E.A.G.E

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

8 ª PROMOCIÓN



Los Contratos de Trabajo y los Seguros Sociales deben seguir la normativa legal vigente, puesto que su falta de realización o realización con datos inexactos puede ocasionarle a la empresa graves responsabilidades administrativas , que conllevan graves sanciones dependiendo de la gravedad de la infracción, que suponen importantes pérdidas empresariales.
Por ello el asesoramiento laboral es una práctica profesional muy requerida tanto desde su vertiente jurídico-empresarial como en la referida a las cuestiones empresariales relacionadas con el ámbito de los Recursos Humanos.
Por ello estos profesionales son demandados por despachos Jurídicos, consultoras de recursos humanos externas a empresas, organizaciones empresariales y entidades públicas.

DIRIGIDO A:

Titulados que quieran encaminar su vida profesional a la gestión de personal cualquiera que sea su área de estudio: **Psicología, Ciencias del trabajo, Empresariales, Derecho, Relaciones Laborales, Magisterio, Trabajo Social, Ingenierías, Ciclos Formativos ,….**

OBJETIVOS Y TITULACIÓN:

Ofrecer una completa formación a quienes pretenden desarrollar su actividad profesional en el área del asesoramiento laboral formando expertos en todas las áreas administrativas de contratación y legislación que afecte a la gestión de personal de cualquier organización

Al finalizar el programa los alumnos recibirán la titulación:

- **Especialista en Derecho Laboral y de la Seguridad Social (500 horas)**
- **Curso de Nóminas y Seguros Sociales (50 horas)**



MODALIDADES FORMATIVAS :SEMIPRESENCIAL* DISTANCIA TRADICIONAL* DISTANCIA ON LINE

CONTENIDOS:

AREA DE DERECHO LANORAL

Relaciones de trabajo y derecho del trabajo
El trabajo asalariado
Derechos y deberes laborales
Los derechos profesionales de los trabajadores asalariados
Elementos y eficacia de los contratos de trabajo
El contrato indefinido ordinario y el contrato de trabajo para el fomento de la contratación indefinida.
La contratación temporal estructural
Modificaciones sustanciales de los contratos de trabajo
La clasificación profesional y movilidad funcional
Suspensión y extinción del contrato de trabajo
La representación colectiva de los trabajadores
La negociación colectiva
El conflicto colectivo
El cierre patronal
Garantías por cambio de empresario
Infracciones y Sanciones en el orden social
Derecho de la Seguridad Social

AREA DE NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

El recibo de salarios
Estructura del recibo de salarios
Deducciones
Determinación de las bases de cotización
Tipos de cotización
Incapacidad temporal, maternidad, paternidad y riesgo durante el embarazo y lactancia
Retenciones por IRPF e ingresos a cuenta
El Boletín de cotización (Modelo TC1)
Relación nominal de trabajadores (modelo TC2)
Bonificaciones, Reducciones y recargos
Situaciones especiales

ESCUELA DE ALTA GESTIÓN EMPRESARIAL

C/ Quintana, 11B Bajo
33009 Oviedo (Asturias)

Tel.: 902 120 102 / / 985 269 085 / / 985 207 535
www.eage.net// eage@eage.net