

Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo y Alineación de equipos de trabajo

Requisitos de Acreditación

1. Realizar la práctica directa de aprendizaje en la aplicación de lo aprendido, en 2 procesos de coaching en campo a nivel profesional de coaching ejecutivo individual.
2. Uno de los procesos será con una persona ajena a la certificación al que se le llamará **Coachee Externo**, donde el participante será el coach de esta persona.
El otro proceso será con un compañero de la certificación el cual será el **Coachee Interno**. En este proceso interno, será al mismo tiempo coach y coachee de un compañero. La asignación del compañero con el cual trabajará a lo largo de la certificación se realizará al azar al momento de iniciar el programa.
3. Entregar al coach staff, los reportes de lectura indicados para cada trayecto al inicio de cada uno de ellos.
4. Entregar al coach staff para revisión, los avances en sus procesos de coaching (interno y externo) en los formatos que se les indiquen.
5. Demostrar el desarrollo de las competencias en los grupos de estudio. Esta demostración será evaluada mediante la parametría del benchmarking (conductas observables)
6. Asistencia a las sesiones programadas con su coach staff.
7. Aprobar la revisión final de las 8 competencias del programa.
8. Realización de Servicio Social.
9. Entrega de un proyecto final, el cual incluirá el reporte ejecutivo de cada uno de sus procesos de coaching (interno y externo).

Módulos

1	Fundamentos e Introducción al Coaching
2	El poder del lenguaje y las conversaciones.
3	Escucha Multidimensional
4	El arte de la Preguntas Poderosas
5	El trabajo de las creencias y juicios en el coaching.
6	El proceso emocional y corporal en el coaching

- Asistencia del 88% ; aula virtual y benchmarking (demostración de la habilidad) y sesión feedback-coach staff
- Calificación mínima aprobatoria por módulo de 70/100.
- Calificación mínima de 80/100 como resultado del promedio de los 6 módulos cursados.

Estructura General de Actividades Módulo 1

La **tabla es referencial**; algunas actividades puede reflejar ajustes en tipo de elemento, entorno y horas. La estructura será similar para el resto de los módulos.

Estructura General de Actividades: Módulo 1			
Cada módulo tiene un promedio de 5 semanas de duración			
Horas Estimadas de dedicación por semana: 6 hrs.			
*El tiempo de estudio puede variar, por ello se estima que en promedio el participante estará dedicando un mínimo de 6 horas por semana			
SEMANA 1			
Actividades	Elemento	Entorno	Hora de estudio (estimado)
Bienvenida a la Certificación	Video	SSFF	5 min
Guía del alumno	PDF	SSFF	20 min
Aula virtual - Bienvenida a la Certificación	Aula virtual	SSFF-ZOOM	30 min
Reporte de Bibliografía	Actividad	Fuera de en línea/Se sube actividad a SSFF	2 horas
Estudio de elearning Módulo Tema 1	Elearning	SSFF	1.5 horas
SEMANA 2			
Estudio de elearning Módulo Tema 2-4	Elearning		2.5 horas
Sesión Ejercicio de competencia	Aula virtual		2.5 horas
SEMANA 3			
Actividad certificadora	Actividad fuera de en línea		5 horas
SEMANA 4			
Valoración conceptual	Examen	SSFF	30 minutos
Feedback Coach Staff	Aula virtual	SSFF-ZOOM	1 hora
Benchmarking	Aula virtual	SSFF-ZOOM	2.5 horas
SEMANA 5			
Estudio Elearning Alineación Equipos	Elearning	SSFF	1.5 horas
Video Reflexión	Video	SSFF	5 min
Actividad Alineación Equipo	Actividad	Fuera de en línea/Se sube actividad a SSFF	1 hora
Foro Alineacion equipo	Actividad	SSFF_JAM	1 hora

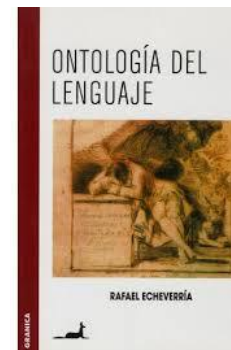
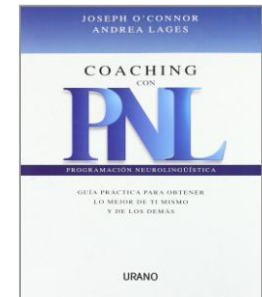
Grupos de estudio

- 1 grupo de estudio por módulo.
- Valoración conceptual.
- Resumen del módulo y solución de dudas.
- Alineación de Equipos de Trabajo.
- Benchmarking: demostración de la habilidad del módulo y retro del coach staff.

La participación en los grupos de estudio es indispensable para acreditar el módulo.

Bibliografía de la certificación

- **Coaching con PNL**
Autores: JOSEPH O´CONNOR Y ANDREA LAGES
Editorial: Urano
- **ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE**
Autor: Rafael Echeverría
Editorial: Granica



*La bibliografía es imprescindible; es responsabilidad del participante adquirir la bibliografía previo al inicio del curso.

Reporte de lectura

Coaching con PNL y Ontología del Lenguaje

- El reporte consiste en dar respuesta a las siguientes preguntas:
 - ¿Qué te llamó la atención?
 - ¿En qué se puede aplicar? (que aplicarás como coach)
 - ¿A qué me invita en la vida?
 - ¿A qué me compromete?
- Se envía al Staff al iniciar cada módulo.

Lecturas por módulo

Todas las lecturas son previas al módulo

**Módulo 1. FUNDAMENTOS E
INTRODUCCIÓN AL COACHING**

COACHING CON PNL. Primera Parte ¿Qué es Coaching? y Segunda Parte, incisos 3 y 4

**Módulo 2. CONVERSACIONES Y
LENGUAJE GENERATIVO**

ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE Capítulo 3: Los actos lingüísticos básicos.

Módulo 3. ESCUCHA MULTIDIMENSIONAL

ONTOLOGIA DEL LENGUAJE Capítulo 5: El escuchar: el lado oculto del lenguaje.

Módulo 4. PREGUNTAS PODEROSAS

COACHING CON PNL Capítulo 6: Las preguntas son la respuesta.

Módulo 5. JUICIOS Y CREENCIAS

ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE Capítulo 4: De los juicios.

COACHING CON PNL Capítulo 7: Creencias: las reglas de tu vida

**Módulo 6. EMOCIONALIDAD Y
CORPORALIDAD**

ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE Capítulo 8: Emociones y Estados de Ánimo

Coach Staff

Coaching Personal

- El alumno asistirá a una sesión con su coach staff, al finalizar cada módulo.
- Sesión cancelada, sesión que no podrá ser repuesta.
- La revisión del proyecto final por el staff es requisito indispensable para poder entregar el proyecto final.

Demostración de habilidades (benchmarking)

- El alumno realizará una demostración de 20 minutos ante su coach staff quien lo evaluará en las 8 competencias adquiridas durante la certificación.
- Cada competencia consta de 3 conductas observables durante su demostración.

Proyecto final

Consta de realizar un reporte ejecutivo por cada coachee (interno y externo). Se envía impreso al coach staff, el día de la demostración final.

CONTENIDO

- Estado actual.
- Estado deseado.
- Desarrollo del proceso.
- Técnicas de intervención.
- Evidencias de avance.
- Conclusiones.

Servicio Social

Generalidades para realización del Servicio Social
Certificación Internacional en *Coaching Ejecutivo y Alineación de Equipos de Trabajo*

Con base en los lineamientos académicos de la *Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo y Alineación de Equipos de Trabajo, TEC-ICT*, se debe cumplir un proceso de **6 sesiones** de servicio social **como parte fundamental para que** los alumnos que adquieran las competencias del programa (los seis módulos), **reciban el documento que los acredite como *coaches certificados***, con las siguientes generalidades:

Objetivo: Ofrecer un proceso de coaching gratuito a una institución que carezca de los medios económicos para cubrir los gastos que esto implica, con la finalidad de hacer llegar los beneficios del coaching a la comunidad. El proceso será recibido por la persona de mayor jerarquía dentro de la organización para que pueda permear los beneficios al resto de su comunidad laboral.

Lugar: Una organización no gubernamental (ONG), una PYME o una asociación civil

Número de sesiones: 6 sesiones de 90 minutos cada una. Las sesiones serán cada 15 días.

Fecha de inicio: Al concluir el módulo 5.

Fecha de entrega: 6 semanas después de finalizar la certificación.

El proceso de *coaching* será monitoreado por el *coach* staff, quien retroalimentará al alumno en caso de dudas u obstáculos.

El alumno enviará al coordinador la carta de terminación del proceso, en hoja membretada de la organización y firmada por el director, gerente o líder de la organización.

El cumplimiento de este requerimiento será un factor de aprobación para que el alumno reciba el documento que lo avale como ***coach certificado***, siempre y cuando haya aprobado la evaluación de las competencias profesionales, tal como está especificado en los lineamientos generales de la *Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo y Equipos de Trabajo, TEC-ICT*.

Documentos y estatus de certificación

- Al aprobar con un promedio de 80/100 los 6 módulos del programa, obtienes un diploma por parte del ITESM.
- Para obtener el título de Coach Internacional, ICT evalúa el desempeño final de tus habilidades y revisa el reporte de tus procesos de coaching (interno y externo) con lo cual certifica que has adquirido las competencias.
- Al finalizar el programa, la Institución Certificadora, tendrá un mes para entregar los resultados de los alumnos.
- Estos resultados pueden ser:
 - Certificado. El alumno ha demostrado que cuenta con las habilidades básicas de la metodología del coaching aplicarlo con sus equipos de trabajo.
 - No certificado. El alumno no cuenta con las habilidades básicas de la metodología del coaching por lo que se le recomendará, cursar nuevamente el programa. Esto puede ser resultado de no entregar su proyecto final o no cubrir el porcentaje de asistencia o no presentarse a la demostración de habilidades
 - El certificado que otorga ICT, está supeditado a la entrega del reporte de evidencia de Servicio Social

- La Certificación **valida el desarrollo de las competencias del Coaching sólo para su aplicación en el campo profesional del participante.**
- Para el ejercicio profesional del coaching el egresado deberá cubrir al término del programa los siguientes factores de vigencia profesional anual: 60 horas de actualización continua, 36 horas de supervisión de casos, y un proceso como coachee semestral, con la entidad Certificadora ICT.
- Es un proceso que realizará el egresado de forma independiente, ITESM no está vinculado a esta fase.

- Datos de contacto:
María Eugenia Jiménez
marujimenez@coachingtechnologies.org