



MCA SCHOOL
of Business and Postgraduate



**Humboldt
International
University**

Navigating the Future Together!

Diplomatura Superior en:

Dirección Empresarial con Énfasis en Liderazgo y Gestión de Equipos



Una alianza académica para el desarrollo y crecimiento de los profesionales del mundo, llevándolos a estadios superiores, brindándoles la posibilidad a empresarios y emprendedores de lograr altos desempeños profesionales y conducir sus organizaciones al éxito.

www.mcabschool.com

www.hiuniversity.com





MCA Business & Postgraduate School and Humboldt International University

E-LEARNING EDUCATION ENVIRONMENT

Our two institutions share a common goal, we are committed to the success of our graduates. Thus, our academic alliance to offer higher studies leading to better learning and especialization for young entrepreneurs and business men and women. The outcome is the opportunity to attain high professional performances and lead their organizations to success.



MCA SCHOOL |
of Business and Postgraduate



**Humboldt
International
University**

Navigating the Future Together!

Presentación

El micro máster de Dirección Empresarial con Énfasis en Liderazgo y Gestión de Equipos tiene como finalidad proporcionar conocimientos para la adquisición de habilidades directivas que sirvan para la gestión de empresas modernas, según los requerimientos que exige tener el líder de los nuevos tiempos en las cada vez más complejas situaciones empresariales.

Para ello prepara al participante en nuevos modelos directivos y de liderazgo, que le permita desarrollar equipos de alto desempeño en cualquier organización en la que se desenvuelva, así como influir de forma activa en su cultura organizacional, comunicación y potenciar la toma de decisiones.

MCA Business and Postgraduate School, en su profunda vocación docente y en su compromiso con la formación de directivos y líderes con las más avanzadas tendencias de conocimiento, mediante su convenio con la Humboldt International University, pone a disposición el Micro Máster de Dirección Empresarial con Énfasis en Liderazgo y Gestión de Equipos, donde los participantes emprenderán un proceso de crecimiento profesional a tono con las nuevas tendencias educativas y las exigencias organizacionales actuales.

De esta forma, se formará como un agente de transformación social y organizacional, con resultados extraordinarios.

Estructura

El programa está estructurado en 10 módulos, los cuales agrupan temáticas novedosas y actuales del tema central del mismo. La totalidad de horas del programa es de 560. Cada módulo está compuesto por: *Clases en vídeo, material complementario en formato PDF de cada clase, con el objetivo de que el alumno pueda ampliar los conocimientos, foros interactivos de carácter académico, foro para realización de preguntas y dudas sobre el contenido, vídeos para dar respuesta a las preguntas frecuentes, emisión de live class en directo, material en PDF de orientaciones para la ejercitación de los contenidos, estudios de casos prácticos, examen en cada módulo y trabajo de fin de curso.*

Al concluir el programa se aplica una encuesta para verificar el nivel de satisfacción de los estudiantes.

AHORA YA PUEDES FORMARTE EN U.S.A Y EN ESPAÑOL

Nos unimos para llevarte la mejor formación online

20 SEMANAS DE ESTUDIOS DE ALTO NIVEL

Aumenta tus oportunidades en el competitivo mundo laboral.

TITULACIÓN CON DOBLE AVAL

Titulación avalada por ambas instituciones y emitida en EE. UU

ESTUDIOS SUPERIORES ONLINE

El programa se ofrece bajo la modalidad totalmente virtual.

Introducción al programa

El éxito de todo negocio se fundamenta en la correcta gestión de los gerentes, supervisores, directivos o propietarios, que posean, además de muchas competencias técnicas y profesionales para el ejercicio del liderazgo, una excelente capacidad para construir canales de comunicación adecuados que faciliten identificar los factores que influyen en el alto o bajo desempeño de la organización, pero que, además, sean capaces de diseñar mecanismos de medición y control que permitan una oportuna y acertada toma de decisiones y la resolución de conflictos.

Por supuesto, debemos entender que una organización evoluciona, por lo que tiene un largo y complejo camino por recorrer desde sus inicios. Por tal motivo, se requiere de manera muy especial construir una estructura con bases muy sólidas, capaces de soportar las complejas circunstancias que ofrece el entorno. Las bases a las que nos referimos son las definidas en la planeación estratégica y que están vinculadas con la misión, visión, objetivos, cultura organizacional, entre otros.

Para desarrollar y afianzar los conceptos de la planificación estratégica, las empresas necesitan directores y líderes capaces de promover el desarrollo de las habilidades y destrezas no solo aplicables al enfoque tradicional de la administración, sino con nuevas formas y métodos que les permitan operar como agentes de cambio.

Hablamos de un directivo líder que posibilite la transformación de las potencialidades individuales para generar procesos conscientes y de exploración continua que conviertan en fortalezas organizacionales las oportunidades de mejora individuales y de sus equipos. Este líder al que nos referimos debe además propiciar la constitución de equipos de alto desempeño, conformados por personas de amplia formación académica y que cuenten con experiencias, saberes, habilidades desarrolladas y enfocadas al éxito.

Estos equipos representan un valor agregado para la organización, que se constituye en un capital importante para toda organización de vanguardia que desee mantenerse activa y rentable en los mercados globalizados.

Estos mercados globalizados y la vertiginosa velocidad de las organizaciones modernas impulsan a diseñar nuevos enfoques y nuevas perspectivas relacionadas con el liderazgo, donde se logre comprender el verdadero rol que desempeña el líder en las organizaciones modernas, para constituirse en una herramienta prioritaria que contribuya a afianzar la idea de crear y promover los equipos de trabajo alineados y comprometidos perfectamente con la visión de la organización.



Es por ello que este líder debe, desde un punto de vista profesional, ser dinámico y flexible, con excelentes capacidades comunicacionales y relacionales, empeñado en desarrollar las capacidades y habilidades emocionales de sus equipos para que superen los estándares de eficiencia y efectividad, y que estén acorde con las exigencias de estos tiempos y del mundo organizacional.

Por todo lo expresado, este programa está orientado a impulsar y desarrollar en los participantes las destrezas, habilidades y competencias, que les permitan responder con eficacia y eficiencia al entorno.

Y transforme la manera de enfocar el trabajo el personal y la organización, generando nuevas miradas y efectos que redunden en una mejor gestión con resultados tangibles desde el corto hasta el largo plazo.

Todo esto a través de una metodología que combine teoría y práctica de las habilidades necesarias, para la obtención de las destrezas requeridas y permita a quien toma este estudio innovar en nuevas formas y tendencias para crear un nuevo camino en la gestión de empresas.

Objetivo General

Desarrollar conocimientos y habilidades directivas para la gestión de empresas y de que permitan a los participantes conformar equipos de alto desempeño comprometidos en alcanzar los resultados deseados.

Objetivos Específicos

- 1.- Desarrollar un nuevo método para el diseño y revisión de elementos estratégicos misión, visión y valores.
- 2.- Dar a conocer la importancia de adaptar a las organizaciones actuales, a entornos globalizados y cambiantes.
- 3.- Analizar el entorno actual de la organización, para posibilitar un ambiente y entorno que potencie a su personal, para que a la larga la empresa mantenga su competitividad en el mercado
- 4.- Manejar criterios modernos de comunicación, que promuevan un intercambio de información productivo y fortalezca el entendimiento y las relaciones organizacionales
- 5.- Identificar y manejar conflictos, para aportar soluciones a ellos y convertirlos en situaciones de crecimiento e integración.
- 6.- Dominar elementos de negociación que le permitan manejar conflictos y operaciones de negocios propias y de la organización.
- 7.- Tener bases para impulsar su propio liderazgo y alinear al equipo para consolidar su conformación y crecimiento.
- 8.- Brindar una evaluación individual para determinar los retos que le exige estar en cargos directivos para desarrollar y transformar a su personal.





¿A quién se dirige?

- 1.- Directivos que pretendan fomentar en sus colaboradores más conocimientos relacionados a la gestión empresarial
- 2.- Gerentes, directores, coordinadores, supervisores de todos los niveles, que necesiten fortalecer sus competencias en liderazgo.
- 3.- Ejecutivos, directivos, gerentes que quieran mejorar la calidad de las relaciones interpersonales y el clima laboral de sus equipos de trabajo y su organización.
- 4.- Ejecutivos con cargos directivos que deseen mejorar los resultados en su equipo de trabajo
- 5.- Empresarios que deseen potenciar sus recursos personales y habilidades emocionales en aras de mantener relaciones sanas y desarrolladoras con el entorno, así como herramientas efectivas en el ejercicio de su profesión
- 6.- Profesionales interesados en desarrollar destrezas que los preparen para asumir nuevos retos y responsabilidades
- 7.- Capacitadores, docentes y formadores que busquen desarrollar mayores habilidades comunicativas para mejorar su desempeño en el ámbito de la enseñanza

Programa Académico

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Tema 1: Introducción a la dirección de empresas

Tema 2: Síntesis del desarrollo histórico de la empresa

Tema 3: Conceptos clave de dirección y organización

Tema 4: Principales escuelas del pensamiento administrativo

Tema 5: La dirección de personas: principales recomendaciones

Tema 6: Características del liderazgo estratégico

MÓDULO 2. COMPORTAMIENTO, CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Tema 1: Comportamiento organizacional

Tema 2: Objetivos y características del comportamiento organizacional

Tema 3: Clima organizacional

Tema 4: Cultura organizacional

Tema 5: Tipos e importancia de la cultura organizacional

Tema 6: Implementación de la cultura organizacional

MÓDULO 3. TOMA DE DECISIONES ORGANIZATIVAS

Tema 1: Visión sistémica para decisiones estratégicas

Tema 2: Las 3 etapas: análisis, decisión, implementación

Tema 3: Decisiones en el marketing organizacional

Tema 4: Fundamentos económicos de la toma de decisiones

Tema 5: Estilos para la toma de decisiones

Tema 6: Modelos de tomas de decisiones (los más útiles)

MÓDULO 4. GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Tema 1: Origen del cambio

Tema 2: Análisis interno de la organización frente al cambio

Tema 3: Proceso de gestión del cambio

Tema 4: Pasos para lograr un cambio exitoso

Tema 5: Resistencia al cambio

Tema 6: Generación de vínculos para el futuro

MÓDULO 5. LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

Tema 1: Fundamentos de liderazgo

Tema 2: Cualidades de un buen líder

Tema 3: Las actividades clave del líder

Tema 4: Estilos y formas de liderar

Tema 5: Liderazgo situacional

Tema 6: Las fases de desarrollo de un equipo de trabajo

MÓDULO 6. LIDERAZGO ACTUAL Y EL CAMINO HACIA EL TRANSFORMACIONAL

Tema 1: El liderazgo y los distintos estilos

Tema 2: Evolución y definición del Liderazgo Transformacional

Tema 3: Tendencias y capacidad de adaptación del líder

Tema 4: Competencias, pilares y responsabilidades del líder

Tema 5: ¿El líder nace o se hace? Visión desde lo transformacional

MÓDULO 7. HERRAMIENTAS PARA UN LIDERAZGO EFECTIVO

Tema 1: La comunicación interpersonal y organizacional

Tema 2: El grupo y su importancia en el desarrollo de las organizaciones

Tema 3: Gestionando un equipo de alto desempeño desde la Inteligencia Emocional

Tema 4: La gestión del cambio organizacional

Tema 5: La resolución de conflictos. Cómo enfrentarla

MÓDULO 8. CONSIDERACIONES SOBRE LOS EQUIPOS

Tema 1: Del grupo al equipo

Tema 2: Características de los integrantes de equipos

Tema 3: La conformación de un equipo de alto desempeño

Tema 4: Aspectos distintivos de los equipos de alto desempeño

Tema 5: Cómo lograr la sinergia en los equipos

MÓDULO 9. CULTURA ORGANIZACIONAL Y MOTIVACIÓN PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Tema 1: Cultura y clima laboral para equipos de alto desempeño

Tema 2: El trabajo en equipo como valor empresarial en la cultura

Tema 3: Recompensas en los equipos

Tema 4: La motivación en los equipos de alto desempeño

Tema 5: El Efecto Pigmalión

MÓDULO 10. LIDERAZGO PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Tema 1: Teorías organizacionales y dirección de equipos

Tema 2: Los tipos de liderazgo y cuáles promueven el trabajo en equipo

Tema 3: Liderazgo adaptativo para los equipos de alto desempeño

Tema 4: Analogías para el liderazgo de los equipos

Tema 5: El desafío del liderazgo

Perfil de Egreso

El egresado del Diplomado Superior en Dirección empresarial con énfasis en liderazgo y gestión de equipos competencias para:

- Identificar y analizar la estructura organizativa en la cual opera.
- Identificar los procesos que el equipo debe llevar a cabo y el objetivo que debe cumplir.
- Establecer metas claras que se relacionen con el cumplimiento del objetivo del equipo
- Identificarse como líder y buscar la compatibilidad con el equipo, para obtener mayor influencia y eficacia
- Identificar y gestionar las emociones para proyectar un liderazgo realmente transformacional.
- Modelar un estilo de liderazgo que propicie cambios en los colaboradores, en el equipo y en el ambiente organizacional en el que se desarrolle.
- Aplicar y adaptar los componentes del Liderazgo Transformacional a la función de liderazgo que realmente ejerce y al entorno en el cual influye.
- Manejarse como líder con una orientación hacia la formación y consolidación de equipos, conociendo y gestionando su proceso de transformación.
- Utilizar habilidades directivas modernas y efectivas para desempeñarse con mayor profesionalismo y visión integral de la organización, pensando y accionando sistémicamente.
- Dominar herramientas teóricas y prácticas para el desarrollo de las principales habilidades sociales, que le permitan enfrentarse al competitivo mundo empresarial e insertarse apropiadamente en él como un líder moderno y flexible.

Sistema de Enseñanza



Live class: Tú y el docente frente a frente, rompiendo los estereotipos de un aula convencional. Aquí la educación es más personalizada, estos videos son desarrollados con alto rigor académico y multimedia, de forma tal que brinde una experiencia enriquecedora a los estudiantes.



Conferencias magistrales: Conferencias de alto rigor científico, con demostraciones prácticas y gran experiencia tecnológica, dictadas por especialistas de amplia trayectoria académica. Estas pueden ser en directo o previamente grabadas.



Trabajo autónomo: Está basado en el estudio de literatura especializada, visualización de material audiovisual, investigación y otras actividades que impliquen la interacción con entornos colaborativos. Esta modalidad no implica la presencia de un tutor o docente, pues, como su nombre lo indica, es autónomo. La característica distintiva en todos los casos es el hecho de estar orientado y dirigido por el docente. Estas actividades las realizarán los estudiantes de forma independiente o grupal.



Estudio de casos prácticos: Ejercicios donde estudias casos prácticos que implican la resolución de problemas de alta complejidad, que ocurren en situaciones empresariales reales. Además, estimulan el desarrollo y puesta en práctica de habilidades como observación, diagnóstico, toma de decisiones, implementación, evaluación y sistematización.



Foros académicos: Espacio donde el docente propicia el debate constante para profundizar de forma analítica y reflexiva en los contenidos de cada módulo. Se trata de establecer debates sobre temas específicos, indicados en su mayoría por los docentes y, en otros casos, por los mismos alumnos; se pretende profundizar en temas de suma importancia.



Foros para la aclaración de dudas: Es el espacio donde los estudiantes exponen en cada módulo de un programa o curso, sus dudas sobre los contenidos y, donde el docente le da respuestas, de este espacio se toman las preguntas más relevantes y se conforman con estos, videos donde se amplíen de forma explícita las respuestas.



Apoyo constante: En todo momento contarás con un tutor académico que te asistirá a lo largo de tu proceso de formación. Esto te garantizará una experiencia educativa de máxima calidad.



Exámenes online: Son evaluaciones para la retroalimentación y regulación del aprendizaje, y para evaluar los contenidos de cada módulo o asignatura.



Material complementario: Cada clase además del video, está conformada por un material ampliado del contenido tratado en el video, este en formato pdf y es de vital importancia su estudio para complementar los conocimientos.



Telefónica Educación Digital (TED) y la **Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)** convocaron al Premio Innovación Educativa Miríadax - SEGIB a los mejores Cursos Online Masivos en Abierto (MOOC), para promover la difusión del conocimiento llevado a cabo por las universidades e instituciones iberoamericanas, a través de la publicación de cursos en Miríadax.

El galardón reconoce las mejores iniciativas de docentes o equipos docentes de cualquier universidad o institución iberoamericana, dedicada al aprendizaje digital y la inclusión social a través de MOOC.

Lanzado en marzo de 2018, el Premio “Innovación Educativa Miríadax” recibió 89 candidaturas de 44 universidades y 8 países.

MCA Business and Postgraduate School



**MENTIÓN
ESPECIAL**

**Premio iberoamericano
A LA INNOVACIÓN
EDUCATIVA**



“**Nunca dejes** que tus
miedos ocupen el
lugar de tus **sueños**”

**Estudios
100 % online**



MCA SCHOOL |
of Business and Postgraduate



**Humboldt
International
University**
Navigating the Future Together!

www.mcabschool.com
www.hiuniversity.com

