

Máster universitario

Dirección y Gestión de Recursos Humanos

¿Quieres más
información?



Universitat
Oberta
de Catalunya

La formación de posgrado
en línea para los profesionales

Dirección y Gestión de Recursos Humanos

El máster universitario en **Dirección y Gestión de Recursos Humanos** se fundamenta en el reconocimiento de los factores de cambio general que condicionan actualmente la dirección y gestión de personas.

Propone un marco de reflexión y aporta técnicas y herramientas para dar respuesta a estas transformaciones, desde una visión innovadora de la organización y desde la digitalización de los recursos humanos.

Asimismo, profundiza en las metodologías que permiten medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y conocer su incidencia sobre la innovación y la competitividad, la empleabilidad y el desarrollo de personas, y la calidad de vida en el trabajo, dimensiones que constituyen los tres ejes vertebradores del programa.

Todo ello desde un punto de vista interdisciplinario, basado en la solución de problemas y orientado a la toma de decisiones.

Objetivos y competencias

Se pretende:

- Ofrecer una formación que permita a los futuros profesionales de los RR. HH. entender las claves de los nuevos conceptos, metodologías, políticas y prácticas de dirección y gestión de RR. HH.
- Abordar la implicación de los RR. HH. con la estrategia empresarial, la búsqueda de ventaja competitiva para las empresas y el bienestar de los trabajadores.
- Profundizar en el conjunto de metodologías empíricas necesarias para medir y evaluar las prácticas de RR. HH. y su incidencia sobre las personas y sobre los resultados de la organización.
- Capacitar a futuros investigadores en el ámbito de los RR. HH.

El seguimiento del programa permitirá al participante desarrollar las siguientes capacidades:

- Capacidad para analizar el entorno laboral, organizativo y de los RR. HH. atendiendo de forma integrada a sus perspectivas económica, jurídica, psicológica y organizativa.
- Capacidad para establecer la estrategia de recursos humanos en consonancia con la orientación estratégica general de la empresa y para diagnosticar y evaluar el impacto de las intervenciones en los recursos humanos sobre los resultados organizativos.
- Capacidad para diseñar planes y políticas para promover un entorno de desarrollo de las personas, fomentar la calidad de vida en el trabajo y responder a la diversidad y a los principios de igualdad de oportunidades.

- Capacidad para implementar prácticas de recursos humanos y de organización del trabajo que promuevan la atracción, gestión y retención del talento y el potencial innovador de las personas y de la organización en su conjunto.
- Capacidad para desarrollar habilidades de autogestión e interpersonales para el logro de los objetivos propios, grupales y organizativos, y para establecer y mantener relaciones positivas.
- Capacidad para desempeñar tareas de investigación y de análisis de datos con múltiples técnicas en el ámbito de los recursos humanos.

A quién va dirigido

El máster va dirigido a titulados universitarios que quieran desarrollar su carrera profesional o actualizarse en este ámbito, o bien orientarse hacia el estudio científico de la dirección y gestión de los recursos humanos en las organizaciones.

Salidas profesionales

Tras la superación de este máster, los estudiantes habrán adquirido las competencias que permiten ejercer como:

- Directores o técnicos superiores de RR. HH.
- Profesionales liberales en el ámbito de la consultoría y del asesoramiento de las empresas.
- Investigadores en RR. HH.
- Gestores del cambio en las organizaciones.

Requisitos de acceso

El perfil preferente y recomendado de estudiantes a los que va dirigido el máster universitario son licenciados o graduados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Psicología, Sociología, Relaciones Laborales o Derecho.

También se podrán aceptar otras titulaciones según la valoración de la Comisión de Titulación.

En función de la titulación de origen de los estudiantes y de su experiencia profesional, se requerirá a los estudiantes la realización de créditos de formación compensatoria.

Además, se recomienda el nivel B2 en lengua extranjera.

Dirección académica

Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Sociedad de la Información y el Conocimiento por la UOC. DEA en Recursos Humanos y Organizaciones. Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona.

Profesorado

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnología Ambiental, máster en Química Experimental. Ingeniero Químico Industrial. Director del máster universitario de Prevención de Riesgos Laborales.

Amal Elasri

Doctora en Empresa con mención internacional. Máster en Investigación de Empresas, Finanzas y seguros. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (UB).

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Licenciada en Derecho. Ingeniera Industrial.

Ramon González Cambray

Máster en Educación y TIC (*e-learning*). Licenciado en ITM (marketing). Ingeniero en Informática de Gestión.

Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administración y Dirección de Empresas.

Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

Carles Méndez-Ortega

Doctor en Economía y Empresa. Máster oficial en Formación del Profesorado, especialidad Economía y Administración de Empresas. Máster oficial en Economía y grado en Economía.

Antoni Meseguer Artola

Catedrático de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa.

Lourdes Esteban Paredes

Máster en Formación del Profesorado de Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional. Licenciada en Psicología.

Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicología.

Mihaela Enache Zegheru

Doctora por la Universidad Politécnica de Cataluña. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas y en Filología Inglesa.

Joan Torrent Sellens

Catedrático de Economía.

Julie Wilson

Doctora en Geografía Humana. Licenciada en Ciencias Medioambientales.

Programa académico Créditos ECTS

Asignaturas obligatorias

Entorno global de negocios	4
Transformaciones del trabajo	4
Dirección estratégica de RR. HH.	4
Habilidades para la dirección	4
Organización del trabajo y prácticas de recursos humanos	4
Gestión del talento	4
Aspectos legales de RR. HH. (I)	4
Salud y calidad de vida en el trabajo	4
Comportamiento y desarrollo organizacional	4
Evaluación del impacto de la gestión de RR. HH.	4
Trabajo final de máster*	8

Asignaturas optativas

Taller de habilidades sociales	4
Dirección de proyectos	4
Dirección responsable de personas	4
<i>English for business</i>	4
Aspectos legales de RR. HH. (II)	4
Investigación y consultoría en recursos humanos*	4
Métodos de investigación cualitativa**	4
Métodos de investigación cuantitativa**	4
Prácticas	8
Total del máster	60

Itinerarios titulación propia

Diploma de postgrado en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	30
Diploma de postgrado en Gestión Estratégica del Talento	30

*La asignatura permite el avance en el diseño del Trabajo Final de Máster. Se recomienda cursarla previamente al TFM.

**Refuerza el desarrollo de competencias en el ámbito investigador.

FORMAR TRANS- FORMAR

Más de 25 años de experiencia en *e-learning*

La UOC nació en 1995 como la primera **universidad online del mundo**, con la voluntad de utilizar la tecnología para abrir el acceso a la enseñanza universitaria de calidad a todas las personas. Más de 25 años después, seguimos comprometidos con la transformación digital de la educación.

87.500 estudiantes

95.000 graduados y graduadas

544 profesores propios y personal investigador

6.500 personas del equipo docente colaborador y de función tutorial

141 países donde viven los estudiantes

En la web encontrarás el apartado Precios y descuentos, donde se detallan los precios, descuentos y facilidades de pago:

- Precios y facilidades de pago
- Becas y ayudas
- Pago fraccionado
- Condiciones especiales para empresas
- Apoyo al deportista de competición
- Matrícula corporativa



Times Higher Education World University Rankings

Iberoamérica. 1a. universidad en línea.

Global. Top 175 entre las universidades más jóvenes del mundo.

España. 1a. universidad en línea de menos de 50 años.



Universitat Oberta
de Catalunya

Consulta la oferta
formativa de la UOC
estudios.uoc.edu

