



Gestión de Expatriados: Fiscalidad y Régimen de Seguridad Social

Ref.: PR005

¿Te gustaría saber cómo es la normativa legal, la política tributaria y de Seguridad Social en un proceso de expatriación?

Objetivos

- Conocer la normativa legal aplicable al expatriar empleados de su empresa, tanto dentro como fuera de la Unión Europea, así como las ventajas de poseer una política empresarial efectiva de su personal expatriado.
- Estar al día de la problemática tributaria correspondiente del país de destino de su empleado expatriado y cómo solventarla ágilmente y sin incidencias.
- Resolver las dudas más habituales en materia de Seguridad Social del país de acogida: ¿Dónde cotiza el trabajador? ¿Qué legislación le afecta? ¿En qué afecta a su nómina?

Programa

1. Normativa de Seguridad Social.

- Cuestiones generales y normativa aplicable.
- Desplazamientos dentro de la UE.
- Desplazamientos fuera de la EU.
- Países sin convenio de Seguridad Social.
- CESS.
- La reforma en las cotizaciones a la Seguridad Social.

2. Normativa Fiscal

- Cuestiones generales.
- La residencia fiscal.
- La doble residencia.
- Convenios bilaterales: CDI.
- El régimen de impatriados.
- Incentivos fiscales: artículo 7p LIRPF.
- Régimen de excesos.

Dirigido a

- Directores y responsables de recursos humanos.
- Departamento Jurídico.
- Directores Generales y Gerentes.
- Especialmente recomendado para empresas que tengan trabajadores desplazados dentro y fuera de la Unión Europea y para aquellos que vayan a hacerlo próximamente

Ponente

Este curso está impartido por **Alejandra López**.



Es Abogada y Socia Directora del Estudio Jurídico Ayex Legal, especializado en Derecho de Extranjería para empresas y multinacionales, movilidad internacional y gestión de expatriados, cuenta con más de 10 años de experiencia. Ha participado como docente en multitud de seminarios y cursos de formación, y es autora del libro: Guía práctica para la gestión del trabajador expatriado, una guía que estudia las distintas fases del proceso de expatriación desde la perspectiva de los Departamentos de RRHH, tanto a nivel gerencial como jurídico, con el objetivo de dar a las empresas una visión distinta que ayude a mejorar la gestión de la movilidad internacional.

Más información

- Programa de formación presencial de 4 horas de duración.
- Formación reconocida mediante un Diploma expedido por la **Asociación Española de Profesionales de Recursos Humanos**.
- Impartida por ponentes expertos reconocidos, con probada experiencia pedagógica y en el mundo de la empresa.