



CEREM

Global Business
School

Master en Dirección de Recursos Humanos

Online

→ [Master en Dirección de Recursos Humanos](#)



Presentación de la Escuela	3
12 razones para elegir Cerem	4
Convenios con Universidades	5
Convenios con Empresas	6
Cerem en la Prensa	7
Ranking de Premios	8
Presentación del Programa	9
Temario del Programa	10
Gestión de Personas	11
Evaluación y Compromiso de Equipos	12
Responsabilidad Social Empresarial	13
Management Global	14
Metodología de estudios	15
Campus Virtual	16
Claustro de Profesores	18
Profesores	19

Alumnos de Postgrado	20
Testimonios de Alumnos en video	21
Servicios incluidos en tu Master	22
Servicio de Mentoring	23
Flujograma del Proceso de Mentoring	24
Servicio de Emprendimiento	25
Programación del Área de Emprendimiento	26
Programa de Idiomas	27
Portales de Empleo a disposición de los Alumnos	28
Global Business Immersion	30
Comunidad Alumni	31
Networking Internacional	32
Departamento de Atención al Alumno	33
Política de Calidad	34



Presentación de la Escuela

Cerem Global Business School es un grupo empresarial que inició su actividad en 1977. Fue autorizada por el Ministerio de Educación y Ciencia como entidad educativa para impartir programas de actualización y perfeccionamiento para directivos, creando la Escuela Internacional de Negocios y desarrollando sistemas avanzados de formación.

Para ello, adquirió varios edificios y estableció delegaciones en toda España, consiguiendo una posición de liderazgo en el sector.

Su modelo de formación se basó en la generación de capacidades y habilidades aplicadas a las necesidades del mundo empresarial. Rápidamente fue valorada por las empresas y los alumnos, tanto por la calidad de sus programas como por su orientación a la práctica profesional. Muchos de sus más de 200,000 antiguos alumnos ocupan puestos de responsabilidad en empresas y dan testimonio de la excelente formación y el apoyo recibidos durante más de 45 años.

Actualmente, Cerem Global Business School abarca los campos de formación de postgrado, consultoría, formación in-company y la organización de conferencias, seminarios y jornadas de desarrollo directivo. La escuela está asociada a diversas universidades para impartir másteres con títulos propios y oficiales.



12 razones para elegir Cerem

01

Institución fundada en 1977.
Llevamos más de 45 años
formando directivos.

02

Impartimos 115 Programas de
Postgrado, de título privado y
oficial.

03

Hemos formado a más
de 200.000 Alumnos de
Formación Superior.

04

Cerem, la primera Escuela de
Negocios española por
Número de Alumnos.

05

Alumnos y Ex-alumnos de más
de 20 países de Europa
y Latinoamérica.

06

Galardonados con el premio al
mejor claustro docente.

07

Convenio con 5 Prestigiosas
Universidades para Titulaciones
Conjuntas.

08

Más de 1.000 Convenios
firmados de Prácticas con
Empresas.

09

92% de mejora en la
empleabilidad al año de haber
acabado el Máster en Cerem.

10

Celebramos 25 Encuentros
Alumni al año en España y
Latam.

11

Impartimos más de 400
Videoconferencias en
Directo al año.

12

10 sedes comerciales en
Latinoamérica, además de
nuestra sede en España.



Convenios con Universidades

La Escuela tiene convenio con estas Universidades para Postgrados Oficiales y Propios.



Universidad Privada

Título Propio



Universidad Pública

Título Propio



Universidad Pública

Título Propio



Universidad Privada

Título Propio



Universidad Pública

Título Oficial



Convenios con Empresas

Cerem mantiene relaciones con miles de empresas con las cuales, a lo largo de más de 45 años, hemos establecido convenios de colaboración, consultoría de formación y programas de prácticas para nuestros alumnos. Cada año, se incrementa el número de organizaciones que se suman a estos acuerdos.

Además, Cerem posee convenios con compañías de gran relevancia en el ámbito económico, tanto a nivel nacional como internacional.



Cerem en la Prensa

Te mostramos las últimas apariciones de Cerem en la prensa.

elEconomista.es

Cerem y la Universidad Complutense de Madrid lanzan una nueva convocatoria del Máster en Alta Dirección Internacional

ABC.es

Experiencia empresarial y excelencia académica

STYLE
BY UNIVERSIDAD

Consejos para emprendedores de las nuevas generaciones

EL PAÍS

10 centros para aprender íntegramente en la Red

EL TIEMPO
CASA EDITORIAL

Estos son los perfiles laborales que se buscan este año

Journalmex
Revista de Noticias de México

Para emprendedores de las nuevas generaciones

DIRECTRIZ
informativa

Consejos para emprendedores de las nuevas generaciones

REGIO.COM

Consejos para emprendedores de las nuevas generaciones



Ranking de Premios

Financial Magazine
Información Económica & Escuelas de Negocios

**“Entre las
10 mejores
Escuelas de
Negocios”**



**“Premio a la Excelencia
Educativa 2023”**



**Cerem lidera posiciones en el
Ranking de Instituciones de
Formación Superior Online
de Habla Hispana.**



**Nominado en los Premios
Excelencia Educativa de la
Fundación Mundo Ciudad
como Mejor Centro de
Formación Online en el
ámbito Internacional.**



**Entre las 4 primeras escuelas
de negocios en el Ranking
MBA online de Mundo
Posgrado.**



**NÚMERO 1 en el Ranking del
Portal MBA en Masters MBA
Online de España.**



**Nominados en el III Congreso
Nacional de Escuelas de
Negocio gracias a nuestro
claudio académico.**



Presentación del Programa

Duración del Programa Normal:

12 Meses (1.500 Horas)

Metodología:

100% en línea

Acceso a titulación:

1. Título Profesional de CEREM (60 créditos ECTS)

2. Opcional Doble Titulación con:

- Universidad Nebrija - (60 créditos ECTS)
- Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara. - (60 créditos ECTS)

** La nomenclatura de la titulación universitaria varía de acuerdo a la universidad elegida.*

El **Master en Dirección de Recursos Humanos** prepara profesionales para la dirección y gestión de equipos, teniendo como base la organización del talento humano; con sus emociones, motivaciones e intereses individuales y colectivos, para integrarlos a la cultura organizacional en un entorno que permita la consecución de objetivos de calidad, logrando establecer ventajas competitivas y un capital humano de alto rendimiento.

Los profesionales de Cerem Global Business School, desarrollan habilidades claves para la gestión de recursos humanos como; la gestión del cambio, la inteligencia emocional, técnicas de captación, técnicas de motivación y estrategias de retención del talento. Además potencializan estrategias de negociación y comunicación.

El Master compone programas de innovación tecnológica con la aplicación de las herramientas de Big Data, Big Data Analytics y Talent Analytics, para analizar el rendimiento y el cumplimiento de objetivos de captación para la gestión efectiva del talento.

Únete y desarrolla habilidades directivas para solucionar problemas y optimizar la fuerza laboral, para la consecución del éxito empresarial.





CEREM

Global Business
School

Temario del Programa



Gestión de Personas

Las empresas siempre buscan el mejor talento para la organización y para ello hoy en día internet y las redes sociales profesionales son un aliado indispensable para atender con eficiencia y eficacia el inmenso volumen de candidatos a los que la tecnología permite llegar. Para todas esas personas interesadas en incorporarse a una nueva empresa o a un nuevo proyecto hay que ofrecerles una proposición de valor del empleador, más allá de investigar acerca del aporte que ellos pueden llegar a dar en el puesto o en el proyecto.

Asignatura	Equivalencias ECTS
Principios Básicos de Organización y Gestión de los RRHH	3 Créditos
Sistemas de Reconocimiento y Recompensa de empleados	3 Créditos
Gestión de Personal	3 Créditos
Jornada Laboral y Extinción del Contrato	3 Créditos



Cuando los empleados empiezan a trabajar en la organización necesitan un acompañamiento estrecho para tener una rápida integración en el equipo y para ello la empresa debe articular programas de acogida o inducción con acciones específicas de formación que deben continuar a lo largo de la vida profesional de empleado y que son piezas fundamentales en los planes de desarrollo y motivación de los trabajadores.

Al igual que las empresas utilizan software específico para la gestión de los recursos materiales, tanto físicos como económicos, también es necesario utilizar programas informáticos avanzados para la gestión de los recursos humanos. Sólo de ese modo es posible aplicar tecnologías avanzadas de big data y people analytics para facilitar una buena gestión de personas, candidatos y empleados, contemplando, respetando y estimulando su diversidad.



Evaluación y Compromiso de Equipos

La definición y la valoración de puestos de trabajo constituyen los cimientos o la base de cualquier organización e impactan sustancialmente en el resto de procesos de gestión de personas. En ambos procesos se consideran tanto las hard skills, más relacionadas con conocimientos y titulaciones, como aquellas habilidades más soft ligadas a la experiencia, la flexibilidad, el compromiso y las relaciones interpersonales. A estas soft skills se las ha venido denominando en las últimas décadas competencias profesionales y su desarrollo es clave para garantizar la empleabilidad interna y externa de los empleados.

Asignatura	Equivalencias ECTS
Compromiso de Empleados y Evolución de las Estructuras Organizativas	3 Créditos
Evaluación del Desempeño y Trabajo en Equipo	3 Créditos
Atracción del Talento + Gestión del Aprendizaje y Desarrollo del Talento	3 Créditos
Big Data y People Analytics	3 Créditos



De manera gráfica el resultado de ambos procesos, definición y valoración de puestos, se ve reflejado en el organigrama de la organización y en las políticas de compensación, a través de las bandas salariales en torno a las cuales se agrupan las diferentes categorías de puestos de trabajo.

A pesar de la importancia de la perspectiva dineraria de la retribución cada vez está más extendida la consideración de que, en materia de compensación y reconocimiento, no todo es salario. Existe un salario emocional que los empleados valoran y que en muchas ocasiones es el principal factor relacionado con la retención del talento clave en la organización. Por eso proliferan los modelos de salario a la carta, con diferentes opciones de compensación adaptadas a las necesidades y al perfil de cada empleado, y especialmente los modelos de compensación total.



Responsabilidad Social Empresarial

El segmento que aborda la integración de prácticas éticas y sostenibles en la gestión de recursos humanos es esencial en el programa. Explorando la Responsabilidad Social Empresarial, se centra en cultivar líderes con una visión amplia. Este bloque equipa a los participantes con habilidades para liderar organizaciones con un impacto positivo, desde la equidad laboral hasta la gestión ambiental. Prepara a los futuros líderes para abordar desafíos contemporáneos, fomentando un entorno laboral ético y socialmente comprometido. La formación integral proporcionada prepara a los participantes para construir equipos con un propósito más allá de los resultados comerciales.

Asignatura

Equivalencias ECTS

Responsabilidad Social Corporativa	3 Créditos
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	3 Créditos
Wellness Corporativo	3 Créditos
Diversidad e Inclusión	3 Créditos



Temario del Programa

Management Global

Este bloque es esencial en nuestro programa, enfocado en cultivar organizaciones ágiles y competitivas a nivel mundial. Exploraremos el management global, proporcionando a los participantes herramientas para concebir e implementar estrategias que impulsen prácticas empresariales ágiles y efectivas.

Veremos la estrategia y gestión en un contexto internacional, donde los estudiantes adquirirán habilidades para dirigir operaciones en entornos diversos y competir eficazmente en mercados globales.

La transformación e innovación tecnológica será otro enfoque, abordando estrategias para liderar la adopción de tecnologías emergentes y asegurar la relevancia en un mundo digital.

Por último, estudiaremos el liderazgo y gestión de personas, capacitando a los participantes para liderar equipos de manera efectiva en un entorno global. Este bloque establece los cimientos para liderar organizaciones dinámicas y competitivas en el escenario mundial.

Asignatura	Equivalencias ECTS
Diseño y gestión de organizaciones del siglo XXI	3 Créditos
Estrategia empresarial bajo el paradigma de la Complejidad	3 Créditos
El Dominio tecnológico como imperativo del Management	4 Crédito
Innovación como capacidad permanente	4 Créditos
TFM	10 Créditos



Metodología de Estudios

Nuestra metodología permite crear un entorno de aprendizaje activo, próximo y participativo en el campus virtual, combinando la flexibilidad online con seminarios de apoyo y talleres para desarrollo de casos prácticos mediante el Método del Caso, vídeos, foros de debate, sesiones tutoriales y contenidos interactivos multimedia.

La escuela cuenta con un sistema online adaptado a los últimos avances tecnológicos:

- Plan de aprendizaje personalizado.
- Seguimiento individualizado del alumno.
- Evaluación continua.
- Servicio de apoyo y mentoring.
- Agilidad en la atención al alumno.



Con el fin de dar a los programas de la Escuela más interactividad y mejorar los servicios al alumno, hemos incorporado a nuestra metodología los últimos medios tecnológicos. Cerem cuenta con una plataforma de formación online que permite a los alumnos ampliar el campo de comunicación y aprendizaje, el intercambio de conocimientos con los compañeros y profesores, y vivir experiencias aplicables al campo profesional.



TeamClass, vídeos y foros de discusión



Tutorías y Mentoring



Método del Caso





Campus Virtual Innovador

La plataforma de enseñanza de Cerem es un campus virtual donde tendrás a disposición todo tu material de estudio en diferentes formatos (texto, video, teamclass, etc).

La plataforma de estudio esta 100% adaptada a todas las pantallas y dispositivos. Podrás estudiar en tu móvil, tablet u ordenador; lo que permite una perfecta adaptación a cualquier tecnología.



Campus Virtual Innovador



Tendrás acceso prácticamente a diario a recomendaciones de lectura y a artículos muy interesantes para tu actividad de estudio.



En todo momento podrás manejar y visualizar tu progreso para poder llevar un correcto seguimiento de tu maestría.



Estarás en constante contacto con compañeros y los tutores a través de foros de debate y el sistema de mensajería interna.



Claustro de Profesores

El claustro de Cerem Global Business School está constituido por profesores con un excelente perfil académico, extensa experiencia docente y contrastada trayectoria profesional en puestos directivos y de responsabilidad, con lo que pueden aportar a los alumnos un valioso punto de vista real y basado en la experiencia propia, que seguro les será de mucha utilidad en la aplicación directa en su puesto de trabajo.



Además, Cerem con su política de calidad hacia el alumno está en constante evaluación, formación y actualización del claustro docente, debiendo cumplir los profesores altos estándares de profesionalidad y actualización constante.



Profesores



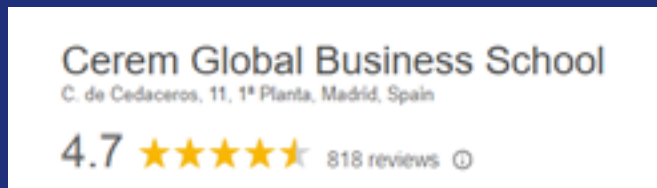
Haz click sobre la imagen
para ver cada Currículum



45 años y más de 200.000 Alumnos de Postgrado formados

Durante más de 45 años, por la escuela han pasado más de 200.000 alumnos, en todas sus variantes formativas. Aquí encontrarás algunos de sus testimonios, que dan cuenta del grado de satisfacción y las impresiones que tienen de la escuela.

La Escuela de Negocios española con mejor valoración en Google.



Más de 500 reseñas positivas



"Ser graduado en Cerem Global Business School es muy chévere. Creo que el prestigio que tiene la institución es muy alto.

Recomendaría venir a la Estancia en Madrid porque es una oportunidad de internacionalización. Conoces diferentes culturas y afianzas los conocimientos de la formación virtual. Sé que esta formación y experiencia vas a poder ponerla en práctica."

Diego Fernando Torres - Colombia



"Las instalaciones y las clases son increíbles. Los profesores me han transmitido mucha motivación y herramientas para mi futuro laboral.

Recomendaría Cerem a cualquiera que quiera realizar un Máster."

Álvaro Fernández - España



"Tenemos como profesores a Directores de empresas muy bien formados y estamos adquiriendo excelentes conocimientos.

Tengo compañeros colombianos, ecuatorianos hasta franceses."

Humberto Salazar - Perú



Testimonios de Alumnos en video



Haz click sobre play para ver cada testimonio



Álvaro Fernández - España



Fernando Torres - Colombia



Felipe Cabezas- Ecuador



Sofía Zerdam - Argentina



Mónica Velásquez - El Salvador



Carol Castillo - República Dominicana



Velveth Santizo - Guatemala



Alejandra Santana - México



Alejandro Sánchez - Nicaragua



Jely Ismari Trejo- Honduras



Sergio Dini - Chile



Andrés Herrera - Uruguay



Servicios incluidos en tu Master



Servicio de Mentoring



Servicio de Emprendimiento



Formación en Idiomas



Ofertas de empleo exclusivas



Servicio de Mentoring

Ponemos a tu disposición un completo servicio de mentoring, que te ayudará a impulsar tu carrera profesional.

Un mentor personal experto en Recursos Humanos con amplia experiencia en procesos de selección y desarrollo. Con él seguirás las siguientes fases:



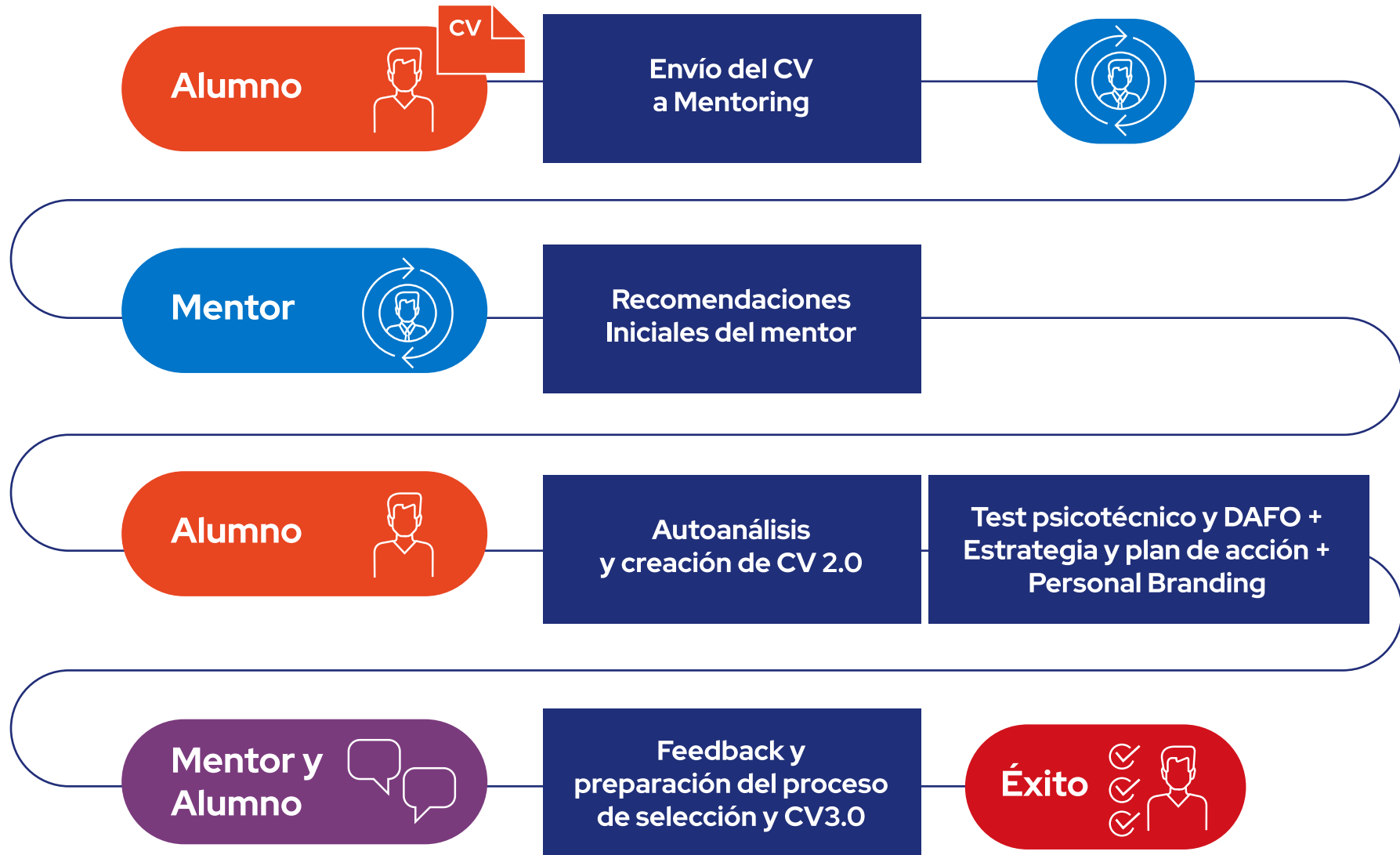
Tutorías personalizadas vía teléfono, internet o presenciales en las que el mentor te ayudará a liderar tu propio desarrollo profesional.



1. Elaborarás un DAFO personal (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades).
2. Prepararás un Plan de Acción, partiendo de la base del análisis de contexto o DAFO personal previamente realizado
3. Diseñarás y desarrollarás una marca personal única y distintiva (Currículum Vitae u hoja de vida, perfiles en redes sociales profesionales, videocurrículum, blogs etc.)
4. Identificarás, desarrollarás y utilizarás la red de contactos como herramienta de promoción profesional.
5. Buscarás y seleccionarás las ofertas de trabajo y prácticas profesionales más adecuadas a tu perfil.
6. Aprenderás a afrontar con éxito las diferentes pruebas típicas de los procesos de selección (test psicotécnicos, dinámicas de grupo, entrevistas individuales)



Flujograma del Proceso de Mentoring



Servicio de Emprendimiento

¿Quieres montar tu propia empresa?

El Laboratorio de Emprendimiento de Cerem Global Business School es un espacio de información, gestión de ideas y asesoría que pone a tu disposición la escuela.

Si tienes una idea de negocio te ayudamos y asesoramos en la fase inicial para ponerlo en marcha.



El experto en desarrollo de negocio evaluará de forma preliminar tu idea de negocio dándote recomendaciones y guiándote sobre el enfoque del mismo.



¿Qué hacemos para ayudarte?

- Te escuchamos de forma activa.
- Evaluamos de forma preliminar tu idea de negocio.
- Compartimos tus motivaciones y te guiamos y acompañamos en la primera fase.
- Te brindamos un espacio específico con noticias actuales sobre emprendimiento.
- Te facilitamos casos reales de emprendedores que te permitan aprender y estructurar tus ideas sobre viabilidad y creación de empresas.



La programación del Área de Emprendimiento se basa en estos tres segmentos:

01 La idea del mes

Cada mes compartiremos una idea de negocio de emprendimiento realizada o bien por un integrante de la Comunidad Alumni o por algún profesional que por su interés pueda ser comentada y debatida en este lugar.

02 El perfil emprendedor

¿Te consideras emprendedor? ¿Cuáles son los rasgos que definen un perfil de emprendedor?

Hablaremos de tres rasgos que identifican un modelo de emprendedor. Te puede servir como modelo de prueba. ¡Quién sabe si serás el próximo emprendedor de éxito!

03 Píldoras de emprendimiento

De forma mensual, publicaremos una píldora o nota técnica sobre emprendimiento que tendrás a tu disposición para visualizar en cualquier momento. Un sistema sencillo y práctico de avanzar en conocimientos aplicables a la hora de emprender.



Programa de Idiomas



En Cerem ponemos a disposición de nuestros alumnos de Máster y de forma totalmente gratuita y opcional, un curso de idiomas para que el alumno pueda avanzar simultáneamente con su Máster. Te preparamos para comunicarte en tu nuevo idioma en la vida real. No se trata de las herramientas que ponemos a tu disposición, sino de las competencias que adquieres con ellas.



Suena increíble

No tiene mucho sentido saber palabras si nadie entiende lo que estás diciendo, ésta es la razón por la que nos centramos en la conversación.

Habla con seguridad

Todo lo que hacemos tiene un objetivo específico: que consigas la fluidez en tu nuevo idioma en la vida cotidiana.





Portales de Empleo a disposición de los Alumnos

En la actualidad, Cerem ofrece un avanzado portal de empleo propio en el que se puede acceder tanto a ofertas de empleo exclusivas de las empresas con las que la Escuela tiene convenio, como a otras ofertas de diferentes empresas y consultoras de RRHH a nivel nacional e internacional.



empleo.cerem.es

cerem.jobteaser.com





Global Business Immersion



Global Business Immersion

El Global Business Immersion es un encuentro Internacional con alumnos de distintos países reunidos en Madrid para tener un acercamiento al entorno económico y empresarial europeo.

Cerem programa tres estancias internacionales al año, en los meses de enero, mayo y octubre, para promover la participación de los alumnos dentro de un ambiente globalizado, presentándoles las últimas tendencias de gestión empresarial.

Lugar de la Estancia Internacional de Desarrollo Directivo: Madrid, España.

El perfil de los estudiantes: Profesionales con nacionalidades diferentes que quieren desarrollar y potenciar la toma de decisiones y potenciar su pensamiento estratégico, además del liderazgo.



Metodología: Semipresencial

Nuestros alumnos cursan su modalidad ONLINE y posteriormente realizan 7 días presenciales en Madrid, España.

Consta de 60 horas lectivas entre clases presenciales basadas en el Método del Caso, visitas empresariales, visitas culturales, talleres, networking y conferencias magistrales como complemento del aprendizaje online.

- Coffee y Acto de bienvenida
- Clases con docentes de alto nivel
- Talleres prácticos
- Actividades de networking
- Visitas a empresas
- Visitas culturales
- Acto de clausura y entrega de grado de la Estancia Internacional.



Comunidad Alumni

Cerem Global Business School quiere seguir aportando valor a tu formación y convertirse en tu partner profesional con el paso de los años.

La comunidad Alumni es un espacio de encuentro entre actuales y antiguos alumnos, donde ofrecemos servicios complementarios a la formación académica además de recibir periódicamente Información sobre eventos, networking, actividades, noticias, ofertas y ventajas.



Servicios de la Comunidad Alumni

Desarrollo Profesional y Prácticas profesionales

Servicio de Mentoring

Laboratorio de Emprendimiento

Networking

Boletines trimestrales

Webinars en Directo con expertos Grupo exclusivo

Descuentos en formación de la Escuela



Acceso Exclusivo al grupo de Cerem Alumni en LinkedIn



Networking Internacional

Amplía tu Red de Contactos

Cerem Global Business School impulsa el desarrollo profesional de sus alumnos promoviendo la interacción y el networking entre los participantes del programa.

Compartirás aula virtual, clases, foros de debate y mucho más con personas de distintos países y culturas. Podrás aprovecharlo

para enriquecerte y conseguir contactos internacionales que podrán potenciar tu currículum, personal branding y visibilidad a la hora de mejorar profesionalmente.





Departamento de Atención al Alumno

1. Respuesta en un máximo de 72 h.
2. Servicio personalizado y seguimiento de cada estudiante.
3. 100% de efectividad en la resolución de dudas e incidencias.
4. Contacto por diversos canales, según la preferencia de cada estudiante



Política de Calidad

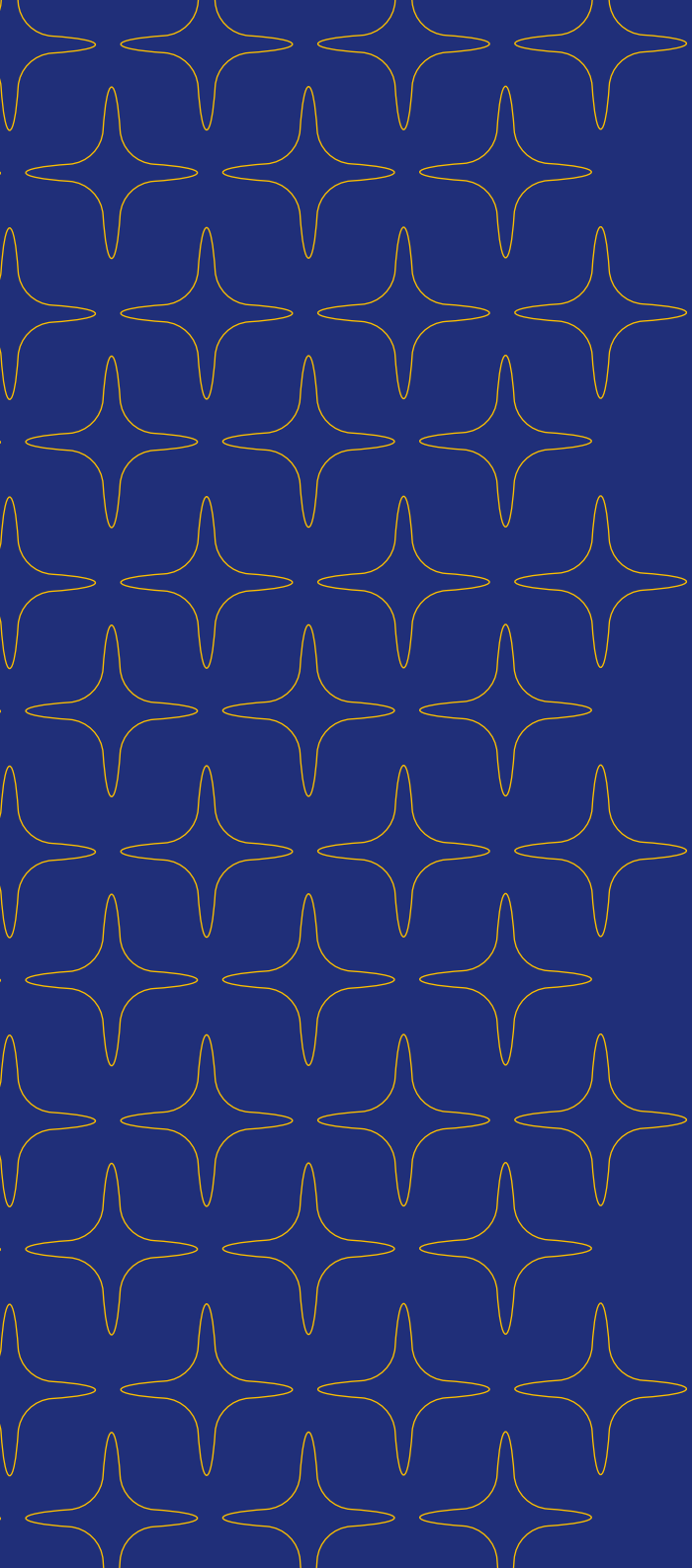
Cerem Global Business School lleva más de 45 años innovando y adaptando sus programas a las necesidades de las empresas. Su sistema de aprendizaje dota a los alumnos de las habilidades y capacidades de análisis necesarios para emprender y formular estrategias de innovación y crecimiento. Conscientes de que para crecer es necesario innovar durante muchos años CEREM ha sido motor creativo de emprendedores e innovadores. Muchos de ellos han creado empresas nuevas y algunos han obtenido premios a la Innovación.

Los resultados obtenidos hasta la fecha avalan la calidad de un sistema de enseñanza que ha formado a miles de directivos y profesionales. Gracias a la experiencia adquirida hemos desarrollado unos procesos de trabajo exigentes y eficaces, y es por ello que la Dirección ha decidido dar un paso más en la mejora con la implantación de un sistema de gestión de calidad basado en los requisitos de la norma internacional UNE-EN ISO 9001:2015.

ISO 9001

**BUREAU VERITAS
Certification**





CEREM

Global Business School