

# NOMINA DE MATERNIDAD

## CON CONTRATO PARCIAL

Datos empresa:

- Empresa o razón social: "Avimar S. A."
- Domicilio: Cartagena (Murcia).
- CIF: 22876593-C.
- Código de Cuenta de Cotización: 01/478944458.

Datos trabajador:

- Nombre: Maria Ruiz Castro.
- NIF: 33143431A.
- N° Seg. Social: 29/5024059.
- Categoría: Auxiliar administrativo.
- Grupo de cotización: 7.

Periodo: Del 1 al 31 agosto, días efectivos de trabajo 20.

- Aportación al Régimen General: 4,70%.
- Aportación al desempleo: 1,55%.
- Aportación a la FP: 0,10%.

La trabajadora es fija en la empresa con un contrato a tiempo parcial de 4 h diarias de lunes a viernes.

Causa baja por maternidad el día 1 de agosto.

Retribuciones en el mes:

- Salario base: 501,52 € /mes.
- Plus de transporte: 45,08 € /mes.
- IRPF: 4 %.

Gratificaciones extraordinarias a efectos de prorrateo: 2 pagas, navidad y verano del salario base cada una.

### **Datos a saber en la nómina**

En primer lugar se debe introducir los nombres de la empresa, de la trabajadora y el periodo de liquidación.

- La trabajadora causa baja por maternidad durante todo el mes y al tratarse de una prestación económica abonada directamente por el INSS, no se produce compensación por pago delegado, pero si existe la obligación de cotización por parte de la empresa en dichos periodos.
- la base de cotización de los 3 meses anteriores es la misma siempre.
- Los días realmente trabajados en Los 3 meses anteriores son 64 días.

### **Cálculo de la base de cotización**

Salario base     501,52 €.

Prorrata pagas  $(501,52 \times 2) / 12 = 83,59$  €.

Total             585,11 €.

Al tratarse de un contrato a tiempo parcial, la base diaria de cotización será el resultado de dividir la suma de las bases de cotización acreditadas en la empresa durante los 3 meses inmediatamente anteriores a la fecha del hecho causante entre el número de días efectivamente trabajados y portanto cotizados.

La base de cotización de esta trabajadora será:

Base cotización diaria =  $(585,11 \times 3) / 64 = 27,43$ .

$27,43$  €/día  $\times$  20 días laborables de agosto =  $548,60$  €.

Al encontrarse la trabajadora en situación de maternidad, se originará una nómina, donde se reflejará en texto dicha situación y las bases de cotización.

|                                   |                        |                                       |                                                  |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------|
| EMPRESA<br><b>AVIMAR</b>          | NIF<br><b>2287659C</b> | DOMICILIO<br><b>CARTAGENA(MURCIA)</b> | NUM INS SS<br>29/5024059                         |
| TRABAJADOR/A<br>MARIA RUIZ CASTRO | CATEGORIA<br>AUX.ADMVO | NUM MATRICU                           | ANTIGÜEDAD<br>DNI<br><b>33143431A</b>            |
| NUM AFILIACIÓN SS<br>01/5224159   | TARIFA / EPIG.<br>7    | NUM NOMINA                            | PERIDOO LIQUIDACIÓN<br>1 AGOSTO AL 31 AGOSTO XXX |
|                                   |                        |                                       | TOTAL DIAS<br><b>31</b>                          |

| DEVENGOS | CANTIDAD | PRECIO | IMPORTE |
|----------|----------|--------|---------|
|----------|----------|--------|---------|

#### 1. Percepciones salariales

|                                 |  |  |      |
|---------------------------------|--|--|------|
| Salario base                    |  |  | 0,00 |
| Complementos salariales         |  |  |      |
| Complemento de ajuste           |  |  |      |
| Horas extraordinarias           |  |  |      |
| Gratificaciones extraordinarias |  |  |      |

#### 2. Percepciones no salariales

|                                             |  |  |  |
|---------------------------------------------|--|--|--|
| Indemnizaciones o suplidos                  |  |  |  |
| Plus de Transporte                          |  |  |  |
| Prestaciones a cargo de la empresa          |  |  |  |
| Prestaciones a cargo de la seguridad social |  |  |  |
| Otras percepciones no salariales            |  |  |  |

**A. TOTAL DEVENGADO 0,00 €**

#### DEDUCCIONES

##### 1. Aportación del trabajador a la Seguridad Social

|                           |  |             |
|---------------------------|--|-------------|
| Contingencias comunes     |  |             |
| Desempleo                 |  |             |
| Formación Profesional     |  |             |
| Horas Extras              |  |             |
| <b>TOTAL APORTACIONES</b> |  | <b>0,00</b> |

**2. Retenciones a cuenta del IRPF 11,00% 0,00**

**3. Anticipos 0,00**

**4. Valor productos recibidos en especie 0,00**

**5. Otras deducciones 0,00**

**B. TOTAL A DEDUCIR 0,00 €**

**LIQUIDO A PERCIBIR 0,00 €**

#### DETERMINACIÓN BASES COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

|                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| Remuneración mensual           |                 |
| Base de incapacidad temporal   |                 |
| Prorrata pagas extraordinarias |                 |
| <b>TOTAL BASE SS</b>           | <b>548,60 €</b> |

\* Base de cotización de contingencias profesionales **548,60 €**

\* Base de horas extras

\* Base sujeta a retención del I.R.P.F. **0,00 €**

Firma y sello de la empresa

Cartagena