

Plan de Estudios

Posgrado en Recruitment

Posgrado en Recruitment

Duración: 6 meses

Fecha de inicio: A elegir

Créditos: 12 ECTS

Metodología: Online

Gestión de los RRHH

Selección de Personal

Prevención de Riesgos Laborales

Asesoría laboral en RRHH

Formación y Modalidades Online

Presentación

El Posgrado en Recruitment te capacita para conocer las diferentes dinámicas y técnicas en la formación y selección de personal, asumir competencias nuevas en el ámbito de recursos humanos y desarrollar los conocimientos legales acerca de trámites administrativos y económicos, así como tener conocimiento acerca de los deberes y los derechos de los empresarios y trabajadores en cuanto a prevención de riesgos laborales. Asimismo, vas a obtener conocimientos para ser capaz de aplicar la reglamentación básica en los respectivos puestos de trabajo de una organización o empresa.

Elige formarte en ISEB, uno de los institutos de negocios a distancia más relevantes de Europa que te permite formarte al mejor nivel, desde cualquier lugar y con el apoyo diario de todos los profesores y tutores. El Posgrado en Recruitment se dirige a profesionales que quieran especializarse en la gestión y selección de equipos así como profundizar en nuevas herramientas de RRHH.

Objetivos

- Promocionar la prevención de los riesgos laborales en la empresa.
- Tener conocimiento de las responsabilidades y la normativa, derechos y obligaciones de cada una de las jerarquías profesionales en materia de prevención.
- Identificar, evaluar y controlar los riesgos presentes en cada uno de los puestos de trabajo.
- Poner en práctica los conocimientos teóricos acerca de salud laboral y seguridad en la empresa u organización.
- Tener en cuenta la importancia del departamento de recursos humanos y conocer sus funciones haciendo hincapié a los aspectos legales y jurídicos que afectan a la contratación de personal.
- Aprender las distintas técnicas y dinámicas en la selección de personal.
- Determinar las bases de cotización más adecuadas en cada una de las diferentes situaciones que se presenten y tener conocimiento de los elementos que forman parte del recibo de salario.
- Emplear adecuadamente la tramitación de los boletines de cotización a la Seguridad Social así como la normativa legal vigente para llevar a cabo la elaboración de las diferentes modalidades de contratos laborales.

Salidas profesionales

El Posgrado en Recruitment te aporta el conocimiento y capacidades necesarias para desarrollar tu carrera como:

- Técnico de selección de personal.
- Gestor de evaluación capacitación de personal.
- Gestor del desempeño.
- Especialista en gestión por competencias.
- Consultor externo en selección y formación, entre otros.



Estructura interna
del Posgrado

Módulos del curso

El Posgrado en Recruitment se constituye por el siguiente temario:

MÓDULO 1. Gestión de los RRHH

Tema 1. La Organización

Tema 2. Dirección y Gestión de Recursos Humanos. RRHH.

Tema 3. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo

Tema 4. Reclutamiento y Dirección de Personal

Tema 5. Formación

Tema 6. Evaluación del Rendimiento y Retribuciones

Tema 7. Estudio del Caso

MÓDULO 2. Selección de Personal

Tema 1. Introducción a la Selección de Personal

Tema 2. El Proceso de Selección de Personal. Fase de Análisis

Tema 3. El Proceso de Selección. Fase de Aplicación

Tema 4. El Proceso de Selección. Fase de Valoración e Integración

Tema 5. Estudio del Caso



Estudiando en
ISEB recibirás el
asesoramiento de
expertos y tutores
que asegurarán tu
éxito profesional.



MÓDULO 3. Prevención de Riesgos Laborales

- Tema 1. Nociones y Fundamentos Básicos de Salud y Seguridad Laboral
- Tema 2. Normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales
- Tema 3. Organización de la Prevención en España
- Tema 4. Responsabilidades en Materia de Prevención de Riesgos Laborales
- Tema 5. Estudio del Caso

MÓDULO 4. Asesoría Laboral en RRHH

- Tema 1. Salario Base y Complementos
- Tema 2. Retenciones y Supuestos
- Tema 3. Afiliaciones y Cotizaciones a la Seguridad Social
- Tema 4. Contratos y Suspensiones
- Tema 5. Prestaciones de la Seguridad Social
- Tema 6. Procedimiento Laboral y Negociación
- Tema 7. Empresas de Trabajo Temporal (ETT)
- Tema 8. Prevención en Riesgos Laborales
- Tema 9. Estudio del Caso



MÓDULO 5. Formación y Modalidades Online

- Tema 1. Formación: Historia, Bases y Fundamentos
- Tema 2. Visión Global de la Formación
- Tema 3. Objetivos Claves Dentro de La Formación y el Desarrollo
- Tema 4. Principios Básicos de un Plan de Formación y Desarrollo
- Tema 5. Elaboración del Plan de Formación y Desarrollo
- Tema 6. Metodología del Plan de Formación y Desarrollo
- Tema 7. Posibles Problemas de Implementación
- Tema 8. Desarrollo del Plan y Procesos de Ajuste
- Tema 9. Diferentes Programas de Promoción y Desarrollo
- Tema 10. La Evaluación de los Resultados Obtenidos
- Tema 11. El Nuevo Escenario de los Recursos Humanos
- Tema 12. Calidad y Formación en el Ámbito Laboral
- Tema 13. Funciones de la Empresa. El Tutor
- Tema 14. El Programa Formativo a Desarrollar En las Prácticas de Empresa
- Tema 15. El Seguimiento y la Evaluación
- Tema 16. Estudio del Caso

Calendario de estudio (6 meses)

PRIMER TRIMESTRE

150 Horas

Asignaturas

- Gestión de los RRHH
- Selección de Personal
- Formación y modalidades online

Competencias Transversales

Dominar los diversos sistemas de reclutamiento y técnicas de formación, incluyendo la modalidad online, permitiendo tener el personal adecuado y con la capacitación que requieren los diversos puestos de las empresas.

Competencias Específicas

- Evaluación de desempeño, incentivos y organización
- Intervención en el proceso de contratación
- Metodología y organización en la selección de personal

SEGUNDO TRIMESTRE

150 Horas

Asignaturas

- Asesoría en RRHH
- Prevención de Riesgos Laborales

Competencias Transversales

Conocimientos legales del área de recursos humanos para la ejecución de tramites administrativos y económicos. Conocer los deberes y derechos de trabajadores y empresarios en el ámbito de la prevención de riesgos.

Competencias Específicas

- Nóminas, contratos y convenios
- Prácticas socialmente responsables

Trabajo Final de Posgrado

En el Trabajo se pretende realizar una integración vertical de todos los conocimientos adquiridos y el desarrollo de capacidades que ayuden a conseguir un perfil coherente con los objetivos del Posgrado.

Doble Titulación

Al finalizar tus estudios, obtendrás una doble titulación expedida por el Instituto Superior Europeo de Barcelona avalada y certificada por la Universidad Isabel I:

- Posgrado en Recruitment
- ISEB English Program Certificate

Todos nuestros programas formativos vienen acompañados de un curso opcional de inglés nivel Business, el cual te permitirá desenvolverte en un entorno laboral internacional.



¿Te has quedado con alguna duda?



Horario

Lunes a Viernes
09:00-22:00



Teléfono

(+34) 93 379 40 10



Dirección

Av. Diagonal, 177
Barcelona (España)



Email

secretaria@iseb.es

