

Maestría en Gestión del Talento Humano

Modalidad en línea, duración de un año

Resolución de aprobación CES: RPC-SO-25-No.618-2021



Tu Universidad virtual, profundamente humana

Flexibilidad

Los tiempos continúan cambiando.

Optimizando el esfuerzo del alumno, Universidad San Gregorio de Portoviejo IMF Smart Education permite obtener tu maestría en apenas 12 meses y formándote desde cualquier lugar.

Nuestro diseño, organización, y plataforma en línea le dan la accesibilidad y flexibilidad que necesita. Siendo el gestor de sus tiempos, nosotros facilitamos las herramientas, el profesorado internacional, y los contenidos actualizados.

Uno de nuestros rasgos distintivos es nuestra capacidad para ofrecer programas ajustados a todas las necesidades y niveles.

¿Por qué USangregorio IMF?

Afrontar nuevos retos profesionales que permitan transformar el entorno en el que vivimos y desarrollamos nuestro trabajo, exige una sólida formación. Una formación innovadora y de calidad, cuya metodología centrada en el alumno atienda a las circunstancias personales y profesionales de aquellos que buscan alcanzar su mejor versión.

Universidad San Gregorio de Portoviejo IMF Smart Education es la nueva plataforma de referencia para la Educación en línea en América Latina.

Universidad San Gregorio de Portoviejo IMF asume los valores de IMF Institución Académica, líder europeo en la educación superior en línea y en español, que desde hace más de 20 años ya ha formado a más de 150.000 profesionales. Y de la Universidad San Gregorio de Portoviejo, Universidad de inspiración católica, categoría académica, tono humano, solidaria y de amable libertad, que busca formar profesionales altamente calificados, que atienden a las necesidades de la sociedad ecuatoriana.

Lideramos E-learning

Lideramos las últimas tecnologías en formación a distancia.

USangregorio IMF se ha sumado a las novedades en las tecnologías de la formación en línea. Disponemos de un innovador Campus Virtual para la formación en línea, donde de forma sencilla y amigable pueden acceder y seguir su programa formativo, revisar en todo momento los contenidos, conocer su avance y los objetivos de aprendizaje alcanzados, realizar casos prácticos y pruebas de nivel o exámenes. Siempre con el apoyo, acompañamiento y guía de su profesor o tutor.

Una visión profundamente humana

Tecnología al servicio del hombre

Con perspectiva humanística, Universidad San Gregorio de Portoviejo IMF Smart Education proporciona una formación integral mediante la enseñanza universitaria de calidad.

La Universidad San Gregorio de Portoviejo se define por su tono humano, que determina un ambiente de amabilidad y actitud de servicio. Valores que USangregorio IMF traslada a los procesos académicos, el acceso y uso de la tecnología, y la asistencia de profesores y tutores, que permiten integrar al alumno en una comunidad de aprendizaje real.





Maestría en Gestión del Talento Humano

¿POR QUÉ ESTUDIAR MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO?

A diferencia con lo que sucedía hace unos años, todas las empresas del Ecuador han tomado conciencia acerca de que el capital más valioso que tiene la empresa son sus empleados, y que a través de sus conocimientos, habilidades y creatividad se determina gran parte de los buenos o malos resultados que la organización pueda obtener.

Por ello la gestión de personas ya no es considerada como una mera función de soporte, ha de buscar la mejora de todas las operaciones internas, y asumir el reto de la transformación digital, hacia una mayor contribución estratégica en el desempeño del negocio. Hoy la dirección de recursos humanos es un área de asesoría estratégica, por lo que los equipos que la conforman deben generar gran cantidad de información que permita aplicar una adecuada analítica de talentos y de esta manera lograr los objetivos corporativos.

Para ello no solo han de saber atraer y gestionar el talento digital, sino que el propio profesional del área ha de contar con las herramientas, los conocimientos y las competencias que le permitan gestionar esta nueva analítica.

Tomando como referencia LinkedIn, en Ecuador, el perfil de gestor o gerente del talento humano cuenta con ofertas que superan entre 3 y 5 veces el salario medio nacional.

¿EN QUÉ CONSISTE LA MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO?

La Maestría en Gestión del Talento Humano de USGP x IMF Smart Education, es un programa de cuarto nivel que dota al profesional de las competencias, destrezas, habilidades directivas y de liderazgo, necesarias en la gestión del talento de las organizaciones así como liderar los procesos que supone la transformación digital.

La maestría permite desde, el impacto que supone la transformación digital de las organizaciones, los fundamentos de la gestión de RRHH, la toma de decisiones, el desarrollo del talento y el branding del empleador, hasta cuestiones de liderazgo, team building y coaching.

MÚLTIPLES HABILIDADES QUE TE ABRIRÁN PUERTAS.

La formación académica específica de los estudiantes del programa de Maestría en Gestión del Talento Humano tiene los siguientes objetivos específicos:

- Adquirir una visión general del entorno de transformación digital que le permitirá intervenir de forma efectiva en la realidad de la empresa.
- Identificar los nuevos modelos organizativos y con ello la nueva forma de trabajar con metodologías ágiles; de esta manera diseñará estructuras de trabajo y definirá comportamientos que son necesarios en la gestión del cambio.
- Conocer el valor y la calidad de los datos en el proceso de transformación digital en el contexto de RRHH, a través de HR Analytics; diseñando indicadores y modelos que permitirán la anticipación de RRHH ante posibles eventos.
- Aprender nuevas técnicas de captación, desarrollo y fidelización del talento; para llegar directamente al target definido como potencial empleado.
- Conocer y estimar el coste laboral, reputacional, y financiero que suponen las propuestas de RRHH en el proceso de transformación y entendiendo el impacto en los indicadores de negocio.
- Implantar la ruta de cambio cultural en entornos digitales junto a nuevos modelos de liderazgo; desarrollando cada una de las etapas con impacto directo en el liderazgo de la organización.

Asignatura	Contenidos		Aprendizaje en contacto con el docente	Aprendizaje práctico-experimental	Aprendizaje autónomo
Cambio y clima organizativo, cultura	1. El marco conceptual de los términos clima y cultura organizativa. 2. La planificación estratégica del cambio de clima y cultura en las organizaciones. 3. El análisis del clima y la cultura en las	4. Empresas. 5. El liderazgo y el cambio de clima y cultura organizacional. 6. Gestión ética empresarial.	24	2	94
Gestión de la Estrategia en la Estructura del Talento Humano	1. El analisis interno y externo de la empresa. 2. La definicion de las diferentes estrategias y procesos para la toma de decisiones. 3. El impacto de la estrategia en las formas organizativas.	4. La subcontratacion de personas o la externalizacion de servicios. 5. El cuadro de mando integral del capital humano. 6. El papel de la planificacion estrategica como herramienta de cambio.	24	2	94
Nuevas tendencias de modelos organizativos	1. Revolución 4.0, una nueva era. 2. Nuevas modelos laborales y el impacto en la organización. 3. Analisis de las nuevas tendencias de gestion y las modas organizativas.	4. Metodologías Agile. 5. Marco de trabajo Scrum Lean. 6. Kanban · Design Thinking.	24	2	94
Recursos humanos en la Transformación Digital	1. Adherencia del talento. 2. Formación y gestión del conocimiento.	3. Modelos de desarrollo digital. 4. Nuevos estándares de retribución.	24	2	94
Plan de Titulación	1. Diseño e implementación de proyectos con componentes de investigación aplicada y/o de desarrollo. 2. Diseño y redacción de artículos profesionales de alto nivel.	3. Análisis de modelos prácticos para el desarrollo del examen de carácter complejo.	48	4	188
Procura y factores legales en los proyectos	1. Metodologías más habituales en la evaluación del rendimiento y el desempeño. 2. El plan de carrera. 3. La gestión por competencias.	4. Interrelación entre el plan de carrera y los planes de crecimiento personales.	24	2	94
Liderazgo y gestión de equipos diversos	1. Responsabilidad Social Corporativa. 2. Ética, Gobernanza e impacto social. 3. Reputación corporativa.	4. Comunicación estratégica y relación con grupos de interés.	24	2	94
Presente y futuro de la selección de personal	1. Las tecnologías de RRHH. 2. Las bases de un proceso de selección.	3. La entrevista de selección.	24	2	94
RRHH aplicadas con metodologías ágiles	1. Nuevos modelos laborales para un área de RRHH. 2. Diseño organizativo aplicado a equipos de personas / RRHH. 3. Nuevos modelos laborales, en la aplicación de	4. áreas de RRHH y negocio. 5. Agentes de cambio y comunidades de apoyo RRHH, herramientas de apoyo ágiles. 6. Marketing socialmente responsable.	24	2	94

Metodología en línea

La metodología es 100% en línea, permitiendo interacciones en tiempo real entre docentes y estudiantes.

A través del Campus Virtual el alumno accede de forma sencilla, amigable e intuitiva, a todos los recursos y contenidos necesarios para alcanzar el desarrollo de las competencias y destrezas necesarias. Recursos didácticos que por su diseño optimizan el tiempo y así permiten alcanzar una experiencia de aprendizaje eficaz.

Siguiendo el diseño y la secuencia didáctica el alumno determina la carga y ritmo de trabajo, pudiendo en todo momento a través de la plataforma solicitar la guía y apoyo de los profesores y tutores.

El modelo se completa con tutorías, clases y experiencias prácticas virtuales en tiempo real, interaccionando el alumno con el profesor para desarrollar o profundizar aspectos prácticos y relevantes del contenido de la materia.

La maestría organiza las diez materias que la componen, en dos periodos académicos ordinarios de 18 semanas de duración, por lo que el alumno dispone de cinco semanas para alcanzar los objetivos de aprendizaje de cada materia.

Las tutorías, clases y experiencias prácticas virtuales sincrónicas (en tiempo real) se imparten en viernes por la tarde y sábado y domingo por la mañana.

(* el horario se ajustará a la secuencia docente, buscando ser compatible con la actividad laboral)

Salidas profesionales

- Responsables de departamentos Recursos Humanos.
- Consultores y Técnicos en gestión del talento.
- Responsables de Selección.
- Expertos en planes de formación y desarrollo del talento.
- Técnicos en relaciones laborales.
- Gestores de nóminas y Seguros Sociales.
- Consultores y técnicos en compensaciones y retribuciones.
- Coordinadores de talento y del área laboral.

Título

- Magíster en Gestión del Talento Humano por Universidad San Gregorio de Portoviejo (Posgrado registrado en el CES y reconocido por SENESCYT).

Homologado

- Maestría en Digitalización de Recursos Humanos: HR & People Analytics por IMF Smart Education

* Tasas de expedición de título no incluidas.

Ficha Técnica

Resolución de aprobación CES: RPC-SO-25-No.618-2021
Registrado en la SENESCYT

Modalidad:	100% en línea
Duración:	12 meses / 1.440 horas
Descuento:	5% por pago al contado
Precio y financiación:	Consulta con tu asesor

Perfil de ingreso

Dada la naturaleza del programa, accederán titulados de tercer nivel de grado.

Con carácter preferente acceden aquellos profesionales cuyos títulos pertenecen al campo amplio de la Administración de acuerdo con la nomenclatura de títulos profesionales y grados académicos.

Otros profesionales que tengan título de tercer nivel de grado en un campo amplio distinto, acreditando experiencia en cargos administrativos o gerenciales, dedicados al control de calidad o la aplicación de sistemas integrados en diferentes tipos de organizaciones pueden acceder a la maestría.

Admisión

Documentos necesarios para la admisión:

- Copia del título de tercer nivel de grado en la SENESCYT.
- Copia de documentos personales: cédula.
- Curriculum Vitae u hoja de vida.

Para más información sobre admisión y matrícula escribe a:
info.global@imf.com

Pide informacion en:
<https://globalimf.com.ec/usangregorio/>

Sede USangregorio IMF

 +593 93 910 1407

 info.global@imf.com

 <https://globalimf.com.ec/usangregorio/>

 AV METROPOLITANA, Av Olímpica,
Portoviejo 130101, Ecuador

