

METODOLOGIA DE APRENDIZAJE



Modalidades:

PRESENCIAL

SEMI PRESENCIAL

ELEARNING (Intranet – Extranet)

PERSONALIZADA

atpi@atpyasociados.com.ar – www.atp@atpyasociados.com.ar



Lic. Aldo T. Piñero - Director



OBJETIVO

Lograr que el individuo se enfrente a la solución de un problema real ligado con su necesidad de aprender

Diseñar material que posibilite la disposición a enfrentar los hechos en una situación real y la disposición para recurrir a nuevos esquemas de solución diferentes de los que posee





Pasos para el Desarrollo del Método

Desarrollo de la idea directriz

- Lograr la voluntad de aprender sobre realidades concretas, aplicando los concretos teóricos permanentemente actualizados y probados en organizaciones de servicios, manufacturas y servicios gubernamentales

El conocimiento analítico del tema

- Este paso implica el estudio profundo del tema hasta llegar a comprender los elementos de la realidad que se pueden disgregar a la luz del conocimiento. Implica una degradación operativa del tema. Se deja de operar sobre el problema y se opera sobre el tema y éste dividido en las partes que el individuo puede acceder





Pasos para el Desarrollo del Método

Conocimiento del tema

La comprensión analítica del problema

- Con el conocimiento analítico el individuo habrá corregido su idea directriz. El conocimiento de nuevos temas lo habrá llevado a enriquecerla y habrá encontrado nuevos caminos para resolver su problema

- Sobre la base de la síntesis temática comienza el análisis del problema en función de la integración de los sub problemas que lo componen desde el punto de vista del output





Pasos para el Desarrollo del Método

Comprensión del problema

Aplicación analítica del problema

- Resuelto el análisis del problema nace la etapa de integrarlo para comprenderlo en su totalidad

- Establecer la secuencia para implementar las soluciones por pasos, adecuados a cada una de las partes del problema



Pasos para el Desarrollo del Método

La aplicación del problema

La última etapa del proceso de aprendizaje es la prueba piloto de la solución de un problema, llevando nuevas soluciones al individuo en la medida que haya participado activamente durante todo el proceso de aprendizaje



ALERTAS PARA ELEGIR ENTRENAMIENTO ELEARNING/DISTANCIA

¿Qué Sugerimos tener en cuenta?

Poseer una mirada integral, específica y profunda que focalice los criterios de calidad de la modalidad ofrecida, tales como:

- Currículo Vitae académico, laboral y de proyectos que el/los Profesor/es “contacto permanente” del curso poseen.
- Garantía que el alumno solamente será asistido por el/los Profesor/es indicado/s
- Requerir garantía que además de los CBT Cuaderno Básicos de Trabajo, el alumno recibirá material adicional “a medida” de sus necesidades laborales o de objetivos ha alcanzar además de los formativos.
- Si se trata de CD o Videos animados, requerir fecha de diseño y si el disertante acompañará el proceso de aprendizaje.
- Asegurarse que el lenguaje, estudios de casos, ejercicios, estén redactados en “Castellano Neutro” y respondan a la realidad de países hispano parlantes o en su defecto adaptados a tal realidad.
- Considerar que las comisiones numerosas favorecen intercambio entre alumnos, entre otras cosas, pero también la gran desventaja de la impersonalidad, factor este que en modalidad distancia/elearning es crítico, y solamente es superado con la asistencia personalizada, por cuanto el intercambio se logra rápidamente ya que el centro de formación posibilita el desarrollo de tales grupos, por asignaturas, objetivos comunes aunque cursen diferentes temas, etc.
- Tener presente al requerir una demo la calidad de contenido por sobre la excelencia de plataforma. Considerando que las excelentes plataformas, también, pueden mostrar un buen diseño de marketing, por ello profundice más en la calidad del diseño.



NUESTRA AULA VIRTUAL

RECUERDE que estamos a su disposición para responderle toda consulta o ampliación que estime corresponder, no dude en comunicarse por

Email: atpi@atpyasociados.com.ar

Telefónicamente 54-11-4464-3558

Hemos incorporado desde enero/06
al site capacitación siglo 21

Buenos Aires – República Argentina

