La idea del líder como entrenador no es nueva. El entrenamiento no se limita a decir a las personas qué es lo que tienen que hacer; también implica el ayudarles a realizar todo su potencial.

Tipo de formación: Formación presencial

Informacion adicional

Fechas:
3 de Marzo

Duración:
8 Horas

Horario:
09:00 - 14:00 y 16:00 - 19:00

Lugar:
Palacio de Exposiciones y Congresos de Aguadulce

Introducción:

La idea del líder como entrenador no es nueva. El entrenamiento no se limita a decir a las personas qué es lo que tienen que hacer; también implica el ayudarles a realizar todo su potencial. Definimos, pues, el entrenamiento, como el proceso de desarrollar a los empleados ofreciéndoles oportunidades de incrementar sus destrezas y experiencia, al tiempo que garantizamos que recibirán permanentemente información de retorno, asesoría y seguimiento . Hoy día, una de las claves del éxito de los jefes es su habilidad para liderar y entrenar a sus colaboradores Los entrenadores triunfadores tienen que asumir una variedad de roles: liderar, asesorar, escuchar, facilitar y dirigir. Al mismo tiempo, se espera que deleguen la toma de decisiones en sus colaboradores, con el de concederles autonomía responsable. El entrenador o líder también debe conocer cuáles son los puntos fuertes y débiles, así como las áreas de inteligencia emocional en las que debe esforzarse más. Este curso, fundamentalmente, práctico, ofrece las destrezas que le permitirán triunfar como un eficaz líder emocional.

Objetivos:

- Reconocer mejor sus propios puntos fuertes y débiles
- Animarles a fijar metas u objetivos adiciones para mejorar su rendimiento
- Hacer un seguimiento y analizar el progreso en el logro de las metas
- Identificar los problemas que puedan influir negativamente en el progreso
- Generar alternativas y un plan de acción para afrontar los problemas identificados
- Profundizar sus compresión del entorno de trabajo
- Hacer realidad todo su potencial

Dirigido a:

- Empresarios que saben la importancia actual de la Inteligencia Emocional en el desempeño de líder/entrenador
- Directivos que quieran obtener los objetivos expuestos en el punto anterior
- Consultores que necesiten disponer mejor Inteligencia Emocional para su quehacer diario

- Personas, en general, que quieran adquirir AUTO-CRECIMIENTO a través de las técnicas de la Inteligencia Emocional
- Profesionales, en general, que quieran obtener aprendizaje en ciertas habilidades para poner en práctica a nivel personal como profesional
- Personas, que quieran conocer las claves básicas para su propio AUTO-APRENDIZAJE

Programa:

1.- LIDERAZGO EMOCIONAL

a. El nuevo líder

b. Inteligencia Emocional

c. Diferencias entre líder y mentor

2.- EL MODELO DE ENTRENAMIENTO

a. Aceptar que existe un problema

b. Decidir la solución

c. Hacer el seguimiento

d. Ofrecer reconocimiento cuando el problema ya se ha solucionado

3.- DESTREZAS DEL LIDER EMOCIONAL

3.1.- AUTOCONOCIMIENTO / CONTROL

a. Desarrollo del concepto

b. Ejercicios

c. Feedback

3.2.- EMPATÍA

a. Desarrollo del concepto

b.Ejercicios

c.Feedback

3.3.- RELACIONES SOCIALES

a. Desarrollo del concepto

b. Ejercicios

c. Feedback

3.4.- INFLUENCIA PERSONAL

a. Desarrollo del concepto

b. Ejercicios

c. Feedback

3.5.- DOMINIO DE LA VISION

a. Desarrollo del concepto

b. Ejercicios

c. Feedback

Metodología docente:

La acción formativa se desarrolla presencialmente y de un modo participativo con Dinámicas de Grupo y Aprendizaje Experiencial como Coach que facilita la reflexión, el análisis y la toma de conciencia. Se aborda tanto el Aprendizaje Cognitivo como el Emocional que activa la energía necesaria para el desarrollo del Coaching.

Ponentes:

MARIA JOSE PADILLA MOREL Facilitador Autorizado Bajo Licencia de TISOC 21 S.L. Miembro de IAC (Asoc. Internacional de Coaching) número 111607

Precio:
134 Incluye Almuerzo (Curso Bonificable. La Camara se lo gestiona)

Calendario:
3 de Marzo

Enlace a Google Maps:
Array