Tokio.

CURSO DE

# SAP HCM (Recursos Humanos)



Acreditado por la UCAM*

UCAM
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE MURCIA

*Consulta condiciones.

# Consultoría SAP* Recursos Humanos (HCM)

## Módulo 1. Gestión y Administración I

### Tema 1: Estructuras de HCM y Plan de organización

- Generalidades
- Principales características de SAP ERP
- Perfiles y sistemas en SAP 10
- Entrada al sistema de navegación/navegación
- Estructuras de HCM
- Administración de la estructura organizativa
- Integración de gestión y planificación de personal

### Tema 2: Datos de candidatos y empleados

- Datos de candidatos
- Datos de empleados
- Actualización de infotipos

### Tema 3: Datos de tiempo

- Plan de Horario de Trabajo
- Presencias/Absentismos
- TMW - Time Manager's Workplace

## Tema 4: Formación

- Comparación de perfiles
- Inscripción a la formación
- Learning solution
- Performance management

## Tema 5: Gestión de la remuneración

- Gestión de remuneración de la empresa
- Cálculo de nóminva
- Planificación de costes de personal

## Tema 6: Evaluaciones en HCM

- Análisis y gestión de informes
- Informes estándar
- Manager Self Service (MSS)

## Tema 7: Roles y gestión de proyectos

- Roles
- Tratamiento y gestión de proyectos

## Tema 8: Estructura de la empresa

- Estructura de la empresa

- Estructura de personal
- Asignaciones

## Tema 9: Estructura organizativa de la Empresa

- Estructura organizativa
- Integración entre gestión de organización y gestión de personal
- Transacción “modificar organización y personal”
- Consecuencias de la integración
- Activar la integración

## Tema 10: Otras asignaciones organizativas

- Asignación organizativa adicional de un empleado
- Otras asignaciones organizativas

## Tema 11: Valores propuestos. Características

- Concepto de características
- Característica ABKRS
- Característica PINCH
- Característica NUMKR

## Tema 12: Datos maestros

- Datos personales

- Direcciones
- Datos bancarios

## Tema 13: Relaciones entre horario de trabajo teórico y retribuciones básicas

- Horario de trabajo teórico y retribuciones básicas
- Niveles de plan de horario de trabajo
- Relaciones entre plan de horario de trabajo y emolumentos básicos

## Tema 14: Estructura de la remuneración. CC – nóminas

- Estructura de la remuneración
- Configuración de CC-nómina
- Propiedades de CC-nómina
- Valoración de CC-nóminas
- CC-nóminas predeterminadas

## Tema 15: Infotipos

- Concepto infotipo
- Customizing de las interfaces de usuario
- Menú de infotipos

## Tema 16: Medidas de personal

- Concepto y configuración de una medida de personal

- Definir los infotipos y sus secuencias: especificación de infogrupos
- Definir las características de una medida de personal: especificación de las clases de medida
- Definición de los motivos de las clases de medidas de personal
- Modificación del menú de medidas

## Tema 17: Estructura administrativa de la empresa y agrupaciones

- Estructura administrativa de la empresa
- Subdivisiones de personal: indicadores de control
- Áreas de personal: indicadores de control
- Agrupaciones de personal

## Tema 18: Registro de tiempo

- Roles en gestión de tiempos
- Opciones de entrada de tiempos
- Actualización de los datos de tiempos mediante infotipos
- Puesto de trabajo de gestión de tiempos

## Tema 19: Planes de horario de trabajo. Calendario de festivos. Personal a tiempo parcial

- Introducción
- Días festivos y calendario de festivos
- Planes de horario de trabajo

- Agrupaciones de las subdivisiones de personal para plan de horario de trabajo
- Los planes de horario de trabajo diarios y sus variantes
- Planes de horario de trabajo por períodos
- Tipos de días y reglas de selección
- Reglas para plan de horario de trabajo y planes de horario de trabajo
- Horario de trabajo teórico
- Personal a tiempo parcial

## Tema 20: Entrada y gestión de datos de tiempo

- Entrada y gestión de datos de tiempos
- Preparación de desviaciones en la entrada de datos de tiempos
- Configuración de absentismos
- Configuración de presencias
- Suplencias (o sustituciones)
- Servicio de guardia (disponibilidad)
- Horas extra
- Recibo de salarios
- Paga diferente
- Solapamiento de infotipos

## Tema 21: Regla de cómputo de presencias y absentismos

- Introducción

- Posibilidades del cómputo de una presencia o absentismo
- Definición de la regla de cómputo
- Regla de redondeo
- Asignación de la regla de cómputo a clases de presencias o absentismos
- Cómputo mediante variantes de plan de horario de trabajo diario

## Tema 22: Contingentes de presencias y absentismos

- Introducción
- Tipos de contingentes de presencias y absentismos
- Liquidación de contingentes
- Reglas de liquidación para contingentes de presencias y absentismos
- Valores de propuesta para conceder derechos de absentismos
- Verificación de las parametrizaciones en Customizing
- Informe rptqta00 (generar contingentes de absentismos)
- Resumen de contingente
- Anexo de rutas

## Tema 23: Puesto de trabajo y gestión de tiempo

- Funcionalidades
- Parametrización

### Tema 24: Sistemas de información personal (HIS). Manager Desktop

- Sistemas de información personal (HIS)
- Manager's desktop

### Tema 25: SAP Query. Ad-hoc-query

- Funciones de las bases de datos lógicas
- Bases de datos lógicas e infosets
- Infosets y grupo de usuarios
- Bases de datos lógicas en recursos humanos
- Creación de un infoset
- Creación de una query (consulta-informe)
- Ad-hoc-query

## Módulo 2. Gestión y Administración II

### Tema 1: Registros de datos del cálculo de la nómina

- Requisitos para el cálculo de nómina
- Procesos de personal
- Medida Contratación
- Cambio organizativo

- Desviaciones del plan de horario de trabajo
- Entrada de datos rápida para indicar datos de tiempos

## Tema 2: Organización de un cálculo de la nómina productivo

- Organización del cálculo de la nómina
- Áreas de nómina
- Períodos de cálculo de nómina
- Registro de gestión del cálculo de la nómina
- Infotipo Status de nómina
- Límites de retroactividad

## Tema 3: Proceso del cálculo de la nómina

- Resumen del cálculo de la nómina
- Simular el cálculo de nómina
- Liberar el cálculo de nómina
- Iniciar el cálculo de nómina
- Log del cálculo de nómina
- Verificar resultado del cálculo de la nómina
- Correcciones y liberado para corrección
- Finalizar cálculo de nómina
- Infotipos específicos de España

## Tema 4: Principios básicos del cálculo de la nómina

- Estructura de la remuneración
- Conceptos relacionados con las claves de nómina
- Procesos del cálculo de la nómina
- Conceptos relacionados con el cálculo de la nómina en SAP

## Tema 5: Reglas para el cálculo de la nómina

- Introducción a las reglas para el cálculo de la nómina
- Tablas internas de cálculo de nómina y la función PIT
- Resumen de las variantes de acceso a una regla mediante la función PIT
- Actualización de reglas para el cálculo de la nómina

## Tema 6: Inicio del cálculo de la nómina

- Inicialización del cálculo de la nómina (subesquema XINO)
- Lectura de datos del puesto de trabajo y de emolumentos básicos

## Tema 7: Valoración de CC- nóminas

- Introducción a la valoración de CC-nóminas
- Valoración con remuneración constante
- Bases de valoración por personas

## Tema 8: Valoración de absentismos

- Introducción a la valoración de absentismos
- Definición de categorías de cómputo y reglas de día (parametrizaciones previas a la valoración)
- Valoración de absentismos mediante constantes/promedios
- Valoración de absentismos según el principio estimativo

## Tema 9: Selección de CC – nómina de tiempos

- Conceptos relacionados con las CC-nóminas de tiempos
- Selección de CC-nómina de tiempos y compensación de horas extra
- Selección de CC-nóminas de tiempos mediante reglas

## Tema 10: Tratamientos de promedios

- Introducción al tratamiento de promedios
- Parametrización para el tratamiento de promedios

## Tema 11: Cálculo alícuota

- Introducción al cálculo alícuota
- Factores para el cálculo alícuota
- Métodos para el cálculo alícuota
- CC-nóminas secundarias para factores para el cálculo alícuota
- Reglas de cálculo de la nómina para el cálculo alícuota

## Tema 12: Claves concepto de nómina de acumulación

- Claves concepto de nóminas de tiempos
- Claves concepto de nóminas de emolumentos básicos
- Claves concepto de nómina a partir de transferencias externas
- Resumen de valores anuales

## Tema 13: Enrutamiento estático IP

- Cálculo de las diferencias de retroactividad
- CC-nóminas en una ejecución retroactiva
- Creación de CC-nóminas retroactivas

**TOKIO SCHOOL, SL es un centro de formación privada especializado en nuevas tecnologías. No impartimos formación o títulos oficiales en nombre de SAP SE, entidad con la que no estamos vinculados*


Tokio.