



Implementación OKR

**“Medición de la Estrategia
Organizacional”**

CURSO TALLER DE ESPECIALIZACIÓN

MODALIDAD - TRANSMISIÓN EN VIVO



JB
ENTERPRISE GROUP



OBJETIVOS



Generales

Aportar conocimientos sobre la efectividad de la metodología OKR (acrónimo del inglés Objective and Key Results) para plantear estrategias y así, mantener a todo tu equipo enfocado en cumplir los objetivos de la empresa.



Específicos

- › Medir el progreso de los objetivos planteados en la organización.
- › Maximizar las competencias de las personas creando equipos de alto rendimiento.
- › Empoderar y generar confianza en las personas.
- › Actuar como agente de cambio en el proceso de mejora continua de la organización.

RESUMEN

Los OKR son un sistema de medición que permite cuantificar el progreso de equipos de trabajo de alto crecimiento. La sigla obedece a las palabras Objectives and Key Results (objetivos y resultados clave) y es una metodología utilizada por empresas de tecnología como Google, Intel y muchos startups de Silicon Valley.

METODOLOGÍA



Del método

- › Contenido basado en el libro de John Doerr, "Mide lo que importa – Cómo Google, Bono, y la fundación Gates cambian el mundo con OKRs".
- › Capacitación en Transmisión en VIVO.
- › Exposición de ejemplos y experiencias de casos reales.
- › El curso es 100% interactivo con base a dinámicas virtuales.
- › Fomentamos la disciplina de estudio y participación activa del estudiante, por ello se pide tener encendida su cámara WEB, con ello se garantiza la adecuada asimilación del conocimiento.
- › Curso guiado por un Consultor Senior y con acceso a nuestra plataforma virtual.
- › Cuenta con whatsapp de conversación para apoyo de consultas durante el curso.
- › Se restringen las sesiones grabadas, para fomentar que el participante no falte a las sesiones de clase y participe activamente.



De la calificación

Se tomará como variables de calificación los siguientes:

AS

N. Asistencia

EF

N. Evaluación Final

La Nota final será:

(AS + EF) / 2

El criterio puede ser modificado según Curso.



De las Herramientas

Para un buen entendimiento de la metodología OKR, algunas de las herramientas a utilizarse en el desarrollo del curso se mencionan a continuación:

- › Plantillas OKR
- › Tablero KANBAN
- › Objetivos SMART



Del material

- › Material Digital para que pueda ser descargado de nuestra plataforma Virtual.
- › Acceso a herramientas de dinámicas virtuales.
- › Obs.: El curso no incluye libros oficiales.



Requisitos

- › Compromiso del participante para asistir de forma puntual al 100% de las sesiones (cada clase suma puntos a la nota de asistencia).
- › Disposición al cambio, pensamiento abierto, buena actitud, y deseo de compartir experiencias.
- › No es necesaria ninguna experiencia práctica con métodos ágiles.



Requisitos Tecnológicos

Tener encendido su Cámara Web, para garantizar la participación activa en todas las sesiones. (cada clase suma puntos a la nota de asistencia).

PC o Laptop mínimo Core i3 con 4GB de Ram, con conexión a Internet estable de aprox 5 a 10 MB/s de Velocidad estable, micrófono, parlante y web Cam.



DIRIGIDO A



Gerentes interesados en medir el desempeño de su organización y equipos.



Profesionales de recursos humanos para aprender nuevas técnicas para evaluar el desempeño.



Profesionales de diferentes áreas, finanzas, éxito de clientes, producción, logística, TI.



Gerentes de proyecto, propietarios de productos, que desean maximizar el valor de sus entregas.



Gerentes que ya usan un sistema de gestión de objetivos y rendimiento, pero que necesitan mejorarlo.



DURACIÓN

13.3 hrs. Académicas

Equivalente a

10 hrs.
Cronológicas

★ 10 horas de Sesión en Vivo.

AGENDA

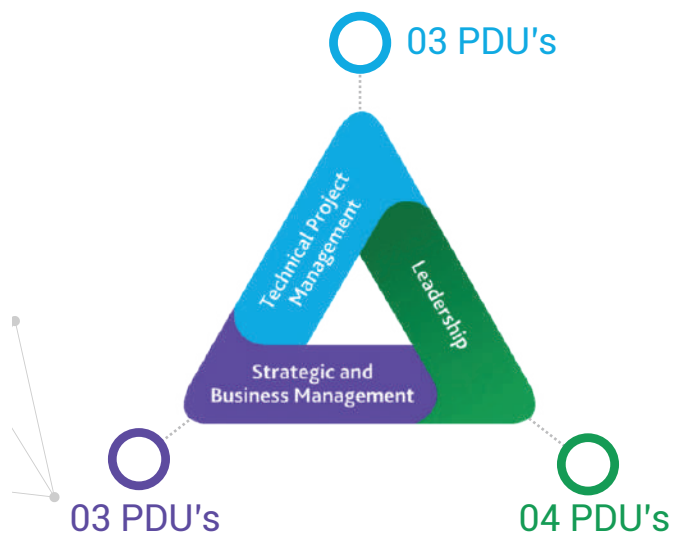
Nº	TEMA	CONTENIDO
1	 Fundamentos de OKR	¿Qué son OKRs? - Características Principales - Anti-Patrones / Lo que no son OKRs - Metas Extendidas - Historia de OKR - Cómo escribir buenos OKRs? - Fórmula para Escribir OKRs - Objetivos - Resultados Clave - Taller Práctico
2	 OKR y Agilidad	- OKRs, KPI y SCRUM - OKR y KANBAN - Lean OKR: implantación progresiva de OKR usando LEAN - Dinámicas para definir OKRs. - OKRs individuales y de equipo. - Taller Práctico

SOBRE NUESTRO CERTIFICADO



Nota (Vigesimal)	Nota (Porcentual)	Condición	Certificado
00 ≤ n < 10	00% ≤ n < 50%	Ninguna	No se brinda Certificado
10 ≤ n < 14	50% ≤ n < 70%	Participación	Se brinda Certificado
14 ≤ n ≤ 20	70% ≤ n ≤ 100%	Aprobación	Se brinda Certificado

PDU'S



Según norma del  nuestro curso brinda un total de **10 PDU's**

PDU significa **Unidad de Desarrollo Profesional**, por sus siglas en inglés: Professional Development Unit. Muchas de las certificaciones del PMI requieren que Usted acumule estas Unidades **para mantener activa su certificación**.



MÉTODOS DE PAGO

Banco de Credito del Perú

Cta. Corriente Soles:

191-2010056-0-95

a nombre de

JB ENTERPRISE GROUP S.A.C.

Cód. Interbancario:

00219100201005609550

Cta. Dólares:

19193282461106

a nombre de

JB ENTERPRISE GROUP S.A.C

Cód. interbancario:

00219119328246110658

Banco de la Nación

Solo para pago de DETRACCIONES:

(12% del Monto) Titular a nombre de

JB ENTERPRISE GROUP S.A.C.

Cta. Corriente Soles:

00-074-020429

Cód. Interbancario N:

01807400007402042952

Dirigirse a las oficinas de
JB Enterprise Group ubicado
en: Calle Golondrinas 393, oficina
202 - San Isidro, Lima Perú

ó



**A través de nuestra modalidad
de pago POS (VISA)**

Horario de atención:
Lunes a Viernes de 10:00 a
19:00 hrs. y Sábados
(según horarios de
nuestros Cursos)

Realiza el pago a través
de una cuenta de PayU
(Se aceptan todas las
tarjetas de crédito),
**Ingresando a nuestra
página web en el Curso
elegido.**

