contratos y especificaciones del mismo
- Modelo de Sueldos y compensaciones
- Proceso administrativo de control
- Evaluación del desempeño



El Teorema del Salario:

"Los científicos nunca podrán ganar más
que los ejecutivos y vendedores"

Se sabe que:

Conocimiento es poder

Tiempo es dinero

Expresado matemáticamente:

1.- Conocimiento = poder

2.- Tiempo = dinero

Todo científico sabe que:

3.- Poder = Trabajo / Tiempo

Sustituyendo 3 en 1 tenemos:

4.- Conocimiento = Trabajo/Tiempo

Sustituyendo 2 en 4 tenemos:

5.- Conocimiento=Trabajo/Dinero

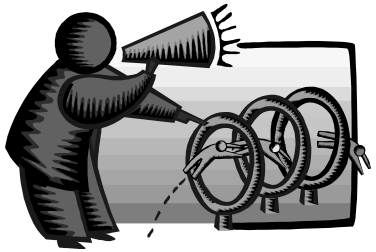
Despejando la variable dinero de 5:

Dinero= Trabajo/Conocimiento

Si Conocimiento tiende a 0, Dinero tiende a infinito.

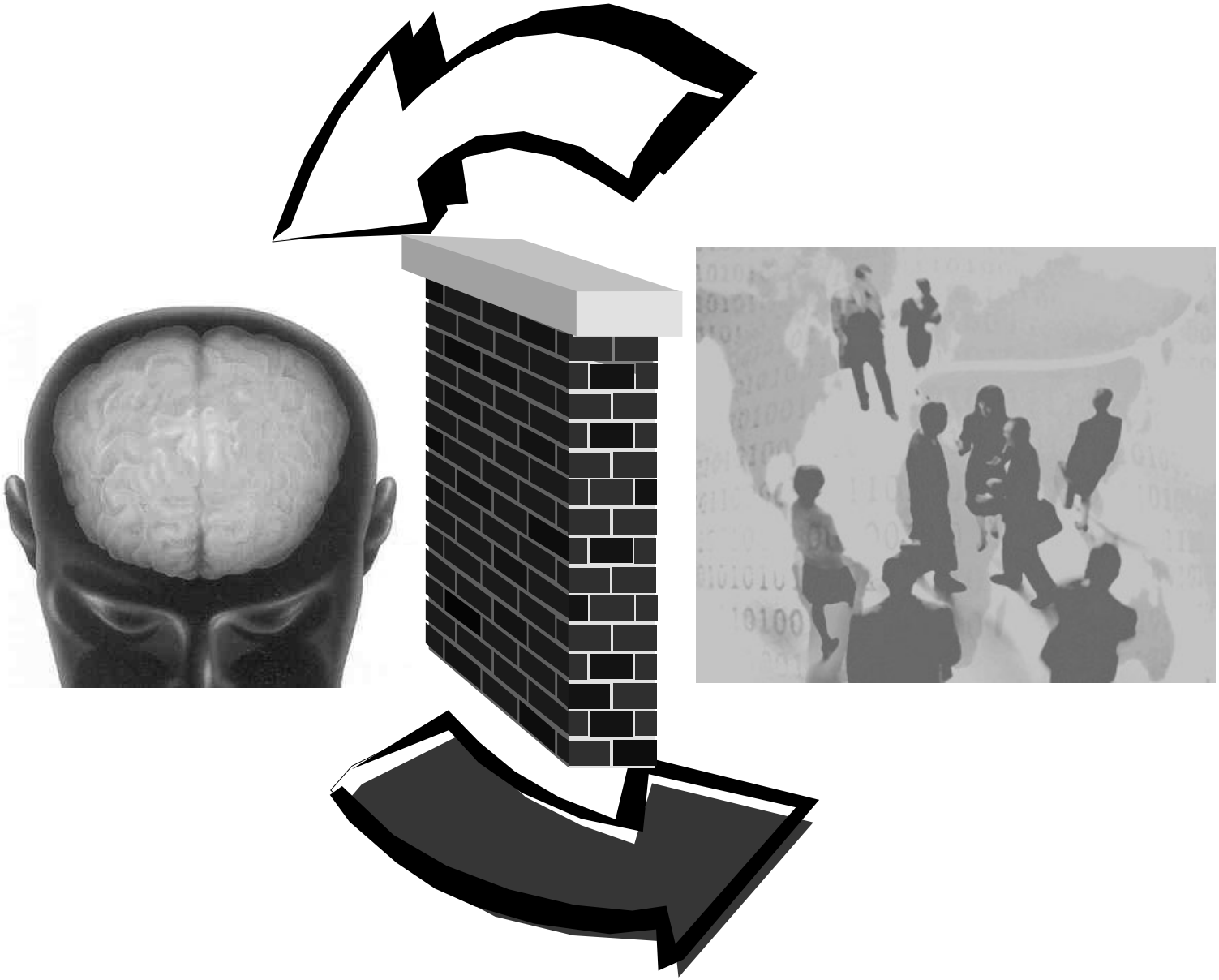
Queda demostrado, entre menos sepas, más dinero haces...

RELACIONES LABORALES



- Relación sindical
- Aplicación y administración de sanciones
- Aplicación de normatividad y políticas internas
- Bajas de personal

RECURSOS HUMANOS

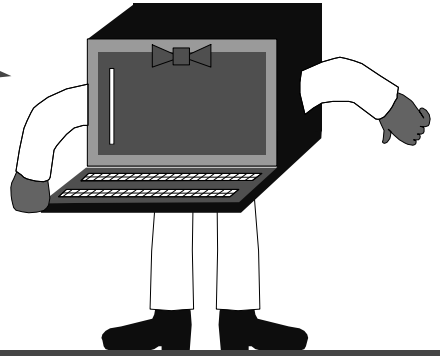


Un futuro ... muy presente ...

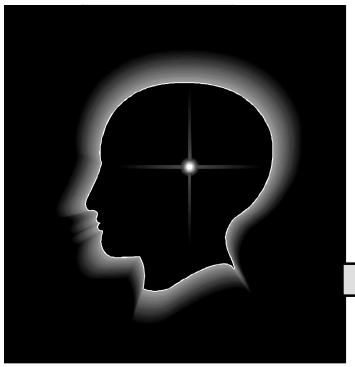
RECURSOS HUMANOS

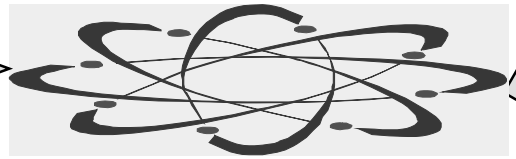
En un mundo aceleradamente cambiante

Donde la tecnología sigue siendo una palanca fundamental

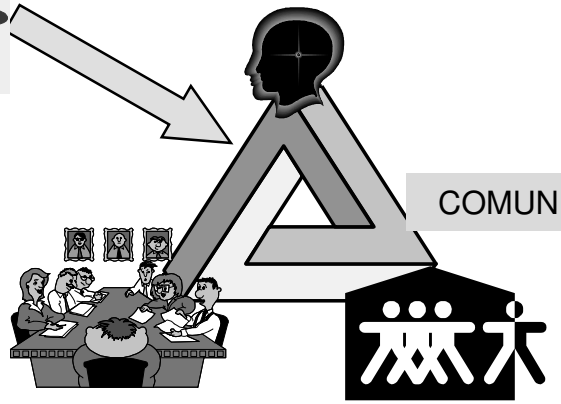


Pero cada vez menos diferenciadora





PERSONAS



COMUNIDADES

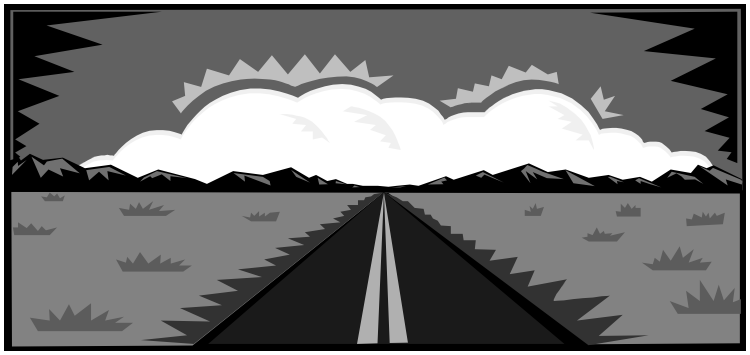
EQUIPOS

Es el CONOCIMIENTO y la administración de él lo que permite a las personas y como resultado de ello a las Organizaciones adaptarse mejor y más rápidamente a los cambios

¿Porqué el pollo cruzó la carretera?

El Conocimiento está en las personas

Cada persona aportará conocimientos de acuerdo a su experiencia



Platón: Porque buscaba el bien.

Aristóteles: Está en la naturaleza de los pollos cruzar la carretera.

Freud: El hecho de que estés preocupado porque el pollo cruza la carretera, revela tu inseguridad sexual.

Bill Gates: Acabo de lanzar el MSChicken 2002, que no solo cruza carreteras, sino que pone huevos, archiva tus documentos y cuadra tus cuentas.

Einstein: Si el pollo ha cruzado la carretera o la carretera se ha movido debajo del pollo, depende de su punto de referencia.

Moises: Y Dios bajó de los cielos y le dijo al pollo: “Cruza la carretera. Y el pollo cruzó la carretera y todos se regocijaron.”

Reflexión... Qué es la globalización?

- El mejor ejemplo de eso lo tenemos en el caso de la princesa Diana: Una ex-Princesa ***británica***, con un novio ***egipcio***, que usaba un celular ***sueco***, que chocó en un túnel ***francés***, en un carro ***alemán***, con motor ***holandés***, manejado por un conductor ***belga***, que estaba borracho con whisky ***escocés***.

- A ellos les seguía de cerca un pararazzi ***italiano***, en una motocicleta ***japonesa***. Ella fue intervenida por un médico ***ruso*** y un asistente ***filipino***.
- Este texto fue traducido del inglés por un ***ecuatoriano*** y lo muestra un ***mexicano*** en IntEmpres'2003 en ***Cuba.***