

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

OBJETIVOS Y ESTRUCTURA
<p style="text-align: center;">OBJETIVOS</p> <p>Descripción de los objetivos generales del programa y ámbito/s del conocimiento en que se enmarca</p>
<p>El Programa de Recursos Humanos está diseñado con la finalidad de compaginar los siguientes fines:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fundamentación científica rigurosa de la formación para el desempeño profesional e investigador• Mejora del impacto social de la capacitación de expertos en el ámbito del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos.
<p style="text-align: center;">ESTRUCTURA ACADÉMICA</p> <p>Organización de los estudios en el conjunto del programa, con indicación de la denominación completa del título o títulos a que darán lugar, elementos comunes entre ellos y, en su caso, de las especialidades correspondientes.</p>
<p>El Programa Oficial de Posgrado en “Recursos Humanos”, desarrolla los siguientes Títulos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos• Doctor por la Universidad de Sevilla

**PARA CADA UNO DE LOS TÍTULOS DE MASTER
INCLUIDOS EN EL PROGRAMA**

(En el caso de títulos para los que el gobierno haya establecido directrices generales propias, sólo es necesario mencionar además de la denominación, la referencia de la publicación en el BOE del programa homologado por el CCU)

DENOMINACIÓN
MASTER EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DURACIÓN DE LOS ESTUDIOS⁴
60 créditos europeos
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Descripción de los objetivos formativos específicos del master, su orientación profesional, académica o investigadora y las competencias generales que se adquieren a la finalización de sus estudios.
<p>El objetivo formativo del Master es la preparación para el ejercicio profesional competente para la gestión y el desarrollo sostenible de los Recursos Humanos en las organizaciones. Dicha preparación está inspirada en el modelo ‘científico-profesional’, que plantea la necesidad de una fundamentación científica rigurosa de la formación para el desempeño profesional, por lo que dicha formación ha de potenciar las habilidades y competencias de intervención y de investigación.</p> <p>El Master adopta, por tanto, una orientación investigadora-profesional, y desarrolla un currículum académico que permita la adquisición de las competencias relevantes para la investigación, la gestión y el desarrollo sostenible de los Recursos Humanos en las organizaciones.</p>
PERFIL/ES DE INGRESO Y REQUISITOS DE FORMACIÓN PREVIA
Descripción de los perfiles y formación previa más adecuados para superar con éxito el programa de master. No son criterios de admisión.
Licenciados en: Psicología. Ciencias del Trabajo. Económicas. Derecho. Administración y Dirección de Empresas. Pedagogía. Psicopedagogía. Sociología. Titulaciones afines.
CRITERIOS DE ADMISIÓN Y SELECCIÓN DE ESTUDIANTES
<p>Proceso de <i>admisión</i> en el programa: a) resumen del currículum, con indicación de intereses formativos, b) expediente académico, y c) entrevista personal.</p> <p>Criterios básicos de <i>selección</i> en el programa: a) nota media del expediente académico, b) adecuación del perfil académico y profesional al campo de la gestión y desarrollo de los recursos humanos, c) resultados de la entrevista personal, y d) conocimiento básico del inglés.</p>
BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS
Descripción de las materias correspondientes al núcleo formativo básico que configuran el máster (es decir, aquellos contenidos que identifican la formación que se oferta y cuya modificación alteraría los objetivos propuestos).
El Master consta de los siguientes módulos: Intervención en Trabajo. Intervención en Organizaciones. Intervención en Recursos Humanos. Metodología de investigación. Investigación en Relaciones Laborales y Resolución de Conflictos. Marco normativo de los Recursos Humanos. Orientación estratégica de los Recursos Humanos. Competencias y habilidades directivas. Prácticum. Investigador. Profesional. Trabajo de fin de Máster.

4

⁴ En el supuesto de que exista una duración fija obligatoria para todos los estudiantes que accedan al Máster, se hará constar esta expresamente. De no ser así, por defecto figurará la frase incluida en el campo.

PARA LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO

DENOMINACIÓN

Doctor por la Universidad de Sevilla

OBJETIVOS Y ORGANIZACIÓN

Descripción de la líneas de investigación generales y de las actividades previstas (cursos, seminarios, prácticas, etc.) conducentes a la formación investigadora y para el desarrollo de las tesis doctorales.

Las líneas de investigación de los estudios de doctorado del presente Programa, son las siguientes:

- Intervención en Trabajo.
- Intervención en Organizaciones.
- Intervención en Recursos Humanos.
- Intervención en Metodologías de Investigación.

CRITERIOS DE ADMISIÓN Y SELECCIÓN DE DOCTORANDOS

Descripción de los requisitos específicos previos para la admisión al doctorado (incluyendo, si procede, la obligatoriedad de cursar algunos módulos previos de estudios de master dentro del programa) y del proceso de selección de doctorandos.

En el proceso de selección se valorará:

- Otros méritos relativos a la investigación.
- Conocimientos de idiomas.
- Informe de idoneidad del Tutor/a de la Tesis Doctoral.