MÁSTER

MÁSTER EN IGUALDAD DE GÉNERO

ELBY025

- DIPLOMA AUTENTIFICADO POR NOTARIO EUROPEO -



DESTINATARIOS

El Programa está especialmente diseñado para aquellas personas que estén interesadas en adquirir conocimientos sobre este ámbito de **Igualdad de Género** y que quieran asegurarse un recorrido con una especial elevación y consolidación de competencias.

Permite conocer la base teórico-práctica fundamental para planificar, desarrollar y evaluar intervenciones sociales en igualdad de género en el marco de las políticas de igualdad a nivel estatal, comunitario e internacional, así como a emplear las diversas estrategias de intervención y asesoramiento en contextos específicos. Además, al final de cada unidad didáctica el alumnado encontrará ejercicios de autoevaluación que le permitirán hacer un seguimiento sobre los progresos conseguidos durante el curso.

En ambas modalidades el alumno recibirá acceso a un curso inicial donde encontrará información sobre la metodología de aprendizaje, la titulación que recibirá, el funcionamiento del Campus Virtual, qué hacer una vez el alumno haya finalizado e información sobre Grupo Esneca Formación. Además, el alumno dispondrá de un servicio de **clases en directo**.

FICHA TÉCNICA

CARGA HORARIA
600H

MODALIDAD
A DISTANCIA / ONLINE
*Ambas modalidades incluyen módulos con clases en directo.

CURSO INICIAL
ONLINE

TUTORÍAS
PERSONALIZADAS

IDIOMA
ESPAÑOL

DURACIÓN
HASTA UN AÑO
*Prorrogable

IMPORTE

VALOR ORIGINAL: ~~1920 €~~
VALOR ACTUAL: 480 €

CERTIFICACIÓN OBTENIDA

Una vez finalizados los estudios y superadas las pruebas de evaluación, el alumno recibirá un diploma que certifica el "**MÁSTER EN IGUALDAD DE GÉNERO**", de ELBS ESCUELA DE LIDERAZGO, avalada por nuestra condición de socios de la CECAP, máxima institución española en formación y de calidad.

Los diplomas, además, llevan el sello de Notario Europeo, que da fe de la validez, contenidos y autenticidad del título a nivel nacional e internacional.

CONTENIDO FORMATIVO

PARTE 1

IGUALDAD DE GÉNERO

INTRODUCCIÓN

MÓDULO 1. IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO

1. Funciones y objetivos
2. Características

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCEPTOS FUNDAMENTALES

1. Perspectiva de género
2. Roles de género
3. Feminismo
4. Machismo
5. Hembrismo
6. Equidad
7. Discriminación
8. Sexismo
9. Lenguaje sexista

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 2. MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DISTINCIÓN ENTRE SEXO Y GÉNERO

1. Identidad y expresión de género
2. Teorías de género
   -Teoría del constructivismo social
   -Teoría performativa del género
   -Teoría biológica

UNIDAD DIDÁCTICA 2. TEORÍAS FEMINISTAS

1. Feminismo liberal
2. Feminismo radical
3. Feminismo marxista y socialista
4. Feminismo poscolonial y del tercer mundo
5. Estudios de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DIVERSIDAD

1. Implicaciones para la política y la práctica

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ESTUDIOS SOBRE MASCULINIDADES

1. Hegemonía de la masculinidad

2. Masculinidades alternativas
3. Impacto de la igualdad de género en las masculinidades

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 3. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONTEXTO HISTÓRICO

1. Edad Antigua
   -Mujeres y derechos en el mundo clásico
   -Derechos y roles de las mujeres en sociedades
   -Sociedades matriarcales
2. Edad Media
   -Mujeres en la religión y las órdenes monásticas
   -Derecho de propiedad y participación en la economía doméstica
3. Edad Moderna
   -Mujeres durante el Renacimiento
   -Impacto de la Reforma Protestante
   -Ilustración
4. Edad Contemporánea
   -Revolución Francesa
   -Revolución Industrial
   -Primera Guerra Mundial
   -Segunda Guerra Mundial

UNIDAD DIDÁCTICA 2. OLAS DEL FEMINISMO

1. Primera ola
2. Segunda ola
3. Tercera ola
4. Cuarta ola

UNIDAD DIDÁCTICA 3. HITOS HISTÓRICOS

1. Declaración de los derechos de la mujer y la ciudadana
2. Convención de Seneca Falls
3. Logros en el sufragio femenino
4. Derechos reproductivos y acceso al aborto
5. Conferencia Mundial sobre la Mujer

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MOVIMIENTOS GLOBALES

1. América del Norte
2. América del Centro y del Sur
3. Europa
4. África
5. Asia
6. Oceanía

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PERSPECTIVAS ACTUALES

1. Brecha salarial y desigualdad económica
2. Diversidad de género e inclusión LGTBIQ+
3. Impacto de la tecnología y la globalización

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 4. LEGISLACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS

1. Comisión de la condición jurídica y social de la mujer (CSW)
2. Declaración de los derechos humanos
3. Convención sobre los derechos políticos de la mujer
4. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer
5. Declaración y plataforma de acción de Beijing

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LEGISLACIÓN INTERNACIONAL

1. Directivas de la Unión Europea sobre igualdad de género
   -Directiva 2006/54/CE sobre la igualdad de trato en el empleo y la ocupación
   -Directiva 2010/41/UE sobre la igualdad de trato de los trabajadores autónomos
2. Legislación y jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE)
   -Caso Defrenne II
   -Caso Marshall
3. Impacto de las decisiones del TJUE en la legislación nacional
   -Integración de la jurisprudencia en las reformas legales nacionales
   -Efectos directos de las decisiones del TJUE en los tribunales nacionales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LEGISLACIÓN NACIONAL

1. Constitución española y reformas constitucionales
2. Leyes de igualdad de género a nivel nacional
   -Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género
   -Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
   -Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual
   -Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo
3. Mecanismos judiciales y derechos humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. POLÍTICAS PÚBLICAS Y PLANES DE IGUALDAD

1. Planes nacionales de igualdad de género
2. Políticas de igualdad en el ámbito laboral
3. Planes de igualdad en instituciones y empresas
4. Políticas públicas sobre violencia de género

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 5. VIOLENCIA DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN

1. Tipos
   -Violencia física
   -Violencia psicológica
   -Violencia sexual
   -Violencia económica
   -Violencia simbólica y estructural

UNIDAD DIDÁCTICA 2. FACTORES SOCIOCULTURALES QUE PERPETÚAN LA VIOLENCIA

1. Patriarcado y machismo
2. Roles de género
3. Representación de la violencia en los medios de comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPACTO EN LAS VÍCTIMAS

1. Consecuencias físicas
2. Consecuencias psicológicas
3. Consecuencias sociales
   -Familia y entorno
   -Ámbito laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN DE LA VÍCTIMA

1. En el ámbito laboral
   -Adaptaciones de condiciones laborales
   -Acceso a permisos y licencias
2. En el ámbito social
   -Centros de atención integral
   -Líneas telefónicas de ayuda
3. En el ámbito familiar
   -Órdenes de protección y alejamiento
   -Custodia y régimen de visitas

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PREVENCIÓN Y EDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA

1. Educación en igualdad de género
2. Campañas públicas
3. Legislación y políticas públicas

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 6. ROLES DE GÉNERO Y FAMILIA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LOS ROLES DE GÉNERO

1. Ropa y apariencia física
   -Normas de vestimenta según el género
   -Moda y estereotipos de género
2. Actitudes y comportamientos
   -Expectativas sociales sobre emociones y expresividad
   -Roles asignados en el ámbito público y privado
   -Influencia de la socialización en actitudes de género

3. Impacto de los estereotipos de género en la infancia
   -Socialización de niños y niñas en el ámbito familiar
   -Estereotipos de género en la escuela
   -Juguetes, juegos y estereotipos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN EL ÁMBITO FAMILIAR

1. Estereotipos sobre el rol de la mujer en la familia
   -Mujer como cuidadora principal
   -Impacto en la participación laboral femenina
2. Estereotipos sobre el rol masculino en la familia
   -Hombre como proveedor económico
   -Impacto en la salud emocional masculina

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DISTRIBUCIÓN DE RESPONSABILIDADES DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

1. Trabajo doméstico no remunerado
   -Feminización del trabajo doméstico
   -Valoración económica del trabajo doméstico
2. Distribución desigual de las tareas de cuidado
   -Cuidados de los hijos
   -Cuidados de personas mayores o dependientes
3. Políticas de conciliación y corresponsabilidad
   -Permisos parentales
   -Medidas de corresponsabilidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. NUEVAS FORMAS DE FAMILIA Y GÉNERO

1. Familias monoparentales
   -Retos y dinámicas de género en familias lideradas por mujeres
   -Paternidad en familias monoparentales masculinas
2. Familias homoparentales y de género diverso
   -Roles de género en familias LGTBIQ+
   -Desafíos legales y sociales
3. Parejas sin hijos y nuevas dinámicas de género
   -Roles de género en parejas sin hijos
   -Estigma y expectativas sociales
4. Familias reconstituidas y dinámicas de género
   -Roles de género en familias con hijos de relaciones anteriores
   -Desafíos en la redefinición de los roles parentales

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 7. EDUCACIÓN Y GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ACCESO A LA EDUCACIÓN

1. Brechas de género
   -Educación básica
   -Educación superior
2. Avances en la educación de las mujeres

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONTENIDO EDUCATIVO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. Inclusión de la perspectiva de género en el currículo
   -Revisión crítica de los contenidos educativos
   -Políticas educativas con enfoque de género
2. Feminismo y educación
   -Introducción de los estudios de género en la educación formal
   -Educación sexual con enfoque de género
3. Recursos pedagógicos y de género
   -Materiales educativos inclusivos
   -Formación del profesorado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN EL ENTORNO ESCOLAR

1. Estereotipos en la enseñanza y el aprendizaje
   -Expectativas de género sobre el rendimiento académico
   -Interacciones de género en el aula
2. Estereotipos de género en la elección de asignaturas y carreras
   -Influencia de la socialización familiar y escolar
   -Sesgo de género en la orientación vocacional
3. Acoso y violencia de género en el entorno escolar
   -*Bullying* basado en el género y en la orientación sexual
   -Protocolo de actuación en casos de acoso de género

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROMOCIÓN DE LAS NIÑAS STEM

1. Brechas de género en STEM
   -Factores que contribuyen a la baja participación femenina
   -Estrategias para reducir la brecha
2. Programas para fomentar el interés en STEM
   -Iniciativas globales para niñas en STEM
   -Proyectos de mentorización y modelos a seguir
3. Impacto de la promoción de STEM en el desarrollo social y económico

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 8. ECONOMÍA Y BRECHA SALARIAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

1. Cálculo de la brecha salarial
   -Brecha salarial no ajustada
   -Brecha salarial ajustada
2. Impacto económico y social
   -Consecuencias a nivel individual y familiar
   -Efecto en la economía general
3. Estrategias para reducir la brecha salarial

UNIDAD DIDÁCTICA 2. TECHO DE CRISTAL Y SEGREGACIÓN LABORAL

1. Manifestaciones del techo de cristal
   -Indicadores
   -Sectores empresariales
2. Segregación laboral
   -Segregación horizontal
   -Segregación vertical

3. Políticas para romper el techo de cristal
   -Cuotas de género en posiciones directivas
   -Mentoría y redes de apoyo profesional
   -Promoción de la igualdad de oportunidades en la contratación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EMBARAZO Y MATERNIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Discriminación laboral por embarazo y maternidad
   -Despidos y no renovación de contratos
   -Obstáculos en la promoción y desarrollo profesional
2. Impacto de la maternidad en la trayectoria profesional
   -Brecha salarial e impuesto de maternidad
   -Penalización en ascensos y oportunidades
3. Políticas de conciliación laboral y familiar
   -Permisos de maternidad y paternidad
   -Horarios flexibles y teletrabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EMPRENDIMIENTO FEMENINO Y ACCESO A FINANCIAMIENTO

1. Características del emprendimiento femenino
2. Barreras al acceso de financiamiento
3. Promoción del emprendimiento femenino
   -Redes de mujeres empresarias
   -Captación y formación empresarial
   -Incentivos gubernamentales para el emprendimiento femenino

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 9. PARTICIPACIÓN POLÍTICA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. HISTORIA DEL SUFRAGIO FEMENINO

1. Primeros movimientos sufragistas
   -Movimientos pioneros en América del Norte y Europa
2. Progreso del sufragio femenino a nivel global
   -Países pioneros en conceder el voto a las mujeres
   -Sufragio en el mundo en desarrollo
3. Derecho al voto en la actualidad
   -Países que restringen el sufragio femenino

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MUJERES EN CARGO DE PODER

1. Primeras mujeres en ocupar cargos de alto nivel
   -Jefas de Estado y de Gobierno, ministras y presidentas pioneras
2. Participación femenina en parlamentos y legislaturas
   -Evolución de la representación femenina en los parlamentos
3. Mujeres en organismos internacionales
   -Liderazgo femenino en las Naciones Unidas
   -Mujeres en organizaciones multilaterales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. OBSTÁCULOS EN LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA FEMENINA

1. Barreras estructurales y culturales
   -Normas patriarcales
   -Desigualdad en la educación y la experiencia laboral
2. Violencia política contra las mujeres
   -Acoso y violencia de género en la política
   -Mecanismos para combatir la violencia política de género

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CUOTAS DE GÉNERO Y REPRESENTACIÓN POLÍTICA

1. Tipos de cuotas de género
   -Cuotas legislativas
   -Cuotas voluntarias en partidos políticos
2. Impacto de las cuotas de género
   -Cuotas de género y participación femenina en el liderazgo político
   -Críticas y desafíos a las cuotas de género

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 10. LENGUAJE Y GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LENGUAJE EN LA CONSTRUCCIÓN DE GÉNERO

1. Relación entre lenguaje y poder
   -Lenguaje como herramienta de dominación
   -Patriarcado y construcción del discurso
   -Lenguaje como reflejo de estructuras jerárquicas
2. Impacto del lenguaje en la percepción social

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SEXISMO LINGÜÍSTICO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER

1. Lenguaje y androcentrismo
   -Uso del masculino genérico
   -Implicaciones del androcentrismo en la sociedad
   -Revisión crítica del androcentrismo en distintos idiomas
2. Falta de visibilidad de las mujeres en el lenguaje
   -Eliminación de referentes femeninos en la historia y cultura
   -Estudio de casos de invisibilización femenina en el discurso
   -Impacto en la formación de roles de género
3. Propuestas para un lenguaje no sexista

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LENGUAJE INCLUSIVO

1. Formas y propuestas
   -Desdoblamiento de géneros
   -Uso de términos colectivos neutros
   -Inclusión de nuevas formas de expresión
   -Evitar el uso del masculino genérico
   -Uso de pronombres inclusivos
   -Reformulación de estructuras sintácticas
   -Uso de pronombres y sustantivos adaptados
   -Estrategias para respetar la identidad de género en contextos formales e informales
2. Limitaciones

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 11. MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y CULTURA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. REPRESENTACIÓN DE GÉNERO EN EL AUDIOVISUAL

1. Mujeres
2. Hombres
3. Diversidad de género y orientación sexual

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ESTEREOTIPOS Y ROLES EN PUBLICIDAD

1. Objetivación de las mujeres en la publicidad
2. Impacto de los estereotipos en la percepción social

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CULTURA POPULAR Y GÉNERO

1. Libros y novelas
   -Escritoras
   -Estereotipos de los personajes femeninos
2. Cine y género
   -Directoras de cine
   -Representación de género en diferentes categorías cinematográficas
3. Televisión, series y medios de información
   -Creadoras y guionistas
   -Presentadoras y periodistas
   -Evolución de personajes femeninos en medios audiovisuales
4. Representación de género en medios infantiles
   -Películas infantiles y enfoque de género
   -Evolución de los roles de género en dibujos animados
   -Impacto en la formación de valores y roles en la niñez

UNIDAD DIDÁCTICA 4. INFLUENCIA DE LOS MEDIOS EN LA FORMACIÓN DE IDENTIDADES

1. Construcción de identidades de género
   -Medios como agentes socializadores
2. Infancia y adolescencia
   -Consumo mediático en edades tempranas
   -Educación mediática

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y TENDENCIAS ACTUALES

1. Cambios en la representación de género a lo largo del tiempo
   -De la invisibilidad a la prominencia
2. Análisis de casos emblemáticos
   -Películas infantiles y mensajes de género
   -Series y programas que rompen estereotipos

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 12. IGUALDAD DE GÉNERO Y ARTE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MUJERES ARTISTAS

1. Evolución histórica
   -Artistas en la Antigüedad
   -Artistas en la Edad Media, el Renacimiento y el Barroco
   -Artistas del siglo XIX y el modernismo
2. Artistas contemporáneas destacadas
   -Tina Modotti
   -Yayoi Kusama
   -Marina Abramovi?
   -Cecilia Vicuña
   -Jenny Holzer
   -Cindy Sherman
   -Julie Mehretu
   -Njideka Akunyili Crosby
3. Reconocimiento y visibilidad de las mujeres en el arte

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EXPRESIÓN ARTÍSTICA Y GÉNERO

1. Representación de la mujer en el arte
   -Iconografía femenina en distintas épocas
   -El cuerpo femenino como objeto y sujeto artístico
2. Arte y construcción de identidades de género
   -Exploración de la masculinidad y feminidad
   -Arte *queer* y no binario

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ARTE FEMINISTA Y ACTIVISMO

1. Origen y evolución del arte feminista
   -Movimiento feminista de los años 60 y 70
   -Evolución en los años 80, 90 y 2000
2. Colectivos y artistas clave
   -Guerrilla Girls y la crítica institucional
   -Judy Chicago y *The Dinner Party*
   -Colectivos actuales y activismo digital
3. Temáticas principales en el arte feminista
   -Cuerpo y sexualidad
   -Violencia de género y denuncia social
   -Roles de género y domesticidad
4. Impacto social y cultural
   -Cambios en políticas culturales
   -Educación y conciencia pública
   -Intersección con otros movimientos sociales

UNIDAD DIDÁCTICA 4. DESIGUALDADES EN EL MUNDO DEL ARTE

1. Brecha de género en la representación artística
2. Disparidades económicas
   -Diferencias en precios y ventas de obras
   -Acceso a financiamiento y becas
3. Barreras estructurales y culturales
   -Estereotipos y prejuicios en el sector artístico
   -Acceso a la educación y formación artística

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 13. IGUALDAD DE GÉNERO Y DEPORTE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PARTICIPACIÓN EN EL DEPORTE

1. Primeras disciplinas deportivas
2. Historia de la participación femenina
   -Exclusión inicial de las mujeres
   -Evolución y avances
3. Barreras para la participación
   -Estereotipos y roles de género
   -Obstáculos culturales y religiosos
   -Acceso y recursos limitados

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SEGREGACIÓN DEPORTIVA Y DISCIPLINAS DE GÉNERO

1. Deporte y división por género
   -Disciplinas exclusivas para hombres
   -Disciplinas exclusivas para mujeres

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DEPORTE FEMENINO EN DISCIPLINAS TRADICIONALMENTE MASCULINAS

1. Cuotas de participación
2. Nacionalidades y diversidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. BRECHA SALARIAL Y PROFESIONALIZACIÓN

1. Diferencias salariales entre atletas hombres y mujeres
   -Análisis de ingresos en deportes profesionales
   -Factores que contribuyen a la brecha salarial
2. Profesionalización y condiciones laborales
   -Contratos y condiciones de trabajo
   -Acceso a recursos y entrenamiento

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 14. DIVERSIDAD Y COMUNIDADES VULNERABLES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTERSECCIÓN ENTRE GÉNERO Y OTRAS IDENTIDADES

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MUJERES EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD

1. Mujeres con discapacidad
2. Mujeres en situación de pobreza extrema
3. Mujeres en áreas rurales
4. Mujeres adultas mayores
5. Mujeres privadas de libertad
6. Mujeres trabajadoras del hogar
7. Mujeres sin hogar

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNIDAD LGTBIQ+ Y GÉNERO

1. Discriminación de género en la comunidad LGTBIQ+
   -Violencia y discriminación hacia personas LGTBIQ+ por razón de género
   -Acceso a derechos y servicios para la comunidad transexual y transgénero
2. Activismo y visibilidad
   -Movimientos LGTBIQ+ por la igualdad de género
   -Avances legislativos y desafíos pendientes para la comunidad LGTBIQ+

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MIGRACIÓN, REFUGIO Y GÉNERO

1. Mujeres migrantes y refugiadas
   -Factores que impulsan la migración femenina
   -Condiciones de vida en el desplazamiento
2. Violencia de género y explotación en contextos migratorios
   -Riesgos de violencia y abuso en rutas migratorias
3. Políticas de protección para mujeres migrantes y refugiadas
   -Legislación internacional y derechos de las mujeres migrantes
   -Programas de apoyo y rehabilitación para mujeres refugiadas
4. Integración social y económica de mujeres migrantes
   -Acceso al mercado laboral y barreras sociales
   -Programas de capacitación e inclusión laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 5. TRATA DE PERSONAS Y EXPLOTACIÓN SEXUAL

1. Factores que contribuyen a la trata de personas
   -Factores socioeconómicos
   -Conflictos armados y desplazamiento
2. Impacto en las víctimas
   -Consecuencias físicas y psicológicas
   -Estigmatización y reintegración social
   -Violaciones de derechos humanos
3. Marco legal y normativo
   -Instrumentos internacionales
   -Legislación nacional
   -Mecanismos de cooperación internacional
4. Prevención y lucha contra la trata de personas
   -Prevención
   -Protección y asistencia a las víctimas
   -Persecución y sanción

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

MÓDULO 15. MOVIMIENTOS SOCIALES Y ACTIVISMO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ACTIVISMO CONTEMPORÁNEO Y REDES SOCIALES

1. #MeToo y movimientos globales
   -Orígenes del #MeToo
   -Impacto en la cultura popular
   -Ramificaciones globales
2. Ciberactivismo y nuevas formas de movilización
   -Plataformas y herramientas del ciberactivismo
   -Campañas de visibilización a través de *hashtags*
   -Desafíos del ciberactivismo
3. Movilización descentralizada y redes horizontales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ORGANIZACIONES Y LÍDERES RELEVANTES

1. Organizaciones feministas internacionales
   -ONU mujeres
   -Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID)
   -Red Global de Mujeres (Women’s Global Network for Reproductive Rights)

2. Líderes feministas históricas
   -Sojourner Truth
   -Clara Campoamor
   -Simone de Beauvoir
   -Audre Lorde
   -Angela Davis
   -Gloria Jean Watkins o *bell hooks*
   -Rigoberta Menchú
   -Malala Yousafzai

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CAMPAÑAS GLOBALES POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

1. Campañas
   -Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la igualdad de género
   -HeForShe
   -Campañas contra el feminicidio
   -Campaña global por el acceso al aborto seguro
2. Impacto de las campañas en diferentes contextos culturales

RESUMEN

AUTOEVALUACIÓN

SOLUCIONARIO

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

PARTE 2

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

TÍTULO PRELIMINAR. Objeto y ámbito de la Ley

1. Artículo 1. Objeto de la Ley
2. Artículo 2. Ámbito de aplicación

TÍTULO I. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación

1. Artículo 3. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres
2. Artículo 4. Integración del principio de igualdad en la interpretación y aplicación de las normas
3. Artículo 5. Igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción profesionales, y en las condiciones de trabajo
4. Artículo 6. Discriminación directa e indirecta
5. Artículo 7. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
6. Artículo 8. Discriminación por embarazo o maternidad
7. Artículo 9. Indemnidad frente a represalias
8. Artículo 10. Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias. Artículo 11. Acciones positivas
9. Artículo 12. Tutela judicial efectiva
10. Artículo 13. Prueba

TÍTULO II. Políticas públicas para la igualdad

CAPÍTULO I. Principios generales

1. Artículo 14. Criterios generales de actuación de los Poderes Públicos
2. Artículo 15. Transversalidad del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres
3. Artículo 16. Nombramientos realizados por los Poderes Públicos
4. Artículo 17. Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades
5. Artículo 18. Informe periódico
6. Artículo 19. Informes de impacto de género
7. Artículo 20. Adecuación de las estadísticas y estudios
8. Artículo 21. Colaboración entre las Administraciones públicas
9. Artículo 22. Acciones de planificación equitativa de los tiempos

CAPÍTULO II. Acción administrativa para la igualdad

1. Artículo 23. La educación para la igualdad de mujeres y hombres
2. Artículo 24. Integración del principio de igualdad en la política de educación
3. Artículo 25. La igualdad en el ámbito de la educación superior
4. Artículo 26. La igualdad en el ámbito de la creación y producción artística e intelectual
5. Artículo 27. Integración del principio de igualdad en la política de salud
6. Artículo 28. Sociedad de la Información
7. Artículo 29. Deportes
8. Artículo 30. Desarrollo rural
9. Artículo 31. Políticas urbanas, de ordenación territorial y vivienda
10. Artículo 32. Política española de cooperación para el desarrollo
11. Artículo 33. Contratos de las Administraciones públicas
12. Artículo 34. Contratos de la Administración General del Estado
13. Artículo 35. Subvenciones públicas

TÍTULO III. Igualdad y medios de comunicación

1. Artículo 36. La igualdad en los medios de comunicación social de titularidad pública
2. Artículo 37. Corporación RTVE
3. Artículo 38. Agencia EFE
4. Artículo 39. La igualdad en los medios de comunicación social de titularidad privada
5. Artículo 40. Autoridad audiovisual
6. Artículo 41. Igualdad y publicidad

TÍTULO IV. El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades

CAPÍTULO I. Igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral

1. Artículo 42. Programas de mejora de la empleabilidad de las mujeres
2. Artículo 43. Promoción de la igualdad en la negociación colectiva

CAPÍTULO II. Igualdad y conciliación

1. Artículo 44. Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral

CAPÍTULO III. Los planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad

1. Artículo 45. Elaboración y aplicación de los planes de igualdad
2. Artículo 46. Concepto y contenido de los planes de igualdad de las empresas
3. Artículo 47. Transparencia en la implantación del plan de igualdad
4. Artículo 48. Medidas específicas para prevenir la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo
5. Artículo 49. Apoyo para la implantación voluntaria de planes de igualdad

CAPÍTULO IV. Distintivo empresarial en materia de igualdad

1. Artículo 50. Distintivo para las empresas en materia de igualdad

TÍTULO V. El principio de igualdad en el empleo público

CAPÍTULO I. Criterios de actuación de las Administraciones públicas

1. Artículo 51. Criterios de actuación de las Administraciones públicas

CAPÍTULO II. El principio de presencia equilibrada en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes a ella

1. Artículo 52. Titulares de órganos directivos
2. Artículo 53. Órganos de selección y Comisiones de valoración
3. Artículo 54. Designación de representantes de la Administración General del Estado

CAPÍTULO III. Medidas de Igualdad en el empleo para la Administración General del Estado y para los organismos públicos vinculados o dependientes de ella

1. Artículo 55. Informe de impacto de género en las pruebas de acceso al empleo público
2. Artículo 56. Permisos y beneficios de protección a la maternidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
3. Artículo 57. Conciliación y provisión de puestos de trabajo
4. Artículo 58. Licencia por riesgo durante el embarazo y lactancia

5. Artículo 59. Vacaciones
6. Artículo 60. Acciones positivas en las actividades de formación
7. Artículo 61. Formación para la igualdad
8. Artículo 62. Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
9. Artículo 63. Evaluación sobre la igualdad en el empleo público
10. Artículo 64. Plan de Igualdad en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella

CAPÍTULO IV. Fuerzas Armadas

1. Artículo 65. Respeto del principio de igualdad
2. Artículo 66. Aplicación en las Fuerzas Armadas de las normas referidas al personal de las administraciones públicas

CAPÍTULO V. Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado

1. Artículo 67. Respeto del principio de igualdad
2. Artículo 68. Aplicación de las normas referidas al personal de las administraciones públicas en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad

TÍTULO VI. Igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios y su suministro

1. Artículo 69. Igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios
2. Artículo 70. Protección en situación de embarazo
3. Artículo 71. Factores actuariales
4. Artículo 72. Consecuencias del incumplimiento de las prohibiciones

TÍTULO VII. La igualdad en la responsabilidad social de las empresas

1. Artículo 73. Acciones de responsabilidad social de las empresas en materia de igualdad
2. Artículo 74. Publicidad de las acciones de responsabilidad social en materia de igualdad
3. Artículo 75. Participación de las mujeres en los Consejos de administración de las sociedades mercantiles

TÍTULO VIII. Disposiciones organizativas

1. Artículo 76. Comisión Interministerial de Igualdad entre mujeres y hombres
2. Artículo 77. Las Unidades de Igualdad
3. Artículo 78. Consejo de Participación de la Mujer

Disposiciones adicionales

1. Disposición adicional primera. Presencia o composición equilibrada
2. Disposición adicional segunda. Modificación de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General
3. Disposición adicional tercera. Modificaciones de la Ley Orgánica del Poder Judicial
4. Disposición adicional cuarta. Modificación del Estatuto Orgánico del Ministerio Fiscal
5. Disposición adicional quinta. Modificaciones de la Ley de Enjuiciamiento Civil
6. Disposición adicional sexta. Modificaciones de la Ley reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa
7. Disposición adicional séptima. Modificaciones de la Ley por la que se incorpora al ordenamiento jurídico español la Directiva 89/552/CEE
8. Disposición adicional octava. Modificaciones de la Ley General de Sanidad

9. Disposición adicional novena. Modificaciones de la Ley de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud
10. Disposición adicional décima. Fondo en materia de Sociedad de la información
11. Disposición adicional décimo primera. Modificaciones del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
12. Disposición adicional duodécima. Modificaciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
13. Disposición adicional decimotercera. Modificaciones de la Ley de Procedimiento Laboral
14. Disposición adicional decimocuarta. Modificaciones de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social
15. Disposición adicional decimoquinta. Modificación del Real Decreto Ley por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción o acogimiento
16. Disposición adicional decimosexta. Modificaciones de la Ley de Medidas Urgentes de Reforma del Mercado de Trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad
17. Disposición adicional decimoséptima. Modificaciones de la Ley de Empleo
18. Disposición adicional decimoctava. Modificaciones de la Ley General de la Seguridad Social
19. Disposición adicional decimonovena. Modificaciones a la Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública
20. Disposición adicional vigésima. Modificaciones de la Ley de Régimen del Personal de las Fuerzas Armadas
21. Disposición adicional vigésima primera. Modificaciones de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado
22. Disposición adicional vigésima segunda. Modificación de la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de salud
23. Disposición adicional vigésima tercera
24. Disposición adicional vigésima cuarta. Modificaciones de la Ley de Régimen del Personal del Cuerpo de la Guardia Civil
25. Disposición adicional vigésima quinta. Modificación de la Ley General para la Defensa de Consumidores y Usuarios
26. Disposición adicional vigésima sexta. Modificación de la Ley de Sociedades Anónimas
27. Disposición adicional vigésima séptima. Modificaciones de la Ley de creación del Instituto de la Mujer
28. Disposición adicional vigésima octava. Designación del Instituto de la Mujer
29. Disposición adicional vigésima novena
30. Disposición adicional trigésima. Modificaciones de la Ley de Ordenación de los Cuerpos Especiales Penitenciarios y de Creación del Cuerpo de Ayudantes de Instituciones Penitenciarias
31. Disposición adicional trigésima primera. Ampliación a otros colectivos

Disposiciones transitorias

1. Disposición transitoria primera. Régimen transitorio de nombramientos
2. Disposición transitoria segunda. Regulación reglamentaria de transitoriedad en relación con el distintivo empresarial en materia de igualdad
3. Disposición transitoria tercera. Régimen transitorio de procedimientos
4. Disposición transitoria cuarta. Régimen de aplicación del deber de negociar en materia de igualdad
5. Disposición transitoria quinta. Tablas de mortalidad y supervivencia

6. Disposición transitoria sexta. Retroactividad de efectos para medidas de conciliación
7. Disposición transitoria séptima. Régimen transitorio de los nuevos derechos en materia de maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y consideración como cotizados a efectos de Seguridad Social de determinados períodos
8. Disposición transitoria octava. Régimen transitorio del subsidio por desempleo
9. Disposición transitoria novena. Ampliación de la suspensión del contrato de trabajo
10. Disposición transitoria décima. Despliegue del impacto de género
11. Disposición transitoria décima primera
12. Disposición transitoria décima segunda. Aplicación paulatina de los artículos 45 y 46 en la redacción por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación

Disposiciones derogatorias

1. Disposición derogatoria única

Disposiciones finales

1. Disposición final primera. Fundamento constitucional
2. Disposición final segunda. Naturaleza de la Ley
3. Disposición final tercera. Habilitaciones reglamentarias
4. Disposición final cuarta. Transposición de Directivas
5. Disposición final quinta. Planes de igualdad y negociación colectiva
6. Disposición final sexta. Implantación de las medidas preventivas del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la Administración General del Estado
7. Disposición final séptima. Medidas para posibilitar los permisos de maternidad y paternidad de las personas que ostentan un cargo electo
8. Disposición final octava. Entrada en vigor