



Carval Formacion sl

CUM
LAUDE

DIRECTOR DEPORTIVO con prácticas.

Curso · A Distancia

349 € IVA inc.

Descripción

Tipología	Curso
Nivel	Nivel intermedio
Metodología	A distancia
Horas lectivas	300h
Duración	3 Meses
Inicio	Fechas a elegir
Envío de materiales de aprendizaje	Sí
Servicio de consultas	Sí
Tutor personal	Sí

¿Siempre has sido un amante de los deportes y el entrenamiento físico? ¿Tu vida laboral ha gustaría ampliar tu perfil y poder acceder a una plaza directiva? Emagister y Carval Formación se unen para traerte el curso a distancia de Director Deportivo.

Este proyecto educativo nace con el afán de cubrir todas las necesidades crecientes en los últimos años relacionadas con la salud, el cuidado del cuerpo y el bienestar físico, por esta razón las plazas de dirección de centros deportivos tiene cada vez más influencia. Los profesionales en estos cargos deberán estar en la capacidad de crear diferentes modelos que se ajusten a las múltiples necesidades y deseos de los usuarios, el conocimiento del mercado y de las últimas tendencias, manejo de equipo y liderazgo y estrategias de crecimiento empresarial.

Con este curso a distancia, lograrás ampliar tu perfil profesional utilizando el tiempo disponible de tu agenda y con el cumplimiento de 300 horas recibirás tu certificación.

¡No dudes en solicitar información de este curso a través del formulario de Emagister.com y empieza tu formación académica ahora!

Lidera y lleva a su más alto nivel el centro deportivo que esté bajo tu gestión

Instalaciones y fechas

A distancia

INICIO

Fechas a elegir

Matrícula abierta

A tener en cuenta

¿Cuáles son los objetivos de este curso?



Preguntas & Respuestas

Opiniones

Logros de este Centro



¿Cómo se consigue el sello CUM LAUDE?



Materias

- ✓ Liderazgo
- ✓ Informacion
- ✓ Planificación estratégica
- ✓ Deporte
- ✓ Comunicación
- ✓ Director deportivo
- ✓ Motivación
- ✓ Ideas
- ✓ Delegación
- ✓ Misión
- ✓ Panorámica
- ✓ Lecturas
- ✓ Funciones del director de un centro deportivo
- ✓ Habilidades del director de un centro deportivo

Profesores



Temario

Capítulo 0.- Síntesis Evolutiva De La Gestión Empresarial Y Su Posible Futuro

0.1.- De las revoluciones industriales a nuestros días: Una breve panorámica y síntesis de los principales rasgos

0.2.- En los albores del siglo XXI

Ejercicios

Lectura

PRIMERA PARTE

SECCIÓN I

FUNCIONES MÁS RELEVANTES DEL DIRECTOR DE UN CENTRO DEPORTIVO

Capítulo 1.- La Información Y La Organización

1.1.- La información como base de la acción directiva

1.2.- La organización del centro deportivo

1.2.1.- ¿Organización vertical frente a horizontal?

Ejercicios

Capítulo 2.- La Gestión De Los Recursos Humanos

2.1.- Los recursos humanos (RR. HH.)

2.1.1.- Plan de promoción

2.1.2.- La formación en la organización deportiva

2.1.2.1.- Interrogantes de la formación

2.1.2.2.- Principales fases de la formación

2.1.2.3.- Principios de la formación

2.1.3.- La gestión del conocimiento (G. C.)

2.1.3.1.- Ideas para la puesta en práctica de la G. C.

Ejercicios

Lecturas

Capítulo 3.- La Planificación Estratégica

3.1.- La planificación estratégica

3.1.1.- Análisis del entorno

3.1.2.- La misión

3.1.3.- Plan de cartera

3.1.4.- Decisiones estratégicas

3.1.5.- Ejecución y control

Ejercicios

Lecturas

SECCIÓN II

PRINCIPALES HABILIDADES DEL DIRECTOR DE UN CENTRO DEPORTIVO

Capítulo 4.- El Liderazgo, La Delegación Y La Comunicación

4.1.- El liderazgo

4.1.1.- Características de los líderes deportivos

4.1.2.- Tipos de liderazgos

4.2.- Delegación de funciones en el centro deportivo

4.3.- La comunicación en un centro deportivo

4.3.1.- Principios básicos de la comunicación interna

4.3.2.- Principales herramientas de la comunicación interna

Ejercicios

Lecturas

Capítulo 5.- La Motivación, La Evaluación Del Desempeño Y La Selección Del Personal

5.1.- Motivación de los trabajadores de un centro deportivo

5.1.1.- Principales teorías sobre la motivación

5.1.2.- La motivación personal en el centro deportivo

5.2.- Evaluación del desempeño

5.2.1.- Consideraciones generales

5.2.2.- La entrevista de desarrollo

5.2.3.- Principios que rigen la entrevista de desarrollo

5.2.4.- Contenidos de la entrevista de desarrollo

5.2.5.- Consideraciones a tener en cuenta en la realización de la entrevista de desarrollo

5.2.6.- Utilidad de la entrevista de desarrollo

5.3.- Selección de los RR. HH. en la organización deportiva

5.3.1.- Introducción

5.3.2.- Primeras reflexiones

5.3.3.- Preparación del proceso de selección

5.3.4.- El "Arte" de entrevistar

5.3.5.- Finalización

Ejercicios

Lecturas

Capítulo 6.- Trabajo En Equipo Y Dirección De Reuniones

6.1.- Trabajar en equipo

6.1.1.- Bases para la eficacia de un equipo de trabajo

6.1.2.- Etapas en el desarrollo de un equipo de trabajo

6.1.3.- Principales características de un equipo de trabajo eficiente

6.1.4.- La negociación del rol como solución de los conflictos

6.1.5.- El liderazgo motivacional de los equipos de trabajo

6.2.- Dirección de reuniones

6.2.1.- Preparación de las reuniones

6.2.2.- Actuaciones durante las reuniones

6.2.3.- La tecnología al servicio de las reuniones

Ejercicios

Lecturas

SEGUNDA PARTE

Capítulo 7.- Principales Tipos De Dirección De Organizaciones Deportivas

7.1.- Dirección participativa por objetivos (DPPO)

7.2.- Dirección estratégica (DE)

7.3.- Dirección HOSHIN

7.3.1.- Las cuatro fases de la Dirección Hoshin

7.4.- Dirección por valores (DPV)

7.4.1.- La necesidad del cambio/renovación de la empresa

7.5.- Otros métodos de dirección para un centro deportivo

Ejercicios

Lecturas