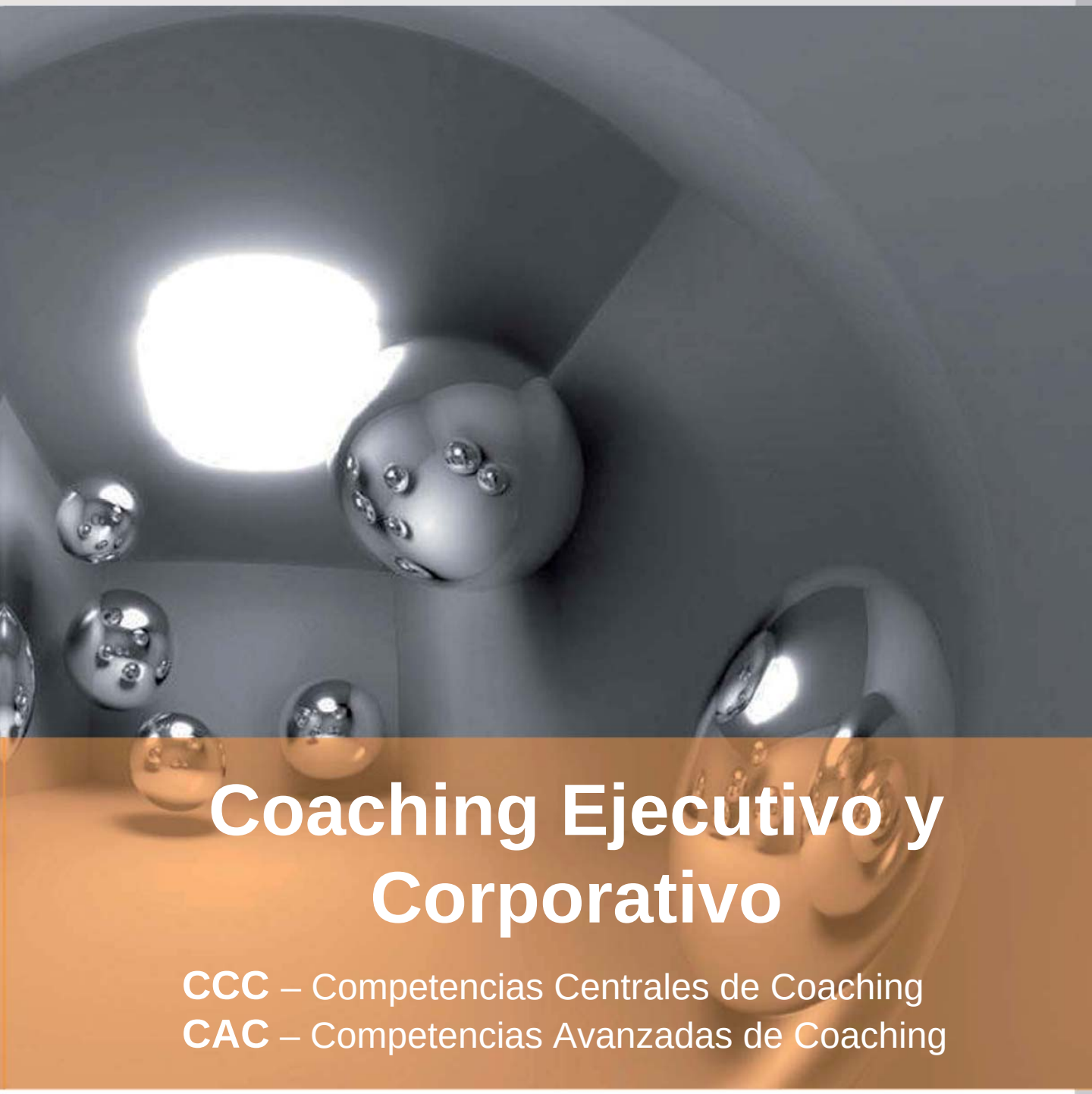
PCC - Programa de Certificación en Coaching



Coaching Ejecutivo y Corporativo

CCC – Competencias Centrales de Coaching
CAC – Competencias Avanzadas de Coaching

aecop España

EMCC Spain
European Mentoring & Coaching Council

ISCP
INTERNATIONAL SOCIETY FOR COACHING PSYCHOLOGY
ISCP Approved Centre

ICP
Institute for Coaching Psychology

¿Qué te ofrece este programa?

Recogiendo lo mejor de nuestra experiencia en programas de certificación y especialización en Coaching, te ofrecemos el más amplio entrenamiento y supervisión para encauzar tu actividad profesional como coach y/o para utilizar técnicas de coaching en tus funciones directivas :

- Una consolidada metodología en el aprendizaje del coaching.
- Un programa con acreditación internacional distinto, innovador y eminentemente práctico de formación.
- Profundizar en los conocimientos del comportamiento humano y formarte en los principales enfoques en la práctica del coaching basado en evidencias científicas.
- Especializarte en el coaching en entornos organizacionales como coach.

¿Por qué ICP?

- Es la única institución dedicada a la formación en coaching ejecutivo en España con las bases conceptuales del Management y las investigaciones y aplicaciones del ámbito de la Psicología de las Organizaciones y del Deporte.
- El método **ICP** (5+4=9™) es el único avalado por su aplicación en múltiples empresas que lo utilizan, así como en la Universidad Complutense de Madrid y la Escuela de Negocios del CEU. Está especialmente indicado para la mejora del rendimiento y el bienestar personal.
- El **ICP** es la única escuela de coaching con un centro propio de prácticas profesionales para sus alumnos, que supone una innovación derivada de los acuerdos que mantiene a nivel nacional con sus empresas patrocinadoras.
- Todos los formadores-coaches **ICP** están certificados por **AECOP-EMCC, ICF** y la **ISCP** y desempeñan o han desempeñado funciones ejecutivas en empresas multinacionales a nivel global, y/o son profesores titulares o invitados en las universidades de mayor prestigio.

El **ICP** es la institución formativa de mayor actividad y repercusión en la aplicación de los estándares internacionales de la **ISCP** (International Society for Coaching Psychology).

¿Por qué certificarte con AECOP–EMCC y la ISCP?

- La European Mentoring & Coaching Council (**EMCC**) y su sección española la Asociación Española de Coaching y Procesos (**AECOP**), es la única asociación internacional que acredita el coaching centrado en directivos y organizaciones.
- **AECOP-EMCC** como Institución de referencia del coaching empresarial y ejecutivo de España, es el más importante ente certificador de coaches ejecutivos profesionales.
- La certificación de los programas de coaching por parte de **AECOP-EMCC** asegura un alto nivel de calidad en contenidos y profesorado, además de la coherencia con la filosofía abierta de **AECOP-EMCC**. Garantizando que en sus programas se abordaran diferentes aproximaciones.

Este programa se sustenta en el máximo respeto por los diversos enfoques basados en evidencias científicas y en el código ético de **AECOP-EMCC** y la **ISCP**.

Buscas...

- ✓ Un **programa orientado a** los negocios, la empresa, al management y a la **actualidad organizacional.**
- ✓ Un programa **basado en la evidencia científica** y en su aplicación en el mundo de la organización.
- ✓ Un programa con herramientas y modelos concretos validados formalmente dentro de las empresas.
- ✓ Un **Programa Acreditado** por una de las escuelas más importantes de formación y certificación en Coaching (ICP), la principal Asociación de Certificación en Coaching Ejecutivo (AECOP-EMCC) y la única certificación internacional de Coaching Psychology (ISCP) en España.
- ✓ Un programa donde aprenderás de una forma eminentemente práctica, y donde al acabar existe un compromiso de evaluación sobre lo aprendido. Tendrás a tu disposición un **acompañamiento personal** (supervisor senior) de tu proceso de aprendizaje

Eres...

- ✓ Eres director, gerente, jefe o líder de una organización o empresa.
- ✓ Diriges, gerencias, coordinas, eres responsable, emprendedor o líder de:
  - Un área operativa o funcional: Marketing, Finanzas, RRHH, Comercial, Operaciones.
  - Relaciones con clientes y/o proveedores.
  - Un proyecto empresarial.
  - Un cambio estructural o cultural.
  - Un proceso de fusión, reorganización, ajuste, comunicación.
  - Un desafío comercial, de negocios o management.
- ✓ Eres un experto en la dirección, gerencia, consultoría, asesoría y gestión de RR.HH., del talento, de la innovación o de las personas.

Obtendrás...

- ✓ El Programa de Certificación en Coaching Corporativo y Ejecutivo posee doble titulación profesional: ISCP y AECOP-EMCC.

Programa **acreditado** por:

Beneficios…

1.- Evaluación Competencial en el sistema Multi Rate Assessment: 360º y Development Center.

2.- Formación en una metodología innovadora de probada aplicación en el mundo empresarial.

3.- Entrenamiento en el manejo de herramientas aplicadas al proceso de Coaching.

4.- Máximo número de Prácticas garantizadas y Sesiones de Supervisión por el Centro de Entrenamiento Profesional ICP.

5.- Participación en un proceso propio de Coaching personal.

6.- Formación y práctica del Coaching desde diferentes modelos y sistemas.

7.- Desarrollo de las competencias predictoras de éxito del Coach.

8.- Jornada Outdoor: Equino coaching, Indagación Apreciativa,…

PROGRAMA

El programa brinda una experiencia de crecimiento personal y profesional, enfocada al incremento del talento:

- ✓ Único programa del mercado con **evaluación 360º** y Assessment Center en las competencias del Coaching.
- ✓ CCC - **Competencias Centrales de Coaching:** programa experto en el proceso y las competencias del Coaching.
- ✓ CAC - **Competencias Avanzadas de Coaching:** programa experto en la aplicación del Coaching en la empresa, con el foco en la persona, el rol que desempeña y la organización en la que trabaja.

0. Evaluación Multi Rate Assessment

Los participantes se incorporan a una evaluación individual en un Development Center y un 360º Feedforward, que les permitirá contar con indicadores objetivos de su evolución en el programa. Los resultados del sistema MRA, permitirán obtener una descripción del desempeño en las competencias predictoras de éxito de un Coach. El programa brinda una experiencia de crecimiento personal y profesional, enfocada al incremento del talento directivo, promoviendo la práctica del management apoyado en técnicas y herramientas de alta efectividad e impacto para el desarrollo organizacional.

Módulo 1
CCC - Competencias Centrales de Coaching

Coaching Profesional

① **Fundamentos** del Coaching
- Coaching y Desarrollo Organizacional
- Coaching y Comportamiento Humano

② **Escuelas** de Coaching
- Escuela Norteamericana
- Escuela Europea
- Escuela Sudamericana
- Coaching Psychology

③ Coaching profesional. **Modelo 5+4=9™**

5 Herramientas Centrales:
1. Sincronía
2. Escucha
3. Pregunta
4. Insight
5. Feed

4 Pasos de la conversación:
1. **M**etas
2. Realidad **A**ctual
3. **P**osibles opciones
4. Compromisos de **A**cción

9 Competencias básicas:
1. Confiar
2. Aceptar
3. Comunicar
4. Temporalizar
5. Clarificar
6. Apoyar
7. Impulsar
8. Potenciar
9. Contextualizar

Módulo 2
CAC - Competencias Avanzadas de Coaching

Aplicaciones en la empresa

① Coaching **Corporativo**
- Coaching de Equipo
- Coaching Sistémico

② Coaching **Ejecutivo**
- Persona, Rol, Organización
- Desarrollo del Talento

③ Enfoque **Cognitivo-Conductual**
- Creencias, pensamientos limitantes
- Emociones

④ Enfoque **Humanista**.
- Aceptación incondicional
- Psicología positiva y mindfulness

⑤ Enfoque **Psicodinámico**
- Lo inconsciente
- Modelo Tavistock

(5+4)=9



CCC: Módulo 1

Herramientas	Pasos	Competencias
1. Sincronía	1. Metas	1. Confiar
2. Escucha	2. Realidad Actual	2. Aceptar
3. Pregunta	3. Posibles Opciones	3. Comunicar
4. Insight	4. Compromisos de Acción	4. Temporalizar
5. Feed		5. Clarificar
		6. Apoyar
		7. Impulsar
		8. Potenciar
		9. Alentar

(5+4)=9

SESIONES DE COACHING

CAC: Módulo 2

Modelos Management	Modelos Psicología
1. Coaching Corporativo	**3. Enfoque Cognitivo-Conductual**
- Coaching de Equipo - Coaching Sistémico	- Creencias, pensamientos limitantes - Emociones
2. Coaching Ejecutivo	**4. Enfoque Humanista**
- Persona, Rol, Organización - Desarrollo del Talento	- Aceptación incondicional - Psicología positiva y mindfulness
	5. Enfoque Psicodinámico
	- Lo inconsciente - Modelo Tavistock

Metodología Didáctica

- ✓ 75 + 80 horas Clases Prácticas y Supervisión Grupal en Sala
- ✓ 30 horas Prácticas Coaching Ejecutivo
- ✓ 10 horas Sesiones Prácticas como Coach
- ✓ 10 horas Sesiones Prácticas como Coachee
- ✓ 6 horas Supervisión Individual
- ✓ 5 horas de Supervisión Grupal
- ✓ Evaluación Competencial: participación en el Multi Rate Assessment, en base al modelo (5+4=9)™

TOTAL : 255 horas de Formación y Entrenamiento Presenciales

Duración y Calendario

Viernes de 16 a 21h.
Sábados de 9:00 a 20:00h.
Paseo de la Habana,9,Madrid.(Metro Nuevos Ministerios/Santiago Bernabéu)

CCC – Competencias Centrales de Coaching

OCTUBRE 2013

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVIEMBRE 2013

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DICIEMBRE 2012

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Prácticas Coaching Ejecutivo

CAC – Competencias Avanzadas de Coaching

ENERO 2014

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO 2014

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO 2014

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

La dirección del Programa se reserva el derecho de alterar este calendario si lo considera necesario

El Modelo

El modelo competencial (5+4=9)™ es la herramienta fundamental para el entrenamiento en los procesos del coaching. Basado en las evidencias científicas de la psicología de las organizaciones y las tendencias del management.

Este modelo es fruto de nuestra experiencia con empresas, universidades, escuelas de ne- gocios y de nuestra práctica en intervención, formación y coaching, con múltiples directivos.

Es la herramienta fundamental para evaluar el potencial, la cual ha sido diseñada específicamente para medir las competencias predictoras del éxito en coaching.

Las Herramientas

Le presentamos un modelo propio y contrastado de evaluación del Coaching, que recoge, de una manera completa, el contexto sobre el cual se desenvuelve un coach de grupos y personas, o profesional del desarrollo, a la hora de plantearse la evaluación

✓ 360º Feedforward

✓ Development Center

✓Outdoor: equinocoaching, indagación apreciativa,…

Está basado en el modelo de gestión integral de RRHH de Leading Change.
Es el fruto de una colaboración conjunta con el Programa para la Mejora de Habilidades y Competencias de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid (UCM), y del International HR Management Departament de la North of London University.



Profesorado

Juan Carlos de la Osa (ICP) – Principal Partner en Leading Change-ICP. Licenciado en Psicología del Trabajo por la Universidad Complutense de Madrid. IT Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Madrid. Profesional Coach Certified (PCC) por ICF. Senior Coach por AECOP-EMCC. Master Coach por la IAC. Diplomado en Consultoría por Tavistock (Londres). Master en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Empresa (Madrid). Master en gestión de la Calidad Total por la EOI (Madrid). Director del Programa Superior de Coaching de la Universidad Complutense de Madrid y del CEU. Profesor en programas de Coaching EOI, La Salle y CoachVille.

María Lorén (ICP) – Partner-Consultor en Leading Change - ICP. Licenciada en Psicología por la UPCO. Psicólogo Coach por ICP y Acreditado por AECOP. Es especialista en formación y evaluación. Profesor del programa de Certificación de ICP.

Carlos Surroca (ICP) - Partner-Consultor en Leading Change - ICP. Ingeniero Industrial. Diplomado ACTP en Coaching por la ECC. Coach certificado por ICF. Master en PNL. Diplomado en Sistémica. Máster en Dirección Económico Financiera (IE). Es especialista en coaching de equipo. Profesor del Programa Superior de Coaching de la Universidad Complutense de Madrid y del CEU y del IE Business School.

Isabel Aranda (ICP) – Partner-Consultor en ICP. Doctora en Psicología por la UAM. Coach ACC por ICF. Profesor asociado en el IE Business School. Coordinadora del Grupo de Psicología y Coaching del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Especialista en técnicas humanistas y emociones.

Beatriz Valderrama (ICP) – Partner - Coach en ICP. Master en Psicología Organizacional y RRHH. Coach Profesional Senior certificada por AECOP. Programa de Dirección General (PDG) por el IESE. Autora de los libros "Desarrollo de competencias de Mentoring y Coaching" y "Motivación Inteligente", ambos en Editorial Pearson.

Héctor González Ordi (UCM) - Profesor de la Facultad de Psicología en la Universidad Complutense de Madrid. Doctor en Psicología. Está especializado en Cognición, Emoción y Estrés, en técnicas de sugestión, de hipnosis, y de reducción de ansiedad.

Ignacio Fernández Arias (UCM) - Profesor colaborador de ICP. Doctor en Psicología. Psicólogo, coordinador asistencial y jefe de psicólogos de la Clínica Universitaria de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. Está especializado en la aplicación y entrenamiento de técnicas cognitivo conductuales.

Manuel Seijo (AECOP) – Profesor colaborador de ICP. .Presidente Honorífico de la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizacional (AECOP)., Profesor de múltiples programas de formación y de certificación a coaches profesionales y de MBA en diferentes Escuelas de Negocios y Universidades.



Inscripción y matrícula

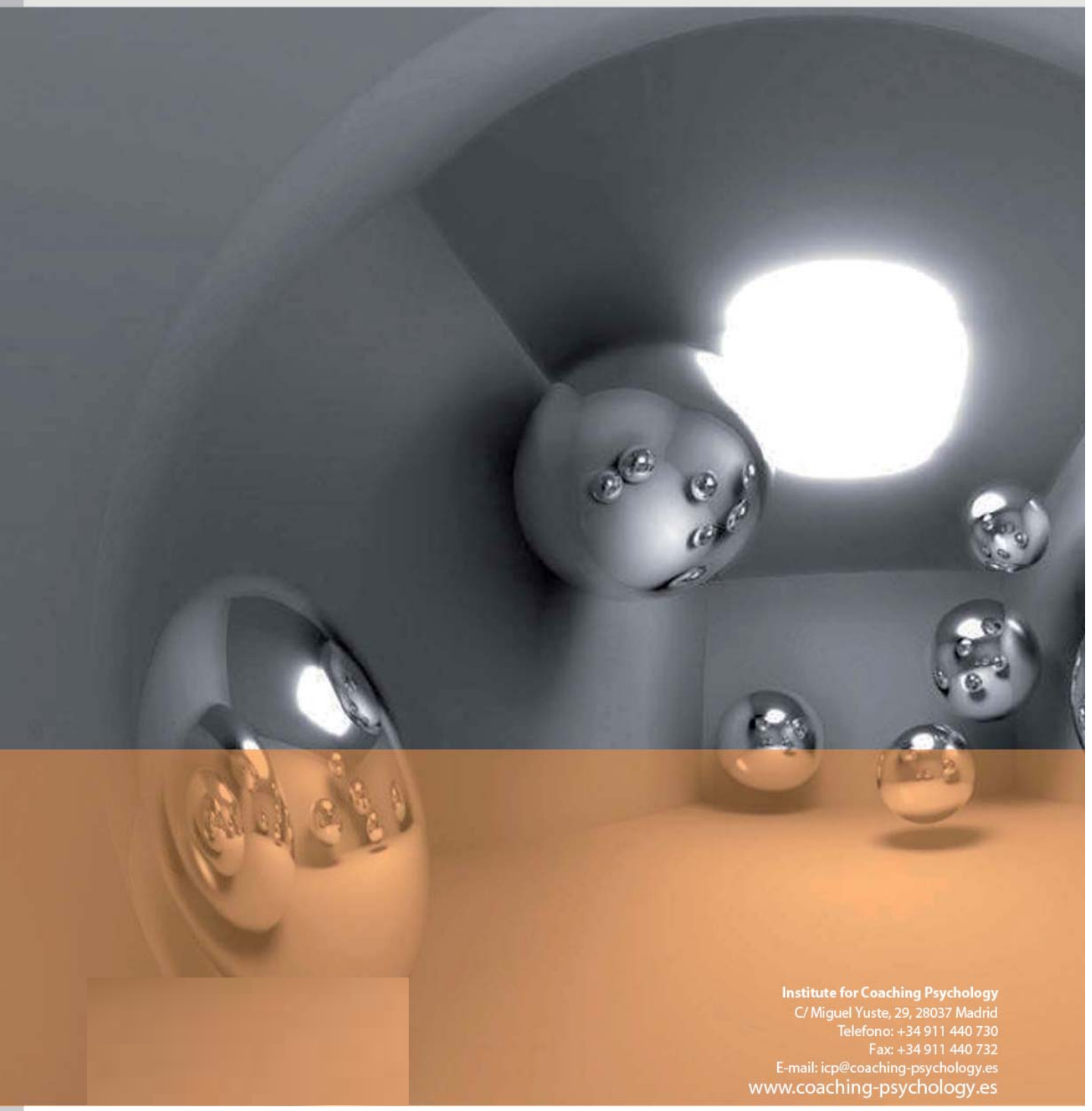
Institute for Coaching Psychology

Teléfono: +34 911 440 730

Fax: +34 911 440 732

e-mail: icp@coaching-psychology.es

www.coaching-psychology.es



Institute for Coaching Psychology
C/ Miguel Yuste, 29, 28037 Madrid
Telefono: +34 911 440 730
Fax: +34 911 440 732
E-mail: icp@coaching-psychology.es
www.coaching-psychology.es

aecop España

EMCC Spain
European Mentoring & Coaching Council

ISCP
INTERNATIONAL SOCIETY FOR COACHING PSYCHOLOGY
ISCP Approved Centre

ICP
Institute for Coaching Psychology