



ESPECIALISTA EN COACHING EJECUTIVO Y EMPRESARIAL

- Guía del alumno -

Presentación

Este documento te servirá como orientación a lo largo de todo el Curso. Aquí podrás obtener toda la información que necesitas para el correcto seguimiento del mismo.

La Guía Didáctica tratará de responder a todas las preguntas que te puedan surgir durante el desarrollo del Curso, de modo que puedas llevar a cabo tu trabajo de la manera más autónoma e independiente posible. No obstante las dudas que no pueda resolver este documento las resolverá el equipo de tutores que te acompañarán en todo tu proceso de aprendizaje.

Datos del curso

- **Denominación:** "Curso de Especialista en Coaching Ejecutivo y Empresarial"
- **Horas:** 430 horas.

¿QUÉ APRENDERÉ A LO LARGO DE MI FORMACIÓN?

El curso de Coaching ejecutivo y empresarial estudia el coaching ejecutivo, cuya definición es una metodología que consigue el máximo desarrollo profesional y personal de las personas y que da lugar a una profunda transformación, generando cambios de perspectiva y aumento del compromiso y la responsabilidad, lo que se traduce en mejores resultados; y el coaching empresarial que se centra más en la aplicación de la introducción de unas técnicas de coaching empresarial.

Este curso de coaching aplica las técnicas de coaching empresarial que forman parte de un proceso de coaching ejecutivo sistemático, que facilita el aprendizaje y promueve cambios cognitivos, emocionales y conductuales que expanden la capacidad de acción en función del logro de las metas propuestas.

Para ello, este curso cuenta con una formación diseñada para que el alumnado aprenda contenidos sobre la figura del coach y coachee; las áreas básicas del coaching; tipos de coaching; el coaching ejecutivo-empresarial; las tendencias y coaching de equipos; las gestión del talento y motivación; la resolución de conflictos en la empresa; etc.

Cabe destacar que el curso va dirigido a toda persona que quiera formarse en este ámbito, sin necesidad de contar con conocimientos previos sobre el tema. Del mismo modo, también va dirigido a aquellas personas que ya cuenten con una formación previa en este ámbito y deseen ampliar sus conocimientos.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CURSO?

SABER

Llevar a cabo un coaching de equipos, así como conocer la importancia de los mismos en la empresa para lograr los objetivos establecidos.

ANALIZAR

La gestión del talento y la motivación en la empresa, determinando las pautas a seguir para mejorarlo mediante procesos de coaching.

ADQUIRIR

Las diferentes técnicas de coaching que se pueden llevar a cabo en una empresa.

CONOCER

Los aspectos principales del coaching, teniendo en cuenta los pasos a seguir en un proceso de coaching ejecutivo-empresarial.

IDENTIFICAR

El liderazgo como un rasgo importante en la empresa.

ENTENDER

La importancia de las emociones personales en la empresa, así como la actuación para incrementar la inteligencia emocional de los trabajadores.

GOAL

Contenido

BLOQUE I. COACHING

- TEMA 1. Introducción al coaching
- TEMA 2. La figura del coach
- TEMA 3. La figura del coachee
- TEMA 4. La ética en coaching
- TEMA 5. Áreas básicas del coaching
- TEMA 6. Gestión de emociones
- TEMA 7. Aspectos generales del proceso de coaching
- TEMA 8. Sesiones y fases del proceso de coaching
- TEMA 9. Utilización de técnicas en coaching
- TEMA 10. El cambio y la consciencia
- TEMA 11. Tipos de coaching

BLOQUE II. COACHING EJECUTIVO-EMPRESARIAL

- TEMA 1. Conceptualización del coaching ejecutivo-empresarial
- TEMA 2. Aspectos básicos y proceso del coaching ejecutivo-empresarial
- TEMA 3. Tendencias y coaching de equipos
- TEMA 4. Liderazgo y coaching en la empresa
- TEMA 5. Gestión del talento y motivación
- TEMA 6. Técnicas de coaching empresarial
- TEMA 7. Resolución de conflictos en la empresa
- TEMA 8. Inteligencia emocional en la empresa

WILL DO

COACHING

OPTIONS

REALITY

METODOLOGÍA

La metodología a seguir **tanto por medio del material físico, así como en la plataforma virtual**, consiste en ir leyendo cada uno de los temas e ir realizando los ejercicios que acompañan a la teoría.

Los materiales son de fácil comprensión y lectura, así como el manejo sencillo de la plataforma virtual, por lo que no habrá ninguna dificultad a la hora de llevar a cabo la formación.

Esta metodología está ideada para garantizar un aprendizaje real de los contenidos, así como interactivo por parte del alumnado, el cual tendrá el acompañamiento de un tutor especializado en la materia, al que podrá consultarle cualquier duda relacionada con la formación.

Al finalizar la parte teórica, se podrá reforzar aquello que se ha aprendido por medio de ejercicios tipo test y situaciones prácticas.

EVALUACIÓN

La evaluación se llevará a cabo de la siguiente manera:

- **Formación a distancia:** para que el alumnado pueda optar a su titulación, tendrá que enviar por correo electrónico o correo postal el cuaderno de evaluación, además de los supuestos prácticos y / o las tareas prácticas realizadas.
- **Formación online:** a través de su plataforma virtual los alumnos podrán realizar la evaluación final. La entrega de supuestos prácticos o demás tareas propuestas, tendrán que enviarse por correo electrónico o correo postal al tutor.
- **Formación a distancia y online:** en estos casos, el alumno será quien decida la manera que desea para hacer su evaluación final, bien por la plataforma virtual, correo electrónico o correo postal. Sin embargo, los supuestos prácticos y demás tareas a realizar, tendrán que enviarse por correo electrónico o correo postal, ya que la plataforma no da la opción de subida de archivos.

La evaluación tendrá que ser superada con un mínimo del 60% para poder optar a la titulación, además de hacer entrega de los supuestos prácticos en aquellos casos que estén incorporados en el contenido, ya que estos son obligatorios para optar a la titulación.

CÓMO CONTACTAR



CONTACTO POR MEDIO DE CORREO ELECTRÓNICO

tutor@einternacional.com



CONTACTO TELEFÓNICO

Llamando al 958 40 20 95
(De lunes a viernes, de 09:30 a
13:30 y de 17:00 a 20:00)



PLATAFORMA VIRTUAL

Mensajería directa por medio de la
plataforma virtual

