



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Especialización en Coaching Organizacional Sistémico

Modalidad circular

La modalidad circular permite tomar cualquier módulo en forma independiente y en cualquier orden. Para obtener la certificación es necesario cumplir todos los módulos.

Dada esta modalidad, cada 2 meses se inicia un nuevo ciclo.

Para obtener la certificación de [Master en Coaching Organizacional Sistémico](#), se debe asistir al encuentro presencial en Buenos Aires (Fecha a definir)



Perfecciona tu Formación de coach

Uno de los ámbitos de trabajo del Coach Ontológico es el mundo Organizacional, sin embargo hay pocos profesionales realmente

www.cocrear.com.ar



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

capacitados para abordar exitosamente la dinámica propia y particular de las empresas y organizaciones.

El Coach puede incluirse en las empresas de diferentes formas: como Coach Interno, como asesor externo, como capacitador de equipos, como Coach ejecutivo, como facilitador de escenarios futuros.

Generalmente la inserción del Coach en este dominio es intuitiva y genera resultados, los cuales se observan en el corto plazo, pero no se mantienen por mucho tiempo. Eso se debe a la falta de entendimiento del sistema de las entidades organizativas y la carencia de formación específica que permita comprender el sentido y el movimiento íntimo y privado de las mismas.

Las organizaciones tienen un lenguaje particular. Echeverría afirma que “toda empresa es una red de conversaciones”, que “crea vínculos, valor e identidad” y quienes desean incluirse en ella, necesitan identificar sus códigos y significados para poder interactuar desde los simbolismos conocidos por la organización. Ivonne Hidalgo afirma que los coaches suelen usar la jerga ontológica y pretenden que sea la empresa y sus miembros, los que aprendan el propio lenguaje del coach, en lugar de ser nosotros los que nos incluimos, aprendemos y manejamos su lenguaje.

Para lograr este conocimiento, es importante que los profesionales del coaching adquieran distinciones propias del mundo empresarial y se apropien de marcos de referencias, técnicas y estrategias que les permita una escucha poderosa y efectiva, a partir de la cual intervenir, indagar y acompañar en los diferentes procesos.



www.cocrear.com.ar



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Objetivos

Esta capacitación está orientada al alcance de los siguientes objetivos:

- ✚ Abordar el mundo empresarial desde un enfoque sistémico.
- ✚ Aprender a desarrollar herramientas de análisis sistémico partiendo del planteo de la espina de pescado, zoom de ideas, caverna de las ideas, mapas mentales, mapas circulares, Catwoe y mapa de paradigmas sistémicos.
- ✚ Desarrollar marcos de intervención ontológica como coach dentro de las empresas.
- ✚ Relacionar las **distinciones ontológicas** con su aplicación en el hacer organizacional.
- ✚ Generar distinciones de **Dinámica Espiral** y su aplicación al liderazgo, **trabajo en equipo** y **cambio de cultura organizacional**.
- ✚ Distinguir y diferenciar las características de la **empresa tradicional** y la **empresa emergente**.
- ✚ Comprender las distinciones básicas de **“Organización”, “Cultura organizacional”, “ideas y Proyectos”**.
- ✚ Asimilar distinciones de Negociación. Entender la dinámica de la **“Negociación, Delegación y Motivación”**



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

- + Incorporar algunas **técnicas del diseño de futuro** que se utilizan en las compañías más prestigiosas.
- + Revisar los conceptos de **“Liderazgo y Trabajo en Equipo”**.
- + Generar **“Marcos de intervención Ontológica”** en las empresas.
- + Proveer distinciones de **“Empresa Inteligente sistémica y herramientas de diagnóstico sistémico”**.
- + Reconocer diferentes oportunidades de **inclusión en el ámbito organizacional**.

Programa

Esta Capacitación en Coaching Organizacional incluye tres desarrollos novedosos que marcan los últimos adelantos en Coaching en las Organizaciones:



www.cocrear.com.ar



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Modulo I: Cambio del paradigma organizacional. Empresa siglo XXI – (2 meses)

Competencias conversacionales. Cultura organizacional. Declaraciones fundamentales: misión, visión y valores. Análisis FODA. Estrategias empresariales. Diagnostico organizacional- Análisis de Proyectos. Ciclo de vida de un proyecto: Inicio, Planificación, Ejecución, Control, Cierre.

Gerenciamiento de un proyecto. Fin, Propósito, Análisis de involucrados, Objetivos, Metas, Factibilidad, Estrategia, Planificación, Indicadores, Monitoreo y Evaluación.

Ejercicios prácticos.

Módulo II: El valor de lo Humano en las organizaciones

(2 meses)

Liderazgo: Características del Nuevo Líder -El nuevo perfil de autoridad: El coach líder- El liderazgo consciente- Dominio Personal- Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva- El liderazgo basado en la Inteligencia emocional- Errores del Líder- Delegar y Alinear- Motivación en base a valores.



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Trabajo en Equipo. Comunicación y Coordinación Efectiva- Actitudes y habilidades personales que favorecen el trabajo en equipo. Proceso de grupo.

Características de los equipos exitosos. El proceso de comunicación. Creando una Visión Compartida. Trabajando los modelos mentales. Gestionando las emociones del equipo. Negociación. Dinámica espiral aplicada a las relaciones.

Módulo III: Marcos Referenciales del Trabajo del coach en las empresas. (2 meses)

Aplicación de las Distinciones Ontológicas -Modelo Osar aplicado a la empresa.

Dominios de gestión y competencias conversacionales. El Análisis de lo Real como punto de partida. Los juicios Posibilitantes para el Mundo Empresarial. Quiebres y conversaciones que abren posibilidades.

La coordinación de acciones exitosa (pedidos/ofertas internas y externas). Evaluación de Resultados y aprendizaje. Grilla de acción del coach en la empresa. Gestionando horizontes de futuro. Ejercicios

Módulo IV: Pensamiento y Análisis sistémico en el Abordaje Empresarial (2 meses)

Empresas Inteligentes- Disciplinas de la Organización Inteligente- Leyes del pensamiento sistémico- Círculos de



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Causalidad- Demora como concepto clave- Arquetipos sistémicos- Técnicas para explorar y solucionar situaciones basadas en la mirada sistémica :Espina de pescado- Zoom de ideas- Caverna de las ideas- Mapas mentales- Mapas circulares- Catwoe -Mapas de paradigmas- Ejercicios.

Módulo V: Inclusión del coach en el mundo empresarial (2 meses)

Estilo de capacitaciones Outdoor, in-door, in Company. Planificación, realización y evaluación- Mentoring- Coaching ejecutivo- Diseño de futuro. Ejercicio final.

UNIDADES TEMATICAS



COCREAR

El Arte de Crear Juntos



La Empresa del Siglo XXI: Cambio de Paradigma Organizacional



Gerenciamiento de Proyectos: Gerenciar con una Metodología Eficaz



Liderazgo: Características del Nuevo Líder



Trabajo en Equipo. Comunicación y Coordinación Efectiva



Marcos Referenciales del Trabajo del coach en las empresas. Aplicación de las Distinciones Ontológicas



Pensamiento y Análisis sistémico en el Abordaje Empresarial



Inclusión del coach en el mundo empresarial



Entrega de trabajos y Cierre



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

Forma de Cursado

- ✓ Trabajo en el aula virtual del material teórico y ejercicios prácticos de cada módulo.
- ✓ Trabajo bimestral con cada módulo
- ✓ Realización de trabajos de campo (empresas u organizaciones provistas por el alumno)
- ✓ Una videoconferencia en vivo por cada unidad temática

Condiciones de Certificación



- + Completar el cursado de los cinco módulos.
- + Realizar los trabajos de cada módulo.
- + Efectuar una práctica en una organización o bien, aplicar los conocimientos a la creación de su propia empresa.

Costos y Promociones

- + Costo Internacional

2200 dólares o 10 cuotas de 220 dólares

- + Costo Argentinos Residentes

www.cocrear.com.ar



COCREAR
El Arte de Crear Juntos

18000 pesos + IVA o 10 cuotas de 1800 pesos + IVA

Promociones

- ✓ Estudiar juntos (2 personas) 10% de descuento
- ✓ Estudiar juntos (3 personas o más) 15% de descuento
- ✓ Pago total adelantado 15%
- ✓ Pago mitad adelantado 10%
- ✓ Pagos con tarjeta recargo 10%

Certificación de Master en Coaching Organizacional Sistémico

- ✓ Tiene un costo del 22 % adicional al costo de esta Especialización. El costo incluye la certificación y el seminario presencial en Buenos Aires.