

Máster en Mediación Civil, Mercantil y Penal + 5 Créditos ECTS





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos
INESEM

2 | Rankings

3 | Alianzas y
acreditaciones

4 | By EDUCA
EDTECH
Group

5 | Metodología
LXP

6 | Razones por
las que
elegir
Euroinnova

7 | Financiación
y Becas

8 | Métodos de
pago

9 | Programa
Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS INESEM

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de

18

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Más de un

90%

tasa de
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales



Leaders driving change
Elige Inesem



QS, sello de excelencia académica
Inesem: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE INESEM

INESEM Business School ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



ALIANZAS Y ACREDITACIONES

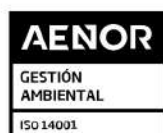
Relaciones institucionales



Relaciones internacionales



Acreditaciones y Certificaciones



BY EDUCA EDTECH

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.

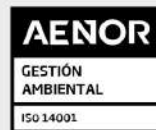


NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
FAMILIA
NUMEROSA

20% Beca
DIVERSIDAD
FUNCIONAL



MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin intereses de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos más...



Protección al
Comprador

Máster en Mediación Civil, Mercantil y Penal + 5 Créditos ECTS



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO
PERSONALIZADO**



CREDITOS
5 ECTS

Titulación

Doble titulación:

- Título Propio Master en Mediación Civil, Mercantil y Penal expedido por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM). "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."



INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO

con D.N.I. XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de 20XX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de: **NOTABLE**

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección académica

RAFAEL GARCÍA-PARRADO CORRALES

Sello

Firma del Alumno/a

NOMBRE DEL ALUMNO



- Título Propio Universitario en Análisis y Gestión de Conflictos en la Empresa expedido por la Universidad Antonio de Nebrija con 5 créditos ECTS



La mediación es un ámbito de especialización profesional dentro de la resolución conflictos en contextos muy diversos: familiar, escolar, comunitario, civil, cultural, etc. Desde hace unos años la Comunidad Europea ha venido promoviendo el empleo de la mediación, por medio de recomendaciones que incitan a su aplicación como herramienta alternativa y/o complementaria a la vía judicial. El Máster en Mediación Civil, Mercantil y Penal proporcionará la formación necesaria para profundizar en el conocimiento e implementación de teorías, métodos y estrategias asociadas a la resolución de conflictos como es la mediación. Se plantea la mediación como método alternativo a la gestión pacífica de los conflictos, convirtiéndose en una de las acciones formativas con mayor empleabilidad en los próximos años.

- Comprender el concepto de conflicto, tipos de afrontamiento e influencia para las emociones y la comunicación.
- Dotar de conocimientos suficientes en la resolución de conflictos extrajudiciales.
- Adquirir las técnicas precisas para ayudar a terceros en la búsqueda de acuerdos y estilos de afrontamiento del conflicto especialmente en la mediación.
- Desarrollar un sistema de mediación de conflictos en los distintos ámbitos del derecho.

Para qué te prepara

Este Máster está dirigido a aquellos titulados en los ámbitos sociales, jurídicos y de educación. Licenciados y graduados en Pedagogía, Sociología, Educación, Derecho o Trabajo Social. Además de profesionales con competencias en resolución de controversias o profesionales que trabajan en servicios sociales básicos y especializados.

A quién va dirigido

El Máster en Mediación Civil, Mercantil y Penal te prepara para tener los conocimientos suficientes en materia resolutoria extrajudicial de conflictos, especialmente en mediación. La aparición de estas nuevas técnicas de resolución de conflictos ha posibilitado la rapidez y la minoración del coste de las actuaciones en la solución de controversias entre particulares, del mismo modo una alternativa manifiesta a la no petición de la vía judicial.

Salidas laborales

El Máster en Mediación Civil, Mercantil y Penal está dirigido para poder desarrollar a profesionales dotándoles de capacidad técnica en la resolución de conflictos extrajudiciales, especialmente la mediación. Esta nueva forma de resolución de controversias, lleva a la necesidad de profesionales capaces de desarrollar esta estructura vigente y demandada.

TEMARIO

MÓDULO 1. ASPECTOS GENERALES DE LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ASPECTOS GENERALES DEL CONFLICTO

1. Concepto de conflicto
2. Conflicto y problema Diferencias
3. Dinámica del conflicto
4. Clasificación de los conflictos
5. Conflicto de necesidad y conflicto de interés
6. Teorías del conflicto
7. Principales modelos de conflicto

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LAS CLAVES PERSONALES DEL CONFLICTO: ANSIEDAD, ESTRÉS Y HABILIDADES SOCIALES

1. Introducción
2. El estrés
3. La ansiedad
4. Las habilidades sociales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL CONFLICTO

1. Prevención del conflicto
2. Técnicas para mejorar el funcionamiento de un equipo
3. La gestión positiva del conflicto en las entidades
4. El liderazgo: Enfoques teóricos
5. El liderazgo: Estilos
6. Funciones del líder

UNIDAD DIDÁCTICA 4. AFRONTANDO EL CONFLICTO

1. Cómo afrontar el conflicto Estilos
2. Ganar y perder Estrategia de las partes
3. Razones del fracaso en la resolución de conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. RESOLVIENDO EL CONFLICTO. TÉCNICAS

1. Etapas personales en la resolución de conflictos
2. Destrezas útiles
3. Habilidades necesarias
4. Vías de resolución de conflictos: Mediación, Conciliación, Arbitraje, Negociación y Proceso judicial
5. Una nueva herramienta en la resolución de conflictos: Los círculos restaurativos

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA DINÁMICA DE GRUPO COMO AFRONTAMIENTO DE CONFLICTOS

1. Condiciones básicas del grupo
2. Dinámicas de Grupo
3. Técnicas Grupales en la Resolución de Conflictos
4. Clases de dinámicas de grupo

MÓDULO 2. LA MEDIACIÓN

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA MEDIACIÓN. ACERCAMIENTO

1. La mediación y su práctica
2. Características de la mediación
3. La mediación y su procedimiento
4. Principios y reglas de la mediación
5. Ventajas de la mediación frente al proceso judicial

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL MEDIADOR

1. La persona mediadora
2. Cualidades y aptitudes de la persona mediadora
3. Habilidades sociales de la persona mediadora
4. Búsqueda de solución a los conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO LEGAL

1. Marco legal de la mediación en España
2. Referencias Europeas: La mediación en el entorno de la UE
3. La mediación en el ámbito de la OEA
4. Servicios de Mediación Internacional: la ONU

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PROCESO DE MEDIACIÓN

1. Aproximación al proceso de Mediación
2. Presupuestos del proceso mediador
3. Etapas del proceso de mediación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PROCESO DE MEDIACIÓN II

1. Elementos que condicionan el desarrollo de la mediación
2. Cómo implicar a ambas partes en el proceso de mediación
3. La primera sesión
4. Recopilación de la información
5. Definición del problema y los temas a tratar
6. Negociación
7. Acuerdo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EJECUCIÓN DEL ACUERDO DE MEDIACIÓN

1. Homologación del acuerdo
2. Elevación a escritura pública
3. Ejecución de los acuerdos

MÓDULO 3. ANÁLISIS Y GESTIÓN DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL Y LA VIDA LABORAL

1. Introducción
2. Experiencia laboral y calidad de vida
3. Aplicación de la IE a la vida laboral
4. IE y éxito laboral
5. Establecer objetivos adecuados
6. Competitividad
7. El puesto de trabajo
8. Cultura laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL CON IE

1. Las organizaciones vistas desde el punto de vista de la IE
2. Ventajas del uso de la IE en la empresa
3. RR.HH. con IE
4. Gestión del tiempo
5. Gestión de equipos de trabajo
6. Gestión de reuniones

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LAS HABILIDADES SOCIALES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

1. ¿Qué son las habilidades sociales?
2. La asertividad
3. La empatía
4. La escucha activa
5. La autoestima

UNIDAD DIDÁCTICA 4. RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

1. Habilidades de resolución de problemas
2. Técnicas básicas de resolución de problemas
3. El análisis de decisiones
4. Toma de decisiones: el proceso de decisión

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LAS RELACIONES GRUPALES

1. ¿Qué es un grupo?
2. El funcionamiento del grupo
3. El rol en el grupo
4. El liderazgo en el grupo
5. La comunicación en el grupo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ESTRÉS LABORAL

1. Introducción
2. Definición de Estrés
3. Factores de riesgo: las causas desencadenantes del estrés laboral

4. Las consecuencias del estrés laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE CONFLICTOS

1. Conceptualización del conflicto
2. Orígenes y causas de los conflictos
3. Tipos de conflictos
4. Elementos del conflicto
5. Importancia del conflicto
6. La conflictología
7. Prevención de los conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. AFRONTAMIENTO DE LOS CONFLICTOS

1. Qué es un problema, qué es un conflicto
2. Conflictos de necesidades e intereses en la tarea
3. Los conflictos como oportunidad o como riesgo
4. Cómo y porque aparecen los conflictos
5. Ganadores o perdedores

UNIDAD DIDÁCTICA 9. METODOLOGÍA DE RESOLUCIÓN: LA NEGOCIACIÓN

1. Concepto de negociación
2. Estilos de negociación
3. Los caminos de la negociación
4. Fases de la negociación
5. Estrategias de negociación
6. Tácticas de negociación
7. Cuestiones prácticas

MÓDULO 4. MEDIACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

1. La mediación y las relaciones laborales
2. La mediación laboral en el orden jurisdiccional social
3. Principios orientadores
4. Aspectos beneficiosos de la mediación en el ámbito laboral
5. Finalidad de la mediación laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL CONFLICTO LABORAL

1. El conflicto laboral
2. Clases y elementos del conflicto laboral
3. La evitación del proceso laboral a través de la mediación
4. La mediación y la UE
5. Efectos en las prestaciones del FOGASA y de desempleo
6. Organismos de mediación en España

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PREMISAS DEL PROCESO DE MEDIACIÓN

1. Asuntos mediables Cuestiones de legalidad
2. Supuestos excluidos
3. Perspectivas

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y MEDIACIÓN

1. Antecedentes de la mediación laboral individual
2. Concepto y características elementales
3. Intervención en el conflicto individual
4. Convenio colectivo y mediación individual
5. Acuerdos Interprofesionales y mediación individual
6. La mediación y la conciliación administrativa

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONFLICTOS COLECTIVOS Y MEDIACIÓN

1. La naturaleza conflictual de la relación laboral
2. Los convenios colectivos
3. La interrupción de la negociación
4. Los conflictos colectivos
5. El mediador ante el conflicto colectivo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA MEDIACIÓN EN EL PROCESO LABORAL

1. La mediación en los procedimientos judiciales laborales
2. El papel de las partes y de los profesionales en la mediación
3. La mediación intrajudicial
4. Consecuencias procesales del sometimiento al proceso de mediación
5. Consecuencias procesales del acuerdo

MÓDULO 5. LA MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

1. Principios de la mediación Civil y Mercantil
2. Mediación civil y mercantil: marco legal
3. Supuestos de mediación en asuntos civiles y mercantiles

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PROCEDIMIENTO MEDIADOR

1. El procedimiento de mediación en el entorno civil y mercantil
2. Fin del proceso mediador: el acuerdo de mediación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DISTINTOS MARCOS DE LA MEDIACIÓN EN ASUNTOS CIVILES Y MERCANTILES

1. Mediaciones comerciales
2. Mediación en el Concurso
3. Mediación en Propiedad Industrial e Intelectual
4. Mediación familiar
5. Mediación comunitaria y mediación comunitaria intercultural

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONFLICTOS EN LA PEQUEÑA EMPRESA FAMILIAR

1. Tipología y características de la empresa familiar
2. Conflictos más comunes
3. Modelos de actuación
4. Mecanismos de mediación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MEDIACIÓN EN CONFLICTOS ONLINE

1. Manipulación de la información
2. Clasificación de conflictos
3. Proceso de actuación online

MÓDULO 6. MEDIACIÓN PENAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA MEDIACIÓN PENAL Y LA JUSTICIA RESTAURATIVA

1. Mediación en el ámbito penal
2. Justicia restaurativa Una nueva tendencia
3. Resolución de conflictos en los asuntos penales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPULSO DE LA MEDIACIÓN

1. Directiva 2012/29/UE del Parlamento Europeo y del Consejo
2. El acuerdo entre autor y víctima
3. Aspectos positivos de la mediación penal
4. Regulación de la mediación penal en España

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROCESO DE MEDIACIÓN PENAL

1. Cuestiones procesales previas en la mediación penal
2. Asuntos penales mediables
3. Ámbitos de desarrollo de la mediación penal
4. El proceso de mediación penal
5. Terminación y seguimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MEDIACIÓN PENAL EN PROCESOS CON MENORES

1. Requisitos para el inicio del proceso
2. Aspectos específicos de la mediación penal con menores
3. La mediación extrajudicial con menores
4. La mediación intrajudicial con menores
5. Perfil de los menores y reincidencia

MÓDULO 7. MEDIACIÓN INTRAFAMILIAR

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ACERCAMIENTO AL ENTORNO FAMILIAR

1. La familia Análisis actual
2. Evolución de la familia: etapas fundamentales

3. Mediar en situaciones de conflicto

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL CONFLICTO EN EL ENTORNO FAMILIAR

1. Introducción al proceso conflictivo
2. Origen y factores causantes del conflicto
3. Tipología conflictiva
4. Elementos constituyentes del conflicto
5. Relevancia del conflicto
6. Resolución y transformación de conflictos
7. Mecanismos de prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ANÁLISIS TEÓRICO DE LA MEDIACIÓN FAMILIAR

1. Diferentes modelos de mediación familiar
2. Análisis de técnicas de mediación familiar

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PROCESO DE MEDIACIÓN FAMILIAR

1. Definición del proceso
2. Principales áreas de intervención
3. Mediación familiar: características consustanciales
4. Principios éticos del proceso de mediación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PROCESO DE MEDIACIÓN EN SITUACIONES DE ACOGIDA Y ADOPCIÓN

1. El proceso de acogida
2. El proceso de Adopción
3. Características de las familias de acogida/adopción
4. Mediación en procesos de acogida y adopción

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTERVENCIÓN MEDIADORA EN PROCESOS DE DIVORCIO

1. Proceso conciliador: presupuestos y pensiones
2. Tipos y división de bienes en el proceso

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA INTERVENCIÓN MEDIADORA EN PROCESOS DE DIVORCIO CON HIJOS

1. Custodia de los hijos: acuerdos
2. Separación: cómo comunicarlo a los hijos
3. El papel de los integrantes de la unidad familiar en los procesos de separación
4. Niveles de implicación de los hijos en el proceso mediador
5. El papel de la mediación en la nueva configuración familiar

MÓDULO 8. MEDIACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA EDUCACIÓN COMO ELEMENTO PREVENTIVO DEL CONFLICTO

1. Educación para la paz
2. Perspectivas del conflicto

3. Prevención de las situaciones conflictivas
4. Análisis y búsqueda de soluciones al conflicto

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL CENTRO ESCOLAR: CLIMA DE CONVIVENCIA

1. Dinámicas de interacción en el centro escolar
2. Factores y modelos que condicionan el clima escolar
3. Situaciones conflictivas y violentas en el ámbito escolar

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONFLICTO ESCOLARES: EL PROCESO MEDIADOR

1. Proceso mediador en el ámbito escolar
2. Prevención y resolución de conflictos en Primaria
3. Prevención y resolución de conflictos en Secundaria

UNIDAD DIDÁCTICA 4. VALORES, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS POR LA PAZ

1. Educación para la paz
2. Pilares fundamentales de la Educación para la paz
3. Implicaciones para el diálogo y la tolerancia
4. Educación para la ciudadanía
5. Cultura de la Paz: principios rectores

MÓDULO 9. LA MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MEDIACIÓN EN CONFLICTOS TRANSFRONTERIZOS

1. El carácter transfronterizo de la mediación
2. Ámbito de aplicación espacial de la ley 5/2012
3. Criterios para determinar el carácter transfronterizo de la mediación
4. El concepto de domicilio en supuestos europeos
5. Los conflictos familiares transfronterizos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECONOCIMIENTO Y DECLARACIÓN DE EJECUTIVIDAD DE LOS ACUERDOS DE MEDIACIÓN TRANSFRONTERIZOS

1. Directiva 2008/52/CE sobre ciertos aspectos de la mediación en asuntos civiles y mercantiles
2. Título V Ley 5/2012: Ejecución de los acuerdos
3. Ejecución de un acuerdo dictado en el extranjero
4. Ejecución en el extranjero de un acuerdo de mediación dictado en España

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS DE MEDIACIÓN ONLINE EN EL COMERCIO TRANSFRONTERIZO

1. Los sistemas Online Dispute Resolution (ODR)
2. Precisiones conceptuales en torno al ODR
3. La UE y los sistemas ODR
4. Eficacia y efectos de las cláusulas de remisión a sistemas de ODR de mediación

MÓDULO 10. PROYECTO FIN DE MÁSTER

