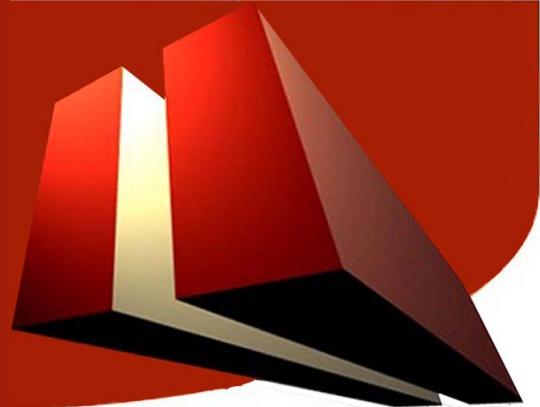


# Nueva norma ISO 45001

## Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo



### Objetivos del curso

- Técnicos de prevención de riesgos laborales
- Responsables de sistemas de gestión
- Directores de recursos humanos
- Auditores de sistemas de gestión.



ISO 45001 será la futura norma que establezca los requisitos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en sustitución de la especificación OHSAS 18001. Seguirá con la labor de OHSAS 18001, será aplicada para prevenir riesgos laborales y para proteger la seguridad y salud de los trabajadores, en línea con la mejora continua.

Esta norma está diseñándose de conformidad con la estructura de alto nivel de ISO (Anexo SL) y, por tanto, seguirá la misma estructura de todas las normas de sistemas de gestión de ISO de calidad y Medio ambiente.

Si bien el objeto de la norma es el mismo que el de OHSAS 18001, existen cambios en la estructura de requisitos que hará que, aquellas empresas que están certificadas de conformidad con OHSAS deban adaptar sus sistemas a la nueva ISO 45001, por lo que conocer cuáles son los requisitos de la norma y cómo deben ser interpretados es fundamental para ir redactando los sistemas OHSAS 18001 y realizar un proceso de transición sin ningún tipo de problemas y con el tiempo suficiente para poder ir haciéndolo de una forma planificada, eficiente y eficaz.

A lo largo del curso se analizarán los diferentes requisitos de ISO 45001, interpretando cuales son las actuaciones que debemos llevar a cabo para cumplirlos e ir adaptando los sistemas OHSAS 18001 a ISO 45001.

### Dirigido a

- Conocer la futura norma ISO 45001
- Entender la correlación entre requisitos OHSAS 18001 e ISO 45001
- Comprender cada uno de los requisitos de ISO 45001
- Saber implementar los requisitos de ISO 45001 en nuestro sistema de gestión de seguridad y salud laboral
- Conocer como traspasar nuestro sistema de OHSAS 18001 a ISO 45001

# NUEVA ISO 45001



## Programa\*

Aula 1: Introducción

Aula 2: Contexto de la organización (apartado 4)

Aula 3: Liderazgo (apartado 5)

Aula 4: Planificación (apartado 6)

Aula 5: Soporte (apartado 7)

Aula 6: Operación (apartado 8)

Aula 7: Evaluación del desempeño (apartado 9)

Aula 8: Mejora (apartado 10)

# 100 €

Curso financiable por:



Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

\* Programa desglosado en la web [www.ampellformacion.com](http://www.ampellformacion.com)

Modalidad	Horas lectivas	Duración	Matricula
Teleformación con tutorías	16	4 semanas	Abierta *

Puedes acceder al curso a través de nuestro portal de formación

[www.ampellformacion.com](http://www.ampellformacion.com)

Para cualquier información sobre el curso ponte en contacto con nosotros

[info@ampellconsultores.com](mailto:info@ampellconsultores.com)

+ 34 91 843 71 01

\* La matricula está abierta de forma continua y puedes realizarla a través del propio portal de formación. La forma de pago se puede realizar mediante transferencia bancaria o con tarjeta a través de la propia plataforma.

[www.ampellformacion.com](http://www.ampellformacion.com) – [info@ampellconsultores.com](mailto:info@ampellconsultores.com)