

CERTIFICACIÓN PEOPLE ANALYTICS LEADER



change
americas
Hacemos que los **cambios** ocurran





¿QUÉ ES?

La transformación digital, la agilidad, los datos y las personas como centro de las actividades organizacionales son dimensiones que representan una oportunidad de encuentro para las áreas de recursos humanos y sus equipos. Particularmente, en RR.HH. hay una demanda en ascenso de talento que cuente con habilidades de analíticas y fundamente sus decisiones con datos alineadas a los resultados estratégicos de negocio.

En este programa de certificación, aprenderá una metodología para que puedan implementar un proyecto de analítica de datos que le permita obtener evidencias de valor para tomar decisiones organizacionales estratégicas e implementar prácticas, iniciativas, programas y procesos de mayor impacto en Recursos Humanos.

OBJETIVOS:

- Conocer los conceptos fundamentales de People Analytics, qué es y cómo genero valor implementado esta estrategia organizacional.
- Identificar y definir cuáles son los perfiles, la tecnología requerida, cómo conformar un proyecto de People Analytics e incorporarlo a la cultura organizacional.
- Comprender y utilizar los conocimientos estadísticos necesarios para el análisis de datos.
- Conocer qué son las fuentes de datos estructuradas, semiestructuradas y no estructuradas y su uso y cargue en procesos de People Analytics.
- Diseñar visualizadores de datos funcionales y de impacto. Generar análisis para tomar decisiones, resolver retos y hacer un storytelling impactante de los insights a partir de los datos.

DIFERENCIAS Y BENEFICIOS:

- Certificado para compartir (Insignia digital)
- Aval del Human Resources Certification Institute (HRCI) con el que obtiene 30 créditos para las recertificaciones PHR, SPHR y GPHR.
- Integración con herramientas más usadas del mercado: Data Studio, Power BI, Tableau, Microsoft Excel.
- 30% de descuento en otros programas de certificación de Change Americas.
- Formar parte de la comunidad Alumni de Change Americas en la que podrás ampliar tu red de contactos profesionales, participar de actividades y eventos de forma preferencial, y recibir contenidos para la actualización constante.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?



GERENTES DE RECURSOS HUMANOS



GERENTES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL.



HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNERS.



CONSULTORES SENIOR DE RECURSOS HUMANOS.



GERENTES GENERALES QUE QUIEREN MAYOR VALOR DE RECURSOS HUMANOS.

CARACTERÍSTICAS:



LIVE ON LIVE



30 PARTICIPANTES



1 MES, 32 HORAS
(9 horas semanales crónicas, 4 horas quincenales asincrónicas)

METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

- Sesiones online sincrónicas.
- Recursos actualizados para trabajo asincrónico (Videos, lecturas, podcast)
- Herramientas interactivas de trabajo colaborativo en línea.
- Breakouts rooms: Espacios virtuales colaborativos en los que se realizan foros de discusión y actividades grupales fomentando la interacción con los compañeros del programa y los facilitadores.
- Acceso a los videos de las sesiones grabadas.
- Project-based learning: Los participantes progresivamente pone en práctica lo aprendido orientado un proyecto final aplicado a las organizaciones a las que pertenecen los participantes.



CONTENIDO DEL PROGRAMA



IMPLEMENTANDO PROYECTOS DE HR DATA ANALYTICS.

- Definición de preguntas a resolver.
- Perfiles.
- Tecnologías.



ENTRANDO EL MUNDO DEL ANÁLISIS DE DATOS.

- OKRs y KPIs Analítica descriptiva Analítica predictiva.
- Machine Learning.
- Inteligencia artificial.



APLICANDO LA ESTADÍSTICA.

- Probabilidad, histogramas, correlación y regresión para analítica de datos.
- Herramientas.



CONECTANDO LOS PUNTOS HR DATA ANALYTICS

- Identificación y selección de fuentes de datos.
- Extracción, Transformación y carga de datos para Data Lakes.
- Análisis, interpretación y comunicación de datos.



www.changeamericas.com