Universidad Tecmilenio

Centro de Desarrollo de Competencias
Tecmilenio



RUTA DE FORMACIÓN EN

Líder en Gestión Organizacional

300 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Gestiona el talento y capital humano, implementando cambios positivos en las diferentes área de la organización para incrementar el desempeño laboral y la satisfacción personal.

CERTIFICADOS QUE LO INTEGRAN

Administración de Talento y Capital Humano
Competencia: Utiliza en su comportamiento diario tanto en la esfera personal como profesional, los elementos básicos del bienestar para lograr tener mejor desempeño laboral y mayor satisfacción personal.

Transformación Organizacional Positiva
Competencia: Comprende propuestas de acciones que permitan alcanzar un funcionamiento óptimo en la organización para incrementar el nivel de involucramiento, resiliencia y bienestar de quienes la integran.

Organizaciones Positivas
Competencia: Implementa cambios positivos en diferentes áreas de la organización, utilizando los principios básicos de la psicología organizacional positiva con la finalidad de mejorar el bienestar de los empleados e incrementar la eficiencia y la productividad en la organización.

OBJETIVOS

- Diseñar y ejecutar políticas laborales y de compensaciones de los procesos de recursos humano.
- Analizar las mejores prácticas para contar con un ambiente laboral positivo.
- Analizara las practicas saludables que se pueden dar en las organizaciones.

BENEFICIOS

- En esta ruta de formación el aprendedor diseñará políticas y procesos de compensación, prestaciones, beneficio e incentivos en materia laboral, además conocerá la ley federal del trabajo y las normas que pudieran impactar la operación del negocio. Tendrá la oportunidad de desarrollar un manual de políticas y procesos laborales para las organizaciones basadas en la ley federal y normas de recursos humanos. Podrá realizar la integración de un nuevo líder a una organización, las mejoras en el sentido de colaboración de los miembros de un grupo de trabajo, la retroalimentación como elemento importante para la mejora del desempeño, existen pasos y metodologías a las que dedicaremos tiempo para entender, aprender y practicar sobre este terreno en la administración.

DIRIGIDO A

- **Profesionistas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.**

DURACIÓN Y MODALIDAD

300 horas | Autodirigido

TEMARIO

Módulo	Tema
1	Organizaciones.
2	Diseño organizacional.
3	Compensaciones y prestaciones laborales.
4	Administración del proceso de desarrollo organizacional.
5	Retroalimentación.
6	Introducción a la psicología organizacional positiva.
7	Resultados de las organizaciones positivas.
8	Resiliencia en la organización.
9	Intervenciones positivas en las organizaciones.
10	Estrategias de intervención positiva centradas en el empleado.
11	Componentes de la felicidad y el bienestar.
12	Relaciones positivas.
13	Metas y logros.
14	Fortalezas de carácter.
15	¿Qué son las organizaciones positivas?