

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

LÍDER COACH ACTING

¿Quieres formar parte de una nueva
generación de líderes?

El Líder Coach Acting provoca
una transformación personal,
organizacional y social para
conseguir apertura y
flexibilidad a los cambios y al
aprendizaje continuo.

Coach Acting Training. Centro de Formación personalizada para el desarrollo de habilidades
personales y profesionales. Formación virtual internacional. Domicilio Fiscal en Barcelona, España.

cat@coachacting.org | www.coachacting.org | Tel. +34 695 583 711



Coach Acting Training

SÚMATE AL EQUIPO DE LÍDERES INSPIRADORES DE LÍDERES

¿Cuánto valor sumaría a tu gestión el **rendimiento colectivo**, producto de contar con empleados motivados y comprometidos?

¿Detectas las **señales del conflicto** y qué preguntar en función de ellas?

¿Qué tan valioso sería para tu rol de líder el **comunicar con asertividad y efectividad** en las presentaciones, negociaciones y evaluaciones de desempeño?

¿Cómo **gestionas el estrés cotidiano** y las emociones que surgen?

¿Tu nivel de **escucha** te permite conocer lo implícito del grupo?

¿Te gustaría que tu **liderazgo trascienda** a la sociedad?



OBJETIVO GENERAL

Potenciar, al nivel de excelencia, el arte de liderar en el ámbito personal, grupal y social.

Incluye el desarrollo de las competencias

(saber + saber ser + saber hacer):

- Liderazgo: nivel 1,2,3 y 4.
- Autoestima y seguridad.
- Comunicación asertiva.
- Inteligencia emocional.
- Aprendizaje colaborativo.
- Congruencia personal-profesional.
- Negociación.
- Gestión del cambio.
- Gestión del estrés.
- Dominio Personal.
- Competencias Coaching: escuchar, observar, preguntar, feedback (OCC-Internacional).
- Competencias Coach Acting: crear Experiencias Maestras, Co.crear.

ESTRUCTURA

Diagnóstico Inicial.



*6 Módulos de
entrenamiento
en campus
virtual
colaborativo*

*Maestría
Personal
Entrenamiento
de 9 meses*

*Un examen a
través de una
Acción Social*

CONTENIDO

LIDERAZGO PERSONAL

Innovador y estratega.
Versátil, asertivo y visionario.
Descubre y desarrolla talentos.

EQUIPOS COLABORATIVOS

Referente del grupo, moderador, motivador, maestría en inteligencia emocional, promotor del cambio, impulsor de una visión compartida.

COACH DE EQUIPOS

Experto en detectar señales de cambio, mejora y aprendizaje. Facilitador de preguntas, orientador del acting=acción.

LIDERAZGO CO-CREADOR

Integrador de los nuevos perfiles generacionales.
Dirige por valores.
Los éxitos conseguidos trascienden a la sociedad.

ORGANIZACIONES INTELIGENTES

Desarrolla la capacidad de crear. Los sistemas se autorregulan. La organización se adapta al cambio, aprende y se transforma.

LÍDER SOCIAL

Gestor del compromiso.
Solidario y cooperador.
Con conciencia ecológica.
Fomenta la cultura de paz.

LÍDER COACH ACTING

PROGRAMA

MÓDULO 1 - Liderazgo Personal, la clave de los líderes inspiradores.

MÓDULO 2 - Organizaciones Inteligentes.

MÓDULO 3 - Cultura organizacional y Dirección por Valores.

MÓDULO 4 - Del Liderazgo Tradicional al Líder Coach Acting.

MÓDULO 5 - Liderazgo Transformador, Social y Co.creador.

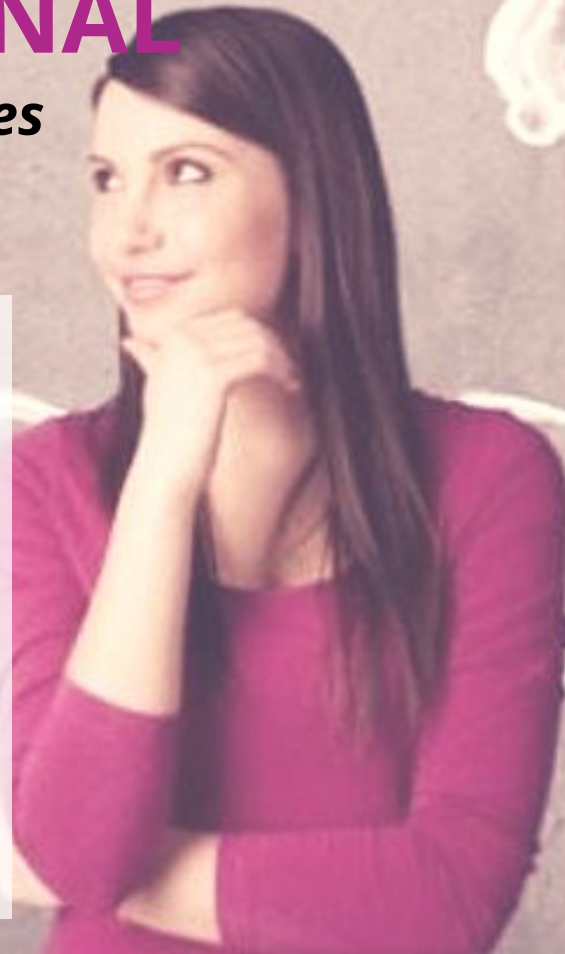
En cada módulo se desarrollan diferentes Procesos Coach Acting facilitadores del cambio, la mejora y aprendizaje.

MÓDULO 1

LIDERAZGO PERSONAL

La clave de los Líderes Inspiradores

- ***Modelos de Liderazgo Inspirador.***
- ***Conexión con el don-talento personal para descubrir la visión personal inspiradora.***
- ***Desarrollo de la Visión Personal.***
- ***Introducción al Pensamiento Sistémico: Visión Compartida.***



MÓDULO 2

ORGANIZACIONES INTELIGENTES

- ***Pensamiento Sistémico. La organización como una totalidad.***
- ***Las disciplinas que impulsan la organización inteligente.***
- ***Desarrollo de las disciplinas intrapersonales: Dominio Personal, Modelos Mentales.***
- ***Desarrollo de las disciplinas intrapersonales: visión compartida, Aprendizaje en equipo.***
- ***Aprendizaje organizacional. La organización como un sistema vivo que se adapta y autorregula su funcionamiento para sobrevivir y crecer.***

MÓDULO 3

CULTURA ORGANIZACIONAL Y DIRECCIÓN POR VALORES

Los pilares de la motivación

- *La Cultura de la Organización y el papel de los fundadores.*
- *Los líderes y su influencia en la cultura y clima organizacional.*
- *Cultura, Valores, Comunicación, Poder y Jerarquía.*
- *Cómo diagnosticar el clima organizacional asumiendo el rol de Líder Coach Acting.*
- *Dirección por valores para promover el cambio cultural.*
- *Co.creando la cultura a través de la mística colectiva.*
- *El salario emocional como una vía de motivación permanente.*

MÓDULO 4

DEL LIDERAZGO TRADICIONAL AL LÍDER COACH

- ***Estilos de Liderazgo en función el estilo organizacional.***
- ***Estrategias de Liderazgo en función de la situación del grupo.***
- ***Desarrollo personalizado de las competencias necesarias para transformar el Rol de Jefe en Líder, el Rol de Líder en Coach y el Rol de Líder Coach en Líder Coach Acting.***
- ***Las últimas tendencias de Liderazgo: Liderazgo del Conocimiento, Liderazgo Circular, Liderar desde la Humildad, Liderazgo & Coaching, Mentoring reverso (la necesidad de la “Generación Y” o Millennials).***

MÓDULO 5

LIDERAZGO TRANSFORMADOR, SOCIAL Y CO-CREADOR

- ***Liderazgo Social. Promoviendo los valores de la Solidaridad y la Cooperación en las personas, la organización y la sociedad.***
- ***RSC. Cómo generar servicio social a la comunidad desde una organización. Fomentando una cultura de paz.***
- ***Cuidando la ecología.***
- ***Creando redes y sistemas fractales para la co-creación individual, grupal, organizacional y social.***

BENEFICIOS GENERALES

1 X 2. DOBLE BENEFICIO

Las Experiencias Maestras sugeridas se deben experimentar “in situ” con las personas que integran los equipos del líder.

LÍDER AL SERVICIO DE LOS DEMÁS

El examen del entrenamiento se traduce en una acción social. Promovemos el aprendizaje en cadena.

PERSONAL TRAINER EN HABILIDADES DIRECTIVAS

La autogestión del compromiso instaurationa nuevos hábitos que llegan a convertirse en una maestría en liderazgo personal, grupal y social.

LÍDER COACH ACTING

METODOLOGÍA

Innovación Educativa | Metodología: Coach Acting®.
CAMIC: Coach Acting Methodology International Certification.



A DISTANCIA

Facilitamos el aprendizaje “estés donde estés”. Enviamos acciones retadoras al móvil, email, al foro de líderes para que aprendas desde la experiencia cotidiana.

PERSONALIZADO

Las propuestas de acciones se crean en función del perfil y las necesidades específicas del directivo.

100% PRÁCTICA

No hay que leer ninguna teoría. La Dirección Académica te envía propuestas de “Experiencias Maestras Coach Acting” = Experiencias “ad hoc” para que la propia vivencia se convierta en la Guía y Maestra del entrenamiento.

U-LEARNING.

Ilimitados recursos que apoyan el aprendizaje: juegos, películas, vídeos, lectura de libros, foros, conversaciones guiadas, retiros en la naturaleza, debates en grupo, etc.

LÍDER COACH ACTING

VALOR CURRICULAR + APRENDIZAJE

APRENDIZAJE

- *Tus equipos perciben cambios en tu manera de preguntar y asignar objetivos.*
- *Tus comunicaciones generan confianza y motivación.*
- *El mismo grupo es el que te va demandando cada vez más retos y compromisos.*
- *Tus familiares y amigos también son seguidores de tus ideas, palabras, acciones.*
- *Tu presencia impulsa aprendizajes.*
- *Te conviertes en un líder inspirador en el ámbito personal, grupal y social.*

CERTIFICACIÓN FINAL

Certificación Internacional Líder Coach.

Entrenamiento para Certificar como Coach Profesional en OCC-Internacional,
Organismo Internacional Certificador del Coaching Profesional.



LÍDER COACH ACTING

DIRECCIÓN ACADÉMICA



Katrina Rodríguez
Directora Académica
Profesora/Coach

Equipo colaborador:

13 profesionales que aportan Visión + Disciplina + Pasión a cada proyecto organizacional y/o educativo.

Consultora, Mentora, Líder Coach.
Trainer personal, organizacional y educativa.

*Fundadora del Centro de Formación Personalizada Coach Acting Training.
Actualmente Presidente, Directora Académica y Profesora/Coach.*

Asesora, mentora y Líder Coach en Comités Ejecutivos y Académicos.

*Creadora de la Metodología Coach Acting® y Coach Acting Education®
Licenciada en RRHH en UCES, Argentina.*

Máster en Dirección de Recursos Humanos. EAE-UPC Barcelona.

Doble Diplomatura: Técnico Superior en Recursos Humanos y Analista en ADE.

Certificadora y Examinadora del Coaching Profesional en OCC-Internacional.

Triple titulación Internacional como Coach Profesional:

1. Coach Profesional Certificada en OCC Internacional. España (2015).

2. Holigral Coach & Facilitator por Steven Saunders. UK (2010/11).

3. Coach with NLP por John Grinder. EE.UU. (2006).

Profesora 3000 Certificada por Noemi Paymal.

*Experiencia como Formadora y Entrenadora en el ámbito directivo, organizacional,
eduxativo, empresarial y Político desde el año 1995.*

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

LÍDER COACH ACTING

¿Quieres formar parte de una
nueva generación de líderes?

“El Líder Coach Acting
inspira y desarrolla virtudes
humanas para promover una
nueva generación de líderes
co.creadores de sí mismos y
de la sociedad”

Katrina Rodriguez

Coach Acting Training. Centro de Formación personalizada para el desarrollo de habilidades
personales y profesionales. Formación virtual internacional. Domicilio Fiscal en Barcelona, España.

cat@coachacting.org | www.coachacting.org | Tel. +34 695 583 711

