



MCA SCHOOL
of Business and Postgraduate



Humboldt
International
University

Navigating the future Together!

Diplomatura Superior en: **Gestión del Talento Humano en la era Digital**



Una alianza académica para el desarrollo y crecimiento de los profesionales del mundo, llevándolos a estadios superiores, brindándoles la posibilidad a empresarios y emprendedores de lograr altos desempeños profesionales y conducir sus organizaciones al éxito.

www.mcabschool.com

www.hiuniversity.com





MCA Business & Postgraduate School and Humboldt International University

E-LEARNING EDUCATION ENVIRONMENT

Our two institutions share a common goal, we are committed to the success of our graduates. Thus, our academic alliance to offer higher studies leading to better learning and especialization for young entrepreneurs and business men and women. The outcome is the opportunity to attain high professional performances and lead their organizations to success.



MCA SCHOOL |
of Business and Postgraduate



**Humboldt
International
University**

Navigating the Future Together!

Presentación

La gestión humana es una de las actividades más importantes en la gestión administrativa de una empresa, desde el reclutamiento y selección de las personas se va creando un perfil profesional de trabajo que incide de manera directa e indirecta en el desempeño y alcance de las metas de la empresa en cuestión.

Desde el área de gestión de talento se diseña el éxito o fracaso de una institución. Es un área estratégica en donde se seleccionan personas con un perfil adecuado para el desarrollo de proyectos y visión a alcanzar. El líder y los colaboradores del área de talento humano son imprescindibles para una gestión efectiva de la empresa.

Este programa persigue formar al estudiante en la visión estratégica de la gestión de talento, prepararlo para los cambios hacia la mejora continua, para la adaptabilidad al cambio digital, el manejo del reclutamiento en línea y el monitoreo y creación de indicadores necesarios para la evaluación del alcance de las metas.

Deseamos puedas aprovechar estas herramientas que te brindamos y adaptarlas de manera efectiva a tu entorno laboral.

Estructura

El programa está conformado por ocho módulos, de aproximadamente seis clases cada uno, que de forma progresiva adentran al estudiante en la visión de los cambios globales en el tema de administración de negocios. Se enfoca en orientar los cambios hacia la digitalización en las organizaciones y la captación y retención de perfiles profesionales adaptados a la visión de la empresa.

Cada módulo está compuesto por: *Clases en vídeo, material complementario en formato PDF de cada clase, con el objetivo de que el alumno pueda ampliar los conocimientos, foros interactivos de carácter académico, foro para realización de preguntas y dudas sobre el contenido, vídeos para dar respuesta a las preguntas frecuentes, emisión de live class en directo, material en PDF de orientaciones para la ejercitación de los contenidos, estudios de casos prácticos, examen en cada módulo, glosarios y trabajo de fin de curso.*

Al concluir el programa se aplica una encuesta para verificar el nivel de satisfacción de los estudiantes.

AHORA YA PUEDES FORMARTE EN U.S.A Y EN ESPAÑOL

Nos unimos para llevarte la mejor
formación online

18 SEMANAS DE ESTUDIOS DE ALTO NIVEL

Aumenta tus oportunidades en el
competitivo mundo laboral.

TITULACIÓN CON DOBLE AVAL

Titulación avalada por ambas
instituciones y emitida en EE.UU

ESTUDIOS SUPERIORES ONLINE

El programa se ofrece bajo la modalidad
totalmente virtual.



Introducción al programa

Los cambios en el mundo necesariamente conllevan cambios en las organizaciones, sin importar su tipo, tamaño, alcance y ubicación geográfica. Esto sucede tanto a la organización en general como a cada una de sus partes, y una de las más importantes es su capital humano. Los avances en este aspecto tienen una relevancia significativa, puesto que son las personas las que dinamizan todos los demás elementos en las empresas. Por ello, estar al día en todo lo relacionado con la gestión de las personas es vital para que toda organización pueda subsistir y crecer en el mercado actual, globalizado y retador.

Adicionalmente, en plena era digital es sabido que las empresas que no digitalizan sus formas de trabajo, productos y servicios están condenadas al fracaso debi-

do a los cambios tecnológicos e informáticos actuales; o se adaptan a las circunstancias o dejarán de existir en breve, ya que la tecnología ha impulsado a las personas a que constantemente estén conectadas a internet e interactuando mediante redes sociales, utilizando las últimas tendencias en máquinas e inteligencia artificial; es decir, el nuevo mundo es digital y está al alcance de todos como consecuencia de la globalización.

Esta situación acarrea la necesaria transformación de las maneras de estructurar y gestionar una empresa, por lo cual se hace necesario repensar el diseño de puestos de trabajo, integrar la tecnología en todos los aspectos de la empresa e impulsar la coexistencia de humanos y máquinas para trabajos de alto desempeño.



Esto conforma un nuevo paradigma, que facilita la existencia de colaboradores comprometidos con la empresa, debido a sus facilidades de tiempo y espacio, a las oportunidades de desarrollo de sus habilidades, a la toma de decisiones consensuadas y, en general, a la participación que ofrecen las nuevas tendencias en administración de talento, exaltando la responsabilidad de los líderes de reclutamiento. Esta gestión se considera como un eje fundamental para asegurar el crecimiento y desarrollo de una organización. Para que su personal sea eficaz, se requiere de gerentes que constantemente estén en formación en pro del logro de los objetivos que se plantean, con visión y enfoque estratégico de lo que quieren lograr en el negocio.

Ambos aspectos – la gestión tradicional y la digital – confluyen en un grupo de conocimientos y habilidades que se com-

complementan y fortalecen, y en los que todo profesional que dirija empresas o gestione personal de forma directa debe manejar, o correr el riesgo de actuar con criterios obsoletos que lleven al personal a mermar su rendimiento, compromiso y productividad, lo que aumentaría el riesgo de toda organización frente a sus competidores y frente al mercado que sí cambian y evolucionan.

Este programa persigue formar habilidades y desarrollar competencias en los participantes interesados en prepararse para hacer frente a este escenario, en torno a las nuevas prácticas de reclutamiento, formación y evaluación de las personas necesarias para el enriquecimiento y el desarrollo eficiente de los procesos internos de una empresa, tomando como base la revolución 4.0.

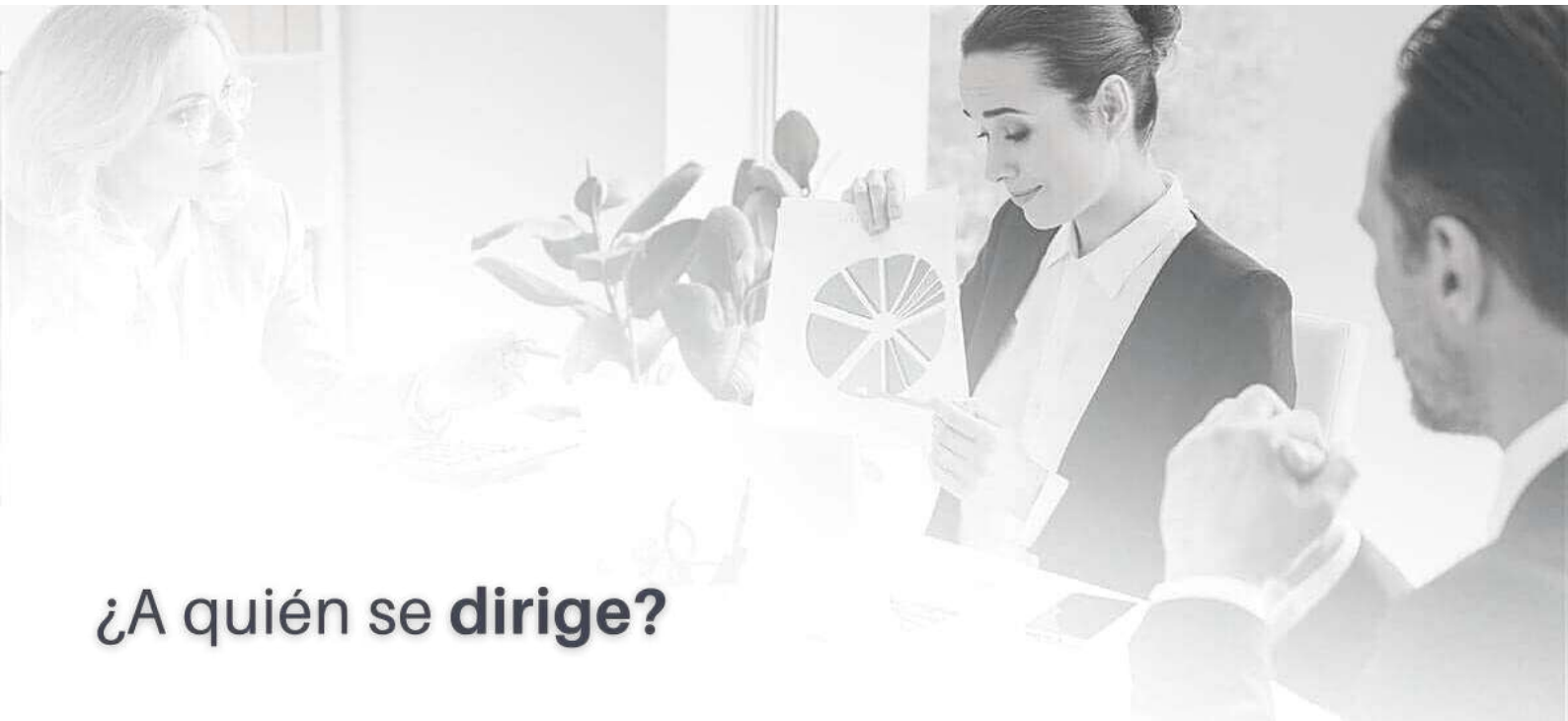
Objetivo General

Adquirir competencias para el manejo del talento humano, tanto en la forma tradicional como en la era digital, con el fin de gestionar el capital humano como lo más importante y lo que dinamiza todos los aspectos organizacionales, generando procesos actualizados y más efectivos.

Objetivos Específicos

- 1.- Analizar el entorno actual y los cambios que exige, para que las empresas mantengan su competitividad.
- 2.- Manejar los principales criterios para integrar personal a las organizaciones y fortalecer sus habilidades según las necesidades y objetivos planteados en la planificación estratégica.
- 3.- Contrastar las diferencias entre la revolución 3.0. y 4.0.
- 4.- Evaluar las implicaciones de la transformación empresarial para su adaptación al entorno 4.0.
- 5.- Identificar los avances en los subsistemas de talento humano en la era digital, así como las diferencias con respecto a los modelos anteriores
- 6.- Analizar las últimas tendencias de los procesos de selección, conservación y evaluación en la gestión de talento humano.
- 7.- Dominar los procesos básicos de los subsistemas de talento humano, desde la planificación de cargos hasta el desarrollo del personal.
- 8.- Estudiar las competencias que debe tener el líder de talento humano en la era digital.





¿A quién se dirige?

- 1.- Especialistas en la gestión de personal que busquen desarrollar nuevas habilidades en este campo, a través del manejo de criterios modernos y efectivos en lo concerniente al capital humano.
- 2.- Profesionales que quieran actualizar sus conocimientos en administración de talento humano.
- 3.- Empresarios que deseen hacer crecer a su organización a partir de la gestión eficiente de su talento humano.
- 4.- Líderes que quieran adquirir conocimientos actualizados en materia de gestión del capital humano, para así potenciar sus habilidades de desarrollo de los equipos dentro de las organizaciones.
- 5.- Profesionales de diversas áreas interesados en formarse en los distintos procesos de gestión de talento humano.
- 6.- Docentes y capacitadores que busquen el desarrollo de las nuevas tendencias en gestión de personal.
- 7.- Administradores que deseen obtener una perspectiva integral de las nuevas tendencias en administración del talento humano.
- 8.- Personas que deseen evaluar y transformar su empresa en torno a la gestión en la era 4.0..
- 9.- Estudiantes que deseen complementar sus conocimientos en el manejo de capital humano bajo un enfoque digital.
- 10.- Todos los interesados en conocer las últimas tendencias en manejo de personal y cómo desarrollarlos con métodos efectivos.

Programa Académico

MÓDULO 1. EL ENTORNO GLOBALIZADO

Tema 1: El entorno globalizado

Tema 2: La incidencia en las organizaciones

Tema 3: Cómo adaptarnos y utilizar el medio a nuestro favor

Tema 4: Por qué gestión del “talento” humano

Tema 5: Diferencias entre la gestión tradicional y la era digital

MÓDULO 2. SUBSISTEMAS DE TALENTO HUMANO: PLANIFICACIÓN, ANÁLISIS, DISEÑO Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS, SELECCIÓN

Tema 1: Planificación del Talento humano

Tema 2: Reclutamiento 2.0 y Reclutamiento 3.0 LinkedIn Recruiter

Tema 3: Selección por competencias

Tema 4: Modalidades de entrevistas por competencias

Tema 5: Aprendizaje significativo

Tema 6: Evaluación del desempeño

MÓDULO 3. SUBSISTEMAS DE TALENTO HUMANO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, FORMACIÓN Y DESARROLLO

Tema 1: Plan de Carrera en las Organizaciones

Tema 2: Sistemas de compensación y beneficios Sociales

Tema 3: Higiene y seguridad en el trabajo

Tema 4: Capacitación del Talento Humano

Tema 5: Bases de Datos y Sistemas de Información

Tema 6: Auditoría de Recursos Humanos

MÓDULO 4. LA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL EN LA ERA DIGITAL

Tema 1: La Revolución 4.0.

Tema 2: La organización de las empresas

Tema 3: Soluciones para la resistencia al cambio

Tema 4: El enfoque humano en la gestión de talento

Tema 5: Indicadores para medir los avances.

MÓDULO 5. LOS PROCESOS IMPLÍCITOS EN LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Tema 1: Planificación de perfiles de puestos

Tema 2: Cómo seleccionar al personal adecuado

Tema 3: Retención del talento interno

Tema 4: Las nuevas tendencias en evaluación del personal

Tema 5: El sistema de compensación

MÓDULO 6. EL LÍDER DEL TALENTO HUMANO 4.0

Tema 1: Cualidades del líder 4.0

Tema 2: El líder de Gestión humana y su papel en la implementación 4.0

Tema 3: Liderazgo para la transformación digital

Tema 4: Big data en la era 4.0 y la transformación digital

Tema 5: Informatización de los procesos de gestión humana



MÓDULO 7.CULTURA ORGANIZACIONAL Y MOTIVACIÓN PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Tema 1: Cultura y clima laboral para equipos de alto desempeño

Tema 2: El trabajo en equipo como valor empresarial en la cultura

Tema 3: Recompensas en los equipos

Tema 4: La motivación en los equipos de alto desempeño

Tema 5: El Efecto Pigmalión

MÓDULO 8.EMOCIONES Y MOTIVACIÓN

Tema 1: Las inteligencias y la Inteligencia Emocional

Tema 2: Factores de éxito y fracaso por las emociones

Tema 3: El cerebro y las emociones

Tema 4: Competencias y habilidades emocionales

Tema 5: La motivación y sus factores

Tema 6: Clases de motivación

Perfil de Egreso

El egresado del Posgrado en Gestión de Talento Humano tendrá competencias para:

- Evaluar la posición de su empresa o de su lugar de trabajo, en torno al panorama actual, a través del manejo de la comprensión del contexto digital en el cual se mueven las empresas.
- Utilizar los principales criterios para integrar personal a las organizaciones y planificar el desarrollo de sus habilidades, orientadas a los requerimientos de los distintos departamentos y de la organización en general.
- Utilizar los procesos básicos de los subsistemas de talento humano para una efectiva captación, retención y desarrollo del dicho talento.
- Aprovechar los avances en los subsistemas de talento humano en la era digital, como los modelos más novedosos y efectivos para potenciar la labor de gestión humana.
- Impulsar estrategias que le permitan mantenerse a la vanguardia en el manejo del personal.
- Iniciar un cambio en torno a las últimas tendencias de gestión de talentos en su empresa.
- Mantenerse en la competencia dentro del mercado actual, considerando la importancia de la digitalización del mismo.
- Insertarse él mismo y su empresa en la era 4.0 de la gestión de personal, a través del uso de las nuevas tendencias digitales.
- Establecer diferencias entre las distintas etapas de la administración de personal en los modelos de gestión 3.0 y 4.0.

Sistema de Enseñanza



Live class: Tú y el docente frente a frente, rompiendo los estereotipos de un aula convencional. Aquí la educación es más personalizada, estos videos son desarrollados con alto rigor académico y multimedia, de forma tal que brinde una experiencia enriquecedora a los estudiantes.



Conferencias magistrales: Conferencias de alto rigor científico, con demostraciones prácticas y gran experiencia tecnológica, dictadas por especialistas de amplia trayectoria académica. Estas pueden ser en directo o previamente grabadas.



Trabajo autónomo: Está basado en el estudio de literatura especializada, visualización de material audiovisual, investigación y otras actividades que impliquen la interacción con entornos colaborativos. Esta modalidad no implica la presencia de un tutor o docente, pues, como su nombre lo indica, es autónomo. La característica distintiva en todos los casos es el hecho de estar orientado y dirigido por el docente. Estas actividades las realizarán los estudiantes de forma independiente o grupal.



Estudio de casos prácticos: Ejercicios donde estudias casos prácticos que implican la resolución de problemas de alta complejidad, que ocurren en situaciones empresariales reales. Además, estimulan el desarrollo y puesta en práctica de habilidades como observación, diagnóstico, toma de decisiones, implementación, evaluación y sistematización.



Foros académicos: Espacio donde el docente propicia el debate constante para profundizar de forma analítica y reflexiva en los contenidos de cada módulo. Se trata de establecer debates sobre temas específicos, indicados en su mayoría por los docentes y, en otros casos, por los mismos alumnos; se pretende profundizar en temas de suma importancia.



Foros para la aclaración de dudas: Es el espacio donde los estudiantes exponen en cada módulo de un programa o curso, sus dudas sobre los contenidos y, donde el docente le da respuestas, de este espacio se toman las preguntas más relevantes y se conforman con estos, videos donde se amplíen de forma explícita las respuestas.



Apoyo constante: En todo momento contarás con un tutor académico que te asistirá a lo largo de tu proceso de formación. Esto te garantizará una experiencia educativa de máxima calidad.



Exámenes online: Son evaluaciones para la retroalimentación y regulación del aprendizaje, y para evaluar los contenidos de cada módulo o asignatura.



Material complementario: Cada clase además del video, está conformada por un material ampliado del contenido tratado en el video, este en formato pdf y es de vital importancia su estudio para complementar los conocimientos.



Telefónica Educación Digital (TED) y la **Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)** convocaron al Premio Innovación Educativa Miríadax - SEGIB a los mejores Cursos Online Masivos en Abierto (MOOC), para promover la difusión del conocimiento llevado a cabo por las universidades e instituciones iberoamericanas, a través de la publicación de cursos en Miríadax.

El galardón reconoce las mejores iniciativas de docentes o equipos docentes de cualquier universidad o institución iberoamericana, dedicada al aprendizaje digital y la inclusión social a través de MOOC.

Lanzado en marzo de 2018, el Premio “Innovación Educativa Miríadax” recibió 89 candidaturas de 44 universidades y 8 países.

MCA Business and Postgraduate School



**MENTIÓN
ESPECIAL**

**Premio Iberoamericano
A LA INNOVACIÓN
EDUCATIVA**



“**Nunca dejes** que tus
miedos ocupen el
lugar de tus **sueños**”

**Estudios
100 % online**



MCA SCHOOL |
of Business and Postgraduate



**Humboldt
International
University**

Navigating the Future Together!

www.mcabschool.com

www.hiuniversity.com

